

JUNIO



— BOLETÍN MENSUAL

“

MÁS DE 50 AÑOS REPRESENTANDO A LOS
HÉROES QUE INVIERTEN EN HONDURAS.

”

INTRODUCCIÓN

Índice



1. Introducción
- [2. Información Política Comercial](#)
- [3. Información Gerencia de Asesoría Legal](#)
- [4. Información Política Económica](#)
- [5. Información Gerencia Estrategia de Empresa Sostenible](#)
- [6. Información Gerencia de Comunicaciones y Desarrollo Empresarial](#)



* Dar clic en tema que desee del índice.

El Consejo Hondureño de La Empresa Privada se complace en presentarles el boletín mensual que resume la información más relevante de las áreas de economía, comercial, legal y empresas sostenibles del mes de junio 2021.

Nuestro objetivo es el poder proporcionar un instrumento que permita tomar decisiones sobre una base científica del comportamiento de las principales variables económicas, así como información sobre los Acuerdos y Tratados Comerciales que se realicen y aspectos legales que consideramos serán de utilidad para nuestras Organizaciones Miembro.

POLÍTICA COMERCIAL

...

TEMAS RELEVANTES DEL MES

Negociaciones

- Informe de Ronda UACA
- Comité Nacional UACA

Representaciones

- CCIE
- CONFACO
- Diálogo de Consulta la Sector Privado en el marco del ABD

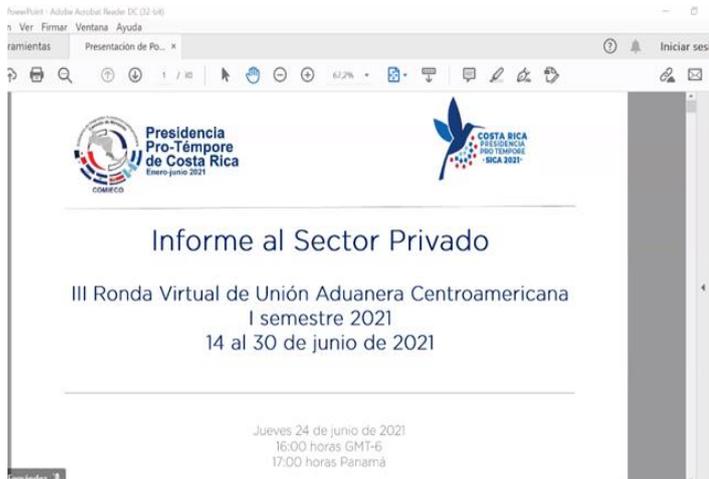
Inteligencia

- Ferias Comerciales
- Noticias de Interés

NEGOCIACIONES COMERCIALES

Ronda de Unión Aduanera Centroamericana

El equipo de la Gerencia de Política Comercial, participó el jueves 24 de junio 2021 en el Informe de Resultados de la III Ronda de Negociación en el marco de Unión Aduanera Centroamericana. Este informe fue el correspondiente al primer semestre del año, desarrollada de manera virtual del 13 al 30 de junio 2021, bajo la Presidencia Pro-Tempore de Costa Rica.



El informe tuvo una asistencia de 95 personas, entre representantes del sector público como privado.

Los Grupos técnicos convocados fueron: Grupo Técnico de Registros (Eficiencia Energética, Medicamentos y Productos Afines, Alimentos y Bebidas, Medidas Sanitarias y Fitosanitarias), Grupo Técnico Arancelario, Grupo Técnico de Inversión y Comercio de Servicios, Grupo Técnico de Reglas de Origen, Grupo Técnico de Facilitación de Comercio, Comité Aduanero.

Entre los principales resultados obtenidos en esta Ronda se destacan:

Temas Arancelarios:

- Acordado el criterio de clasificación para la bebida alcohólica de base neutra para el producto Smirnoff Ice y Four Loko, que se clasifica en el inciso arancelario 2208.90.90.00
- **Revisión SAC VII Enmienda**
 - Concluido a nivel técnico la adecuación de la VII Enmienda del SAC
 - Segundo semestre del 2021, se realizarán capacitaciones para los sectores privados
 - VII enmienda SAC entrará en vigor en enero del 2022

La primera Ronda de Negociación correspondiente al segundo semestre del año, se llevará cabo en el mes de agosto 2021, bajo la Presidencia Pro-Tempore de Guatemala del 14 al 24 de junio de 2021.

Comité Nacional en el Marco de la UACA

En el mes de junio del año en curso, y para dar seguimiento a las discusiones de los Reglamentos Técnicos Centroamericanos vinculados con el área de Productos Alimenticios, se realizaron reuniones de trabajo virtuales para continuar las discusiones de los siguientes Reglamentos:

a.- RTCA Etiquetado Nutricional de Alimentos Preenvasados, durante los días 7 y 11 de junio, se continuó con la revisión de la matriz de observaciones de la propuesta de modificación de dicho reglamento, específicamente puntos pendientes de definir posición por parte de Honduras previo a la III Ronda de Unión Aduanera, entre los temas discutidos están: envases retornables, grasas trans, azúcares no metabolizables, azúcares añadidos, declaraciones de nutrientes, entre otros.

Francisco Rico está presentando

RTCA Etiquetado nutricional de productos alimenticios preenvasados para consumo humano para la población a partir de 3 años de edad
MATRIZ DE OBSERVACIONES
ANEXO B
VALORES MÍNIMOS DE VITAMINAS Y MINERALES PARA FORMULAR DECLARACIONES DE PROPIEDADES (NORMATIVO)

Nutriente	Unidad de Medida	Valor mínimo por 100g, 100 mL o por porción indicada en la etiqueta	Valor actualizado-GT
Vitamina A	µg	40	VC. 01.06.21 SV, HN, CR, PA, NI y de acuerdo con 40 µg
Vitamina D	µg	0.25 I [CR-0.25] [PA: 1.00, según cambio propuesto al cuadro de Valores de referencia de nutrientes -necesidades (VRN-NI)] HN CR, con CR	VC. 01.06.21 SV, CR, GT de acuerdo con 0,5 µg HN y NI pendientes, PA mantiene posición 1.00
Vitamina E	mg	1 0.45 [CR-0.45] [PA: 0.75, según cambio propuesto al cuadro de Valores de referencia de nutrientes -necesidades (VRN-NI)] HN CR, con CR	VC. 01.06.21 CR, SV, HN, GT de acuerdo con 0,45 mg NI pendiente PA, mantiene posición 0.75

b.- RTCA Procedimiento para Otorgar, Renovar, Modificar el Registro y la Inscripción Sanitaria de Alimentos, se continuó con la revisión de las observaciones que resultaron de la consulta pública internacional, puntos pendientes de definir posición previo a II Ronda de Unión Aduanera, entre los cuales están: inclusión de materias primas, empaques variados-surtidos, datos de fábrica, contenido neto, datos de importador autorizado-distribuidor, fichas técnicas, etiqueta original física o digital, análisis de las muestras pre registro, fabricación por terceros, entre otros.

c.- RTCA Productos Lácteos, Queso Procesado, Fundido, se continuo con la revisión del documento, en donde se indicó que la mayoría de los puntos establecidos en este reglamento se encuentran en consensos; sin embargo, en lo que respecta al tema de la clasificación o composición del producto no se cuenta con argumentos sólidos y concretos que muestren evidencia científica para analizar el mismo, y la norma Codex que aborda este apartado, se encuentra suspendida, por lo que se propone. Al respecto Costa Rica planteo propuesta de posponer la revisión de este reglamento, por la falta de evidencia científica para tener composición de este tipo de quesos

Después del análisis que se dio al tema, se concluyó que el sector privado y autoridades de ARSA, enviarían su posición pro escrito, a fin de poder contar con posición de país, para analizar el tema a nivel regional.

REPRESENTACIONES

Comité Nacional de Facilitación Técnico

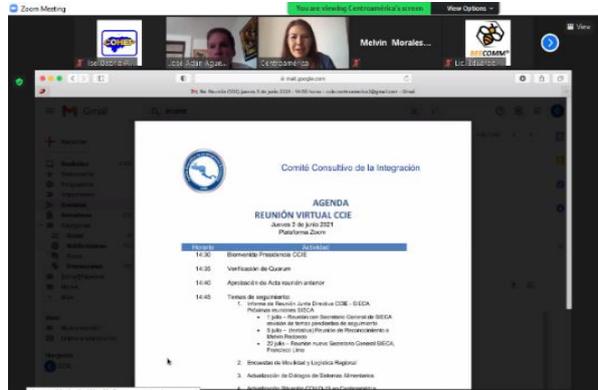
El jueves 10 de junio se llevó a cabo una reunión del comité técnico del CONFACO en la cual se presentó el equipo de la UNCTAD que ofreció una serie de capacitaciones en mejores prácticas en procesos de facilitación comercial y automatización de procesos. Se expuso la plataforma por la cual se estará compartiendo la información para que los miembros del Comité puedan tener acceso a la misma. Por parte de la gerencia de política de política comercial participó el licenciado Ricardo López.

Comité Consultivo de la Integración Económica (CCIE)

En el mes de junio 2021, se llevaron a cabo reuniones virtuales de este comité, en donde se abordaron los siguientes temas:

- Reunión realizada entre CCIE-SIECA

- Reunión con Secretario Melvin Redondo y el Secretario electo Francisco Lima, con el objetivo de establecer proceso de seguimiento institucional entre CCIE y nuevo Secretario de SIECA, dada la importancia de mantener constante dialogo a nivel público-privado, así como el seguimiento a dar a otros temas de importancia para sector privado como ser la generación de nuevas oportunidades en la región.



- El 16 de julio 2021 asumirá Nuevo Secretario de SIECA
- Próximas reuniones a realizar entre CCIE-SIECA
 - 01 julio 2021 se realizará la última reunión con Secretario Redondo, para poder dar seguimiento a las actividades pendientes
 - 05 julio 2021, se llevará a cabo reunión de reconocimiento para el Secretario Melvin Redondo
 - 22 julio 2021, reunión con el Sr. Francisco Lima nuevo Secretario SIECA
- Actualización situación de la crisis sanitaria, especialmente con el proceso de vacunación a nivel regional,
 - De arte de COHEP a gerente de Política Comercial presento el esfuerzo que ha realizado el sector privado en este proceso, especialmente el trabajo conjunto que se ha realizado con el IHSS
- Actualización del Estudio sobre Reactivación Económica post-Covid-19, coordinado por la SIECA y financiado por la Unión Europea. Este estudio tiene como objetivo:
 - Evitar retrocesos en la economía por olas de contagio
 - Recuperación empleo e ingresos de sectores más vulnerables
 - Evitar que problemas de liquidez que impidan la recuperación de las empresas
 - Recuperación de sectores con potencial de transaccionar el resto de la economía
 - Incremento de la productividad y transformación económica.

FEDEPRICAP

El miércoles 16 de junio, se realizó una reunión a solicitud de World Vision con los Directores del CA-4 miembros de FEDEPRICAP.

La reunión tuvo como objetivo ver posibilidad de cooperación con las organizaciones gremiales y World Vision, CACIF indicó que contarán con su apoyo.

Participaron por COHEP, Armando Urtecho, Helui Castillo, Gabriel Molina y Lorena Martínez.

Comité Nacional de Facilitación de Comercio

El jueves 17 de junio se llevó a cabo una reunión del Comité Nacional de Facilitación de Comercio (CONFACO), con las autoridades de Aduanas para informar sobre los avances del programa de Operador Económico Autorizado (OEA). Se contó con la participación de representantes de Aduanas de República Dominicana y de Costa Rica para que pudieran compartir sus experiencias y buenas prácticas en el tema de funcionamiento de los OEA en sus países.

Como resultado final, se acordó proponer la suscripción de un acuerdo/convenio que regule la integración de las demás autoridades de control al programa OEA de Honduras y conformar un equipo interinstitucional para el desarrollo de las herramientas técnicas que permitan facilitar el comercio transfronterizo y hacer efectivos los beneficios a las empresas OEA. Por parte de la Gerencia de Política Comercial participaron los licenciados Helui Castillo Hung y Ricardo López.



Grupos de trabajo del ABD



Reunión del grupo de agronegocios y comida

El martes 08 de junio, se realizó reunión de este grupo en la cual se discutieron los temas priorizados por cada subgrupo que se ha formado, se acordó unificar algunos temas y enviarlos para visto bueno de los miembros.

Los subgrupos y sus áreas de prioridad son:

- ✓ Subgrupo Tecnología e innovación: 1) reducir la brecha digital 2) desarrollo de habilidades digitales
- ✓ Subgrupo Practicas Normativas 1) facilitar la recuperación sostenible de las economías digitales 2) hacia una economía más circular 3) abogar por las soluciones basadas en la naturaleza

- ✓ Subgrupo DDHH y Sostenibilidad: 1) impulsar un compromiso en el que podamos tener inherencia a través de proyectos.

En representación de COHEP participaron Helui Castillo y Lorena Martínez.

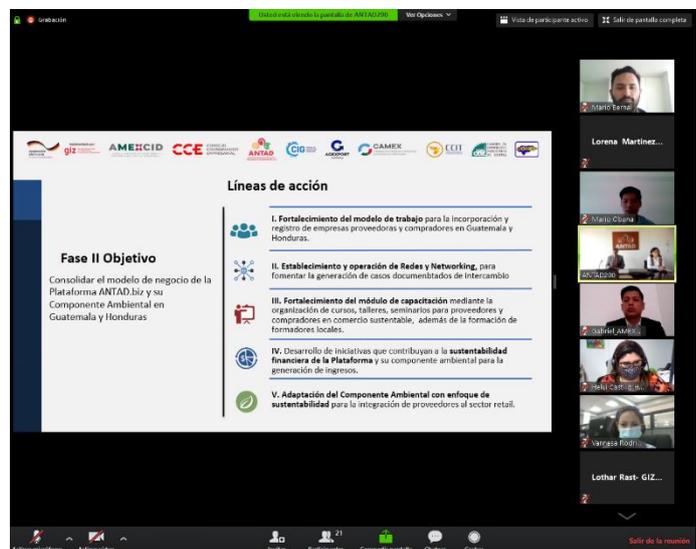
ANTAD.Biz

El martes 15 de junio, se llevó a cabo el cierre del proyecto antad.biz, en el cual participaron Helui Castillo Hung y Lorena Martínez de la Gerencia.

La Lcda. Castillo dio unas palabras en representación de COHEP, destacando la importancia de la cooperación triangular en este proyecto y su aporte a la promoción de la cooperación horizontal y el fortalecimiento de la integración regional.

Los principales hitos del proyecto fueron:

- Transformación tecnológica y el desarrollo de herramientas comerciales de la plataforma ANTAD.biz
- Conformación de la red de formadores Comercio Sostenible
- Sensibilización a empresas en temas de comercio sostenible y la disponibilidad de esta herramienta en línea a través de la plataforma
- Desarrollo de la estrategia de sostenibilidad financiera y los servicios prioritarios para la generación de ingresos a las cámaras empresariales.



Diálogo Nacional de Consulta con el Sector Privado

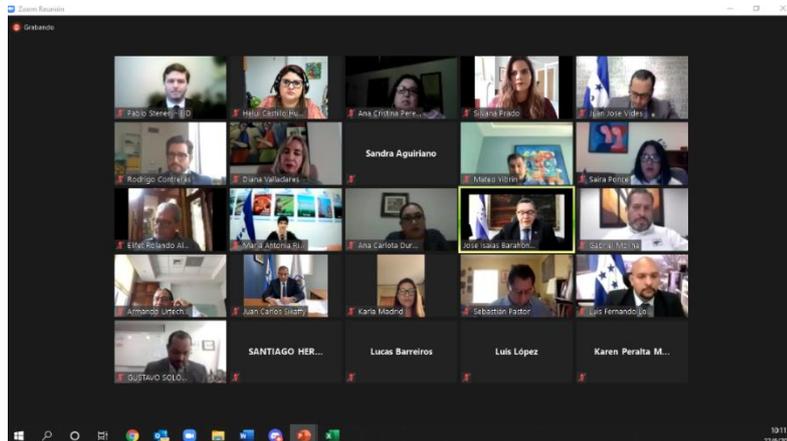
El martes 22 junio, se llevó a cabo en el Marco de la IX Cumbre de las Américas el Diálogo Nacional de Consulta con el Sector Privado, organizado por la Secretaria de Relaciones Exteriores, la coordinación del Diálogo Empresarial de las Américas/BID y El COHEP.

Desde la Gerencia de Política Comercial, que es el punto focal con el ABD, se realizaron varias reuniones de planificación previas al evento, que contó con la participación como expositores del Presidente, Vicepresidente y Gerentes de COHEP, en los siguientes temas:

- Introducción: Presidente, Juan Carlos Sikaffy
- Cambio climático: Vicepresidente, Mateo Yibrin
- Recuperación económica post pandemia: Asesora COHEP, Ana Cristina Mejía de Pereira
- Facilitación del comercio: Gerente Política Comercial, Helui Castillo Hung

- Transparencia e integridad: Gerente Asesoría Legal, Gustavo Solorzano
- Gobierno electrónico: Gerente de Empresas Sostenibles, Gabriel Molina

El objetivo del evento es que como país se definieran los temas prioritarios en los que se debe incidir para tener un adecuado ambiente de negocios y que las mismas sean expuestas por el Gobierno en la Cumbre de Presidentes que se llevará a cabo en USA. Los 5 temas seleccionados se basaron en el documento que se ha trabajado en el marco del Diálogo Empresarial de las Americas y que fue la base de lo presentado el Lima, Perú.



OTRAS REUNIONES Y EVENTOS

Lanzamiento del Centro Contra la Corrupción y la Impunidad en el Norte de CA. (CCINOC)

El jueves 03 de junio se llevó a cabo el lanzamiento del CCINOC, conformado por instituciones de la sociedad civil de los países del Triangulo del Norte de Centroamérica y cooperación de Estados Unidos. El Centro tiene como objetivo combatir la corrupción y fomentar las oportunidades de desarrollo y el acceso a los servicios universales de calidad en los Honduras, Guatemala y El Salvador. Se tiene un plan que incluye mecanismos, iniciativas y proyectos anticorrupción. Por parte de la gerencia participó el Licenciado Ricardo López.



Firma de Convenio con ESPACIOH

El jueves 10 de junio se llevó a cabo un evento para concretar la firma de un Convenio de cooperación mutua con la organización ESPACIOH. Se tiene pensado trabajar en conjunto con el grupo juvenil una serie de proyectos de interés mutuo que incluyen foros, webinars, e investigaciones. Bajo esta alianza, se espera fomentar la participación de los jóvenes en los temas de mayor incidencia en el país.

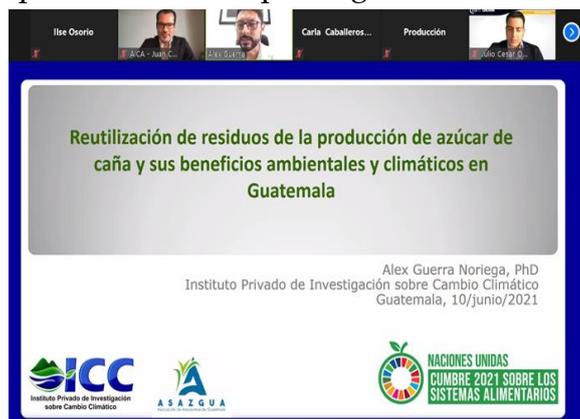


Diálogo Regional en el Marco de la Cumbre de Sistemas Alimentarios

En seguimiento a las acciones que el CCIE rumbo a la Cumbre de los Sistemas Alimentarios 2021, que se desarrollará el próximo mes de septiembre del año en curso, se realizaron los días 10 y 16 de junio 2021, los siguientes **Diálogos Regionales denominados:**

“**PRODUCCION SOSTENIBLE**”, este Foro contó con presentaciones magistrales, sobre:

a.- reutilización de los residuos de la producción de azúcar de caña, aquí se dio a conocer los tipos de residuos que se generan en cada uno de los procesos de la producción del azúcar y



como estos se pueden reutilizar, generando beneficios en la reducción de costos. Se indicó que los derivados de la industria cañera tienen gran potencial de reemplazar a los combustibles fósiles. b.- La experiencia holandesa para convertirse en un país más sostenible, para lo cual han implementado: uso de nuevas tecnologías de baja luz LED para producción de plantas, tiene un menor impacto ambiental, mayor rentabilidad, cultivo más rápido y productos de mayor calidad

por la reducción de pesticidas; utilización del sistema solar en la producción de leche; utilización de luz UV para eliminar plagas en los cultivos; reducir desperdicio post cosecha; aplicación de liquidseal post cosecha para aguacate, mango, melones, entre otros.

Posteriormente, los participantes del foro se dividieron en 3 grupos en donde se discutieron los temas siguientes:

- a.- Huella de carbono propuesta para mitigación;
- Promover Reutilización de residuos en cadena de producción de alimentos;
- Como reducir la pérdida de desperdicio de alimentos.

“**OPORTUNIDADES PARA REDUCIR LA MIGRACIÓN A TRAVÉS DE LOS ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS**”, las presentaciones magistrales llevadas a cabo en este foro fueron:

a.- Empoderamiento de los Agricultores para promover Encadenamientos Productivos: experiencia de la Empresa Bayer para lograr una agricultora de bajo o cero carbonos, que les ha permitido reducir en un 30% los gases del efecto invernadero, y tener una producción agrícola de mayor rendimiento con menor uso de los recursos e insumos.



b.- Cadenas Productivas: experiencia de la empresa Walmart, a través de su estrategia de responsabilidad social, denominado Valor Compartido, los enmarca como empresa responsable que busca identificar necesidades comunitarias y sociales, con necesidades internas del negocio, convirtiéndolo en un ganar-ganar.

c.- Programa SIECA Cadenas Regionales de Valor, enfocado al sector MIPYME para que este logre una mayor competitividad. Se han impulsado 2 proyectos de encadenamientos, uno en la parte de servicios turísticos y otro en el sector Agroindustrial.

Los temas que fueron discutidos por los participantes del foro, en los grupos de trabajo fueron:

- Infraestructura Estratégica
- Facilitación de Comercio
- Empoderamiento de Mujeres

Las conclusiones de cada uno de los foros serán consolidadas y formaran parte del documento que será presentado por el CCIE en la cumbre en mención.

Reunión ADUANAS-BID-COHEP

El martes 08 de junio, equipo de la Gerencia de Política Comercial, participaron en reunión de trabajo con la Administración Aduanera de Honduras (AAH), y el Señor Juan Jose Bravo, Consultor del BID, quien lleva a cabo una consultoría mediante un Bien Público Regional (BPR), con la finalidad de garantizar las mejores prácticas y niveles de armonización regional de procesos y protocolos para atención de emergencias.

Esta consultoría tiene como objetivo, elaboración de recomendaciones a los planes de contingencia para la entrada y salida de mercancías, incluyendo el marco normativo, procedimientos para la facilitación y reglamentación para la entrada y salida de bienes y personas, a fin de facilitar el flujo de estas durante las situaciones de emergencia. Entre los puntos más importantes que se abordaron desde la perspectiva del sector privado están:

- medidas de facilitación a organizaciones humanitarias tanto nacionales e internacionales
- Funcionamiento de los procedimientos operativos actuales y aspectos de mejora

- Esquemas de coordinación y cooperación entre todas las instituciones vinculadas en el tema

Cuellos de botella y oportunidades de mejora, entre otros.

INTELIGENCIA COMERCIAL



IX Foro de emprendimiento

Rubro: Emprendimiento e Innovación



EXPO GROUP

Rubro: Automotriz



Agra en Gornja Radgona

Rubro: Agrícola y Alimentos



InVita Bremen

Rubro: Alimentos



Agroexpo Bogotá

Rubro: agroindustria



BELAGRO

Rubro: Alimenticio



FOOD EXPO

Rubro: Alimenticio

NOTICIAS

Ecommerce en Centroamérica incrementó 40% en el 2020

El confinamiento y las limitaciones de movilidad establecidas a nivel mundial así como el miedo a sufrir contagios, han dado un impulso imparable al comercio electrónico. Muchas personas hemos comenzado a comprar online, acelerando este proceso en países como Nicaragua. [Revistamyt](#)

La Ampliación del Canal de Panamá cumple 5 Años con mayor competitividad

La ampliación del Canal de Panamá cumplió el fin de semana pasado cinco años de inicio de sus operaciones desde que en 2016 fueran inauguradas las nuevas esclusas que permiten el paso de buques de mayor tamaño, informó la vía interoceánica. [El Pais](#)

Banpais e INCAE crean poderosa alianza y lanzan el programa Leads Academy For Women 2021 en Honduras

La crisis provocada por la pandemia ha dejado al descubierto grandes desafíos sobre la desigualdad de género en Latinoamérica, las mujeres son las más afectadas por el aumento del desempleo. Recientes informes de la ONU y la OIT han calculado que la pandemia dejará en la región [La Tribuna](#)

Reconocen a BAC Credomatic como el Mejor Banco Digital de Centroamérica 2021

La revista World Economic con sede en Estados Unidos, nombró al Grupo Financiero BAC Credomatic como el “Mejor Banco Digital de Centroamérica 2021, “Mejor Banco RSE en Honduras 2021”, “Mejor Banco Corporativo en Nicaragua 2021” y “Mejor Banco Pyme en Panamá 2021”. Dicha revista tiene como objetivo destacar y reconocer el espíritu de los disruptores de la industria en el mercado financiero global. [revistamyt](#)

Sula, la marca # 1 de los hondureños

Sula, la marca emblemática de Lacthosa es reconocida como la marca nacional número uno de los hondureños, adicional es la marca líder en la categoría de leches y jugos, posicionándola como una súper TOM a nivel centroamericano. [La Tribuna](#)



ASESORÍA LEGAL



PUBLICACIONES LEYES Y DECRETOS

Durante el mes de mayo y junio se han publicado en La Gaceta Diario Oficial de la República de Honduras Leyes, Decretos y Reformas sobre diversos temas económicos y sociales, que han sido remitidas con un breve resumen y análisis a las organizaciones miembros, entre las que destacan las siguientes:

El Decreto No. 32-2021, publicado en La Gaceta Diario Oficial de la República de Honduras No. 35,628 del 15 de junio de 2021.

Se interpreta el párrafo último del Artículo 6 de la LEY DEL IMPUESTO SOBRE VENTAS, en el sentido que la tasa cero es la única tarifa impositiva que corresponde, para determinar los tributos correspondientes en la compra o adquisición de insumos, bienes o servicios en el mercado nacional que son incorporados o utilizados en la producción de bienes o servicios exportados por las Zonas de Empleo y Desarrollo Económico (ZEDE), cuando el productor sea el mismo exportador o el bien o servicio sea producido o prestado por un tercero que forme parte esencial de la cadena de valor de los bienes o servicios exportados por las Zonas de Empleo y Desarrollo Económico (ZEDE).

MONITOREO AGENDA LEGISLATIVA Y ENTIDADES ESTATALES:

Proyectos de Ley Congreso Nacional	Estatus
<p>DESCRIPCIÓN: EN FECHA 24 DE MAYO DEL AÑO 2021, SE APROBÓ EL DECRETO NO.32-2021, QUE CONTIENE DISPOSICIONES FISCALES Y ADUANERAS SOBRE INSUMOS, BIENES Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS ZONAS DE EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO, SIN EMBARGO, UNA VEZ APROBADO DICHO DECRETO HEMOS IDENTIFICADOS INCONSISTENCIAS QUE REQUIEREN CORREGIR SU REDACCIÓN, POR LO QUE EN BASE A LA RESOLUCIÓN DE PLENO DE ESTE CONGRESO NACIONAL NO.01-2018, SOMETO A LA CONSIDERACIÓN DEL PLENO CORREGIR LA REDACCIÓN DEL ARTÍCULO 1 DEL DECRETO ANTES EXPUESTO, CON EL FIN DE QUE SE ELIMINE LA REFERENCIA A LA LEY ORGÁNICA DE LAS ZONAS DE EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO (ZEDE), EN ESE SENTIDO, EL MISMO DEBE LEERSE DE LA FORMA SIGUIENTE:</p> <p>ARTÍCULO 1.- INTERPRETAR EL PÁRRAFO ÚLTIMO DEL ARTÍCULO 6 DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE VENTAS, EN EL SENTIDO QUE LA TASA CERO ES LA ÚNICA TARIFA IMPOSITIVA QUE CORRESPONDE, PARA DETERMINAR LOS TRIBUTOS CORRESPONDIENTES EN LA COMPRA O ADQUISICIÓN DE INSUMOS, BIENES O SERVICIOS EN EL MERCADO NACIONAL QUE SON INCORPORADOS O UTILIZADOS EN LA PRODUCCIÓN DE BIENES O SERVICIOS EXPORTADOS POR LAS ZONAS DE EMPLEO Y DESARROLLO ECONÓMICO (ZEDE), CUANDO EL PRODUCTOR SEA EL MISMO EXPORTADOR O EL BIEN O SERVICIO SEA PRODUCIDO O PRESTADO POR UN TERCERO QUE FORME PARTE ESENCIAL DE LA CADENA DE VALOR DE LOS BIENES O SERVICIOS EXPORTADOS POR LAS ZEDE.</p>	ÚNICO DEBATE APROBADO EN SU TOTALIDAD.
<p>DESCRIPCIÓN: AMNISTÍA SERVICIO AUTÓNOMO NACIONAL DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS (SANAA). AMNISTÍA EMPRESA HONDUREÑA DE TELECOMUNICACIONES (HONDUTEL).</p>	ÚNICO DEBATE APROBADO EN SU TOTALIDAD.
<p>DESCRIPCIÓN: REFORMAR POR ADICIÓN EL ARTÍCULO 165 DE LA LEY ELECTORAL DE HONDURAS, CONTENIDA EN DECRETO LEGISLATIVO NÚMERO 35-2021, APROBADO EN FECHA 25 DEL MES DE MAYO DE 2021.</p> <p>APROBADO EN SU TOTALIDAD CON 89 VOTOS A FAVOR.</p>	ÚNICO DEBATE APROBADO EN SU TOTALIDAD.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

La Gerencia de Asesoría Legal durante el mes junio colaborando en actividades de suma importancia para el Sector Privado, destacando las siguientes:

Firma Convenio ESPACIOH-COHEP



El día 10 de junio de 2021 se asistió a la firma del convenio entre el primer “Think-Tank” juvenil de Honduras, ESPACIOH y el Consejo Hondureño de la Empresa Privada. Se trata de una alianza para impulsar proyectos e investigaciones en las áreas de economía, emprendimiento, transparencia electoral, fomento a la participación ciudadana en el desarrollo de políticas públicas, propuestas de ley y desarrollo humano de Honduras. Participación: Abogados, Sebastián Montenegro, Karla Matamoros y Marcia Aquino.

Lanzamiento del Centro Contra la Corrupción y la Impunidad en el Norte de Centroamérica (CCINOC)

Se llevó a cabo el 03 de junio el lanzamiento del CCINOC, integrado por diversas organizaciones de la sociedad civil con sede en Guatemala, El Salvador y Honduras, es la primera iniciativa colectiva regional avalada por Estados Unidos para fortalecer capacidades como: observación, investigación, información, educación y divulgación de referencia regional.

Participaron: Norma Torres (Congresista de EE. UU), Roberto Rubio, Director Ejecutivo de FUNDE, Gabriela Castellanos, Directora Ejecutiva del CNA, Ricardo Zúñiga, enviado especial para el norte de Centroamérica del Departamento de

Estado de Estados Unidos, Hans Magnusson, embajador de Suecia en Guatemala, Rita Rudaitis-Renaud, embajadora de Canadá en Guatemala. Heide Fulton, subsecretaria adjunta del Departamento de Estado en la Oficina de Asuntos Antinarcóticos y Aplicación de la Ley de Estados Unidos.



El CCINOC surge como el resultado del trabajo en conjunto de Acción Ciudadana Guatemala y el Instituto Centroamericano de Estudios Fiscales (ICEFI) por Guatemala; Acción Ciudadana El Salvador, la Asociación Transparencia, Contraloría Social y Datos Abiertos (TRACODA), Cristosal y la Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE) por El Salvador; la Asociación de Organismos no Gubernamentales (ASONOG), la Asociación para una Sociedad más Justa (ASJ), el Consejo Nacional Anticorrupción (CNA) y el Foro Social de la Deuda Externa y Desarrollo de Honduras (FOSDEH) por Honduras; y la Fundación Internacional de Seattle (SIF).

Con la intención de consolidar y gestionar esfuerzos ciudadanos para contrarrestar las consecuencias de la corrupción y la impunidad en la región, flagelo que detienen el avance de los pueblos con lo que el

CCINOC tendrá como objetivo vigilar, monitorear y dar seguimiento a las acciones que emprendan los gobiernos centroamericanos. Su lucha es prioridad para promover sociedades más prósperas, justas y equitativas en la región.

109° Conferencia Internacional del Trabajo



Del 3 al 19 de junio se llevó a cabo la 109° Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo. Por primera vez en sus 102 años de historia, la OIT realizó dicha Conferencia de manera virtual, reflejando los cambios impuestos que impuso la Pandemia de la COVID-19.

La Conferencia que se lleva a cabo cada año en la Ciudad de Ginebra, Suiza, reúne a delegados de gobiernos, trabajadores y empleadores de los 187 Estados Miembros de la OIT para debatir cuestiones relacionadas con el mundo del trabajo, incluida una recuperación centrada en las personas después de la pandemia.

En representación del sector empleador de Honduras, a través del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) participaron: Armando Urtecho López, titular; Gustavo Solórzano Díaz, suplente; quienes estuvieron acreditados a la Comisión de Aplicación de Normas; Karla Matamoros Rodríguez y Yazmina Banegas, como asesoras técnicas; quienes estuvieron acreditadas a la Comisión de respuesta a la COVID y en la Comisión Recurrente de Seguridad Social, respectivamente. Todas las participaciones de la Conferencia Internacional del Trabajo se dieron en horas de la madrugada con una duración promedio de 3 horas por día.



El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y cómo garantizar una recuperación inclusiva, sostenible y resistente dominaron el segmento de junio de la primera Conferencia Internacional de Trabajo Virtual. El segundo segmento de la Conferencia, que se celebrará del 25 de noviembre al 11 de diciembre, abordará el tema de las desigualdades en el mundo del trabajo, así como la cuestión de las competencias y el aprendizaje permanente.

Elecciones del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

El pasado 16 de junio de 2020, en horas de la madrugada, el Colegio Electoral de los Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo se reunió para elegir a los miembros empleadores del Consejo de Administración. En la lista de candidatos para optar al cargo de miembro suplente para el período 2021 – 2024, se encontraba nominado el Abogado Armando Urtecho López, Director Ejecutivo del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), resultando electo para el período en mención.



FORO REGIONAL EMPRESARIAL



“Actuar para Inspirar: Iniciativas y Trabajo en red del Sector Empresarial para prevenir y erradicar el Trabajo Infantil”.

En el marco del Año de la Eliminación del Trabajo Infantil y del 12 de junio, Día Mundial contra el Trabajo Infantil, el Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, comprometido con la debida diligencia empresarial en materia de Derechos Humanos y con la convicción del valor agregado que generan los intercambios de buenas prácticas con otras cúpulas empresariales de la región, desarrolló el foro denominado: “Actuar para Inspirar: Iniciativas y Trabajo en red del

Sector Empresarial para prevenir y erradicar el Trabajo Infantil”.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha recibido el mandato de facilitar la organización y puesta en práctica del Año Internacional, en colaboración con partes interesadas relevantes. Por tal razón, el 2021 ha sido declarado Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil. El objetivo sigue siendo claro: Erradicar el trabajo infantil de aquí a 2025.

La extensión mundial de la pandemia de COVID-19 amenaza con revertir años de progresos. El aumento de la cantidad de empresas operando en la economía informal producto del confinamiento además de los factores de esto como ser educación interrumpida, enfermedad en la familia, pérdida de ingresos den el hogar; obligan a las familia a exponer a niños y adolescentes a los riesgos que genera el trabajo infantil en el sector informal de la economía.

El Foro dio inicio con unas palabras de bienvenida por parte del Abogado Armando Urtecho López, Director Ejecutivo del COHEP y los señores: Leonardo Ferreira, Director Interino Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana y Matthias Thorns, Secretario General Adjunto, Organización Internacional de Empleadores (OIE).

Entre las organizaciones miembro de COHEP que participaron se encontraban Asociación Hondureña de Exportadores de Café (ADECAFEH) y la Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH) a través de las ponencias de sus Directores Ejecutivos, Miguel Pon y Gerardo Guillén respectivamente; quienes expusieron el trabajo en red que han llevado a cabo para eliminar la cultura de normalización del trabajo infantil en sus comunidades de influencia.

También se contó con la exposición de los siguientes panelistas internacionales: 1) Ana López Castelló Coordinadora Secretaría Técnica Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil; 2) Analisa Montenegro Directora Ejecutiva Consejo Nacional de la Empresa Privada de Panamá (CONEP); y, 3) Marlene Mazariegos, Gerente del Área Jurídica y Laboral de Cámara del Agro y Coordinadora de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil "Los Niños y las Niñas a la Escuela"; quienes enfocaron su participación en compartir buenas prácticas desde el sector privado para la erradicación del Trabajo Infantil en el marco de mecanismos de control internacional.

Hoy más que nunca, el COHEP está comprometido en seguir promoviendo las sinergias necesarias entre nuestras organizaciones miembro y otras partes interesadas para el desarrollo de actividades y proyectos que concienticen y prevengan el trabajo infantil en todos los sectores formales de la economía hondureña.

Cumbre de Líderes Pacto Global de las Naciones Unidas 2021



Los días 15 y 16 de Junio se llevó a cabo la Cumbre anual del Pacto Mundial de las Naciones Unidas Leaders Summit 2021, dicho evento tiene como objetivo conecta a miles de líderes empresariales, responsables políticos, representantes de la sociedad civil y el mundo académico, de todo el mundo, para tomar medidas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Asimismo, durante el desarrollo de las diferentes sesiones del evento se abordaron temas importantes como: igualdad de género, los derechos de los trabajadores y el trabajo decente, el clima, la lucha contra la corrupción y las asociaciones estratégicas. Por parte de COHEP, participo la Licenciada Lourdes Cardona.

Reunión Comité Empresas y DDHH COHEP

El día 16 de Junio se llevó a cabo la Reunión Mensual con los representantes que forman parte del Comité de Empresas y DDHH de COHEP, dicho espacio tenía como finalidad informar sobre el proceso de formulación de la Política de Empresas y DDHH de la Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa (CCIT). Asimismo, los representantes de la CCIT compartieron las áreas prioritarias en los que estarán trabajando para impulsar su compromiso y promover el respeto por los derechos humanos. Por parte de COHEP, la Licenciada Lourdes Cardona participo de la convocatoria, como también se compartió durante la reunión los avances de las actividades realizadas por la Unidad de Empresas y DDHH, como también se informó diferentes temas de interés relacionados a Empresas y DDHH.



Evento Virtual OIE: Principios Rectores de la ONU@10: Impacto y camino a seguir



El lunes 21 de junio la OIE llevo a cabo el evento virtual "Principios Rectores de la ONU 10: Impacto y camino a seguir, dicho evento tuvo como objetivo marcar los logros de los Principios Rectores sobre Empresas y DDHH hasta la fecha, y a su vez impulsar la concienciación y reforzar el apoyo continuo entre la comunidad empresarial.

Durante el evento, se presentó la evaluación de los primeros diez años de aplicación, y el informe de "balance", emitido por la OIE se destacó y se enfatizó el proyecto denominado UNGP10+1, cuyo objetivo es trazar el rumbo de la "próxima década de acción sobre las empresas y los derechos humanos". El proyecto, está basado en una amplia consulta que se realizó a diferentes partes interesadas, incluye: i) hacer un balance de los logros alcanzados ii) evaluación de las lagunas y los retos pendientes; y iii) desarrollar una visión y una hoja de ruta para aplicar los UNGP de forma más amplia. Por parte de COHEP participo la Licenciada Lourdes Cardona.

Foro Internacional Políticas Públicas y Principios Rectores: El primer Plan Nacional de Acción sobre Empresas y DDHH de Perú



Los días 24 y 25 de junio en representación del COHEP participo la Licenciada Lourdes Cardona en las diferentes sesiones que se llevaron a cabo en el marco del Foro Internacional "Políticas Públicas y Principios Rectores: El primer Plan Nacional de Acción sobre Empresas y DDHH de Perú, mismo que fue presentado a la comunidad nacional e internacional, y en dicho espacio se explicó el proceso de formulación del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos 2021-

2025, publicado el pasado 11 de junio, el primero de su tipo en el Perú y el tercero de América Latina y de la Alianza del Pacífico.

El Plan es impulsado por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos (MINJUSDH), es resultado de la firme voluntad de 132 instituciones que participaron en su elaboración, durante más de dos años, tanto del Estado como del sector empresarial, pueblos indígenas, sindicatos y de la sociedad civil, con el apoyo de organismos internacionales y de la cooperación internacional.

En el marco de la inauguración del foro internacional "Principios rectores y políticas públicas: el primer Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos del Perú", el ministro destacó que la aprobación de esta herramienta marca un hito en la política pública sobre la materia, en vista que, por primera vez, incorpora formalmente al sector empresarial, a través de un conjunto de acciones colaborativas con el Estado y los actores sociales, para promover una cultura cada vez más sólida de debida diligencia empresarial sobre DDHH.

47 Periodo ordinario de sesiones del Consejo de Derechos Humanos

Los días 28 y 29 de junio el Consejo de Derechos Humanos en el marco de su 47 Periodo ordinario de sesiones desarrollaron una mesa redonda sobre el décimo aniversario de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y que incluyo también la participación del Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos y Empresas Transnacionales.

Durante la sesión, Michelle Bachelet, Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, señaló que, durante los últimos 10 años, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos han establecido un marco autorizado, pragmático y eficaz para realizar contribuciones positivas mediante la prevención y la mitigación de los riesgos para las personas.

Finalmente, Dante Pesce, Presidente del Grupo de Trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas comerciales, declaró que, durante el último año, el Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos había emprendido un proyecto denominado UNGPs 10+ para hacer un balance de los primeros 10 años de aplicación de los Principios Rectores, evaluar hasta dónde habían llegado y considerar lo que estaba por venir. No cabe duda de que los Principios Rectores han contribuido a un progreso significativo en la promoción del respeto de los derechos humanos en el contexto empresarial. Por parte de COHEP participo la Licenciada Lourdes Cardona.



POLÍTICA ECONÓMICA



Durante en el mes de junio, el staff de la Gerencia de Política Económica ha participado en representación del COHEP, en una serie de reuniones sobre los temas siguientes:

1. FINANZAS CLIMÁTICAS

Participación en la presentación de los resultados de la consultoría finanzas climáticas basada en la experiencia y necesidades de Honduras en el marco de la estrategia de finanzas climáticas que promueve la Oficina Presidencial de Cambio Climático de Honduras (CLIMA+).



2. FONDOS DE GARANTÍA



Participación en el Webinar “Fondo de Garantía BANHPROVI” con el objetivo de dar a conocer el mecanismo con el cual se espera proveer garantías que respalden hasta un 95% de los créditos que otorguen las instituciones a las MIPyME’s y 60% en empresas de mayor tamaño (EMT) en sectores que se han visto afectados por las consecuencias de la pandemia de la Covid-19 y de las tormentas tropicales ETA e IOTA.

3. WEBINAR ¿CÓMO LOGRAR EL BIENESTAR MULTIDIMENSIONAL EN LAS EMPRESAS?

El Lic. Fernan Nuñez participó del referido Webinar, en donde se tuvo la oportunidad de conocer la posición sobre el tema de medición del índice de Pobreza Multidimensional, por parte de los señores John Hammock, cofundador de la iniciativa de pobreza y desarrollo humano de Oxford y de la Licenciada Pamela Molina, directora de sostenibilidad de AGROLIBANO.



4. MESA MIPYMES

El Lic. Santiago Herrera, acompañó al director de COHEP Juan José Lagos y al Gerente de Empresas Sostenibles Gabriel Molina, a la reunión de la mesa, en la que se expuso el tema de ZEDES en materia normativa y se conocieron las presentaciones de las 3 zonas ya en operación, Próspera en Islas de la Bahía, Ciudad Morazán en Choloma y Orquídeas en San Marcos de Colon, sobre las operaciones y avances en obras, normas y prácticas.



5. PRDS – ONU – COHEP

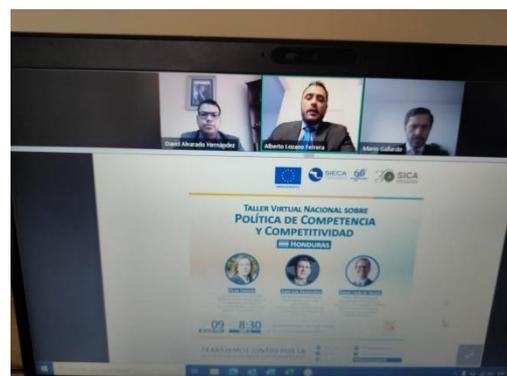


El Staff de la Gerencia de Política Económica, participa en la conformación del grupo de trabajo interno del COHEP para acompañar el Plan de Reconstrucción y Desarrollo Sostenible (PRDS) de la Organización de Naciones Unidas y el Gobierno de la República con el objetivo de

ser co-convocantes en las reuniones que se sostengan con el sector privado de Honduras y establecer la visión de las empresas de lo que debería ser un proceso de reconstrucción y reactivación económica en el país.

6. COMPETENCIA Y COMPETITIVIDAD

Se participó en Taller virtual nacional “Política de Competencia y Competitividad en Honduras”, promovido por el SIECA con el apoyo de la Unión Europea con el objetivo de sensibilizar al sector público, al sector privado y a la sociedad civil, para apoyando las labores de la Comisión para la Defensa y Promoción de la Competencia de Honduras (CDPC) para conocer y difundir el impacto de la política de competencia en la estrategia de competitividad internacional de Honduras.



7. CONFERENCIA A BANRURAL

El Lic. Santiago Herrera, Gerente de Política Económica, ofreció Conferencia sobre contexto económico y social de Honduras, así como las perspectivas para el 2021-2022 al staff ejecutivo de BANRURAL y sus empresas relacionadas.



8. REUNIÓN PRESUPUESTO GENERAL DE LA REPÚBLICA – NDI



La gerencia sostuvo reuniones con consultores de NDI para dialogar sobre los procesos de participación ciudadanos y sectoriales en el diseño, aprobación y seguimiento del Presupuesto General de la República por parte de la SEFIN, el Congreso Nacional y el TSC en cada una de las etapas anteriormente señaladas.

9. COMISIÓN DE SALARIO MÍNIMO

La Lic. Yeny Antunez, apoyó a la comisión de Salario Mínimo a lo largo de la negociación en donde se sostuvieron diferentes reuniones respecto a la negociación del Salario Mínimo, en donde se apoyó con los respectivos análisis de impacto en los diferentes escenarios de ajuste, así como en los porcentajes finalmente aprobados.



Posteriormente se acompañó a la reunión de la Junta Directiva, para presentar análisis del impacto por el ajuste aplicado a partir del 01 de julio del 2021. La gerencia participó en la reunión de comité ejecutivo, y se presentó la PPT de Impacto del Salario Mínimo del 2021.

10. REUNIÓN DESARROLLO EMPRESARIAL DE LAS MUJERES EN HONDURAS



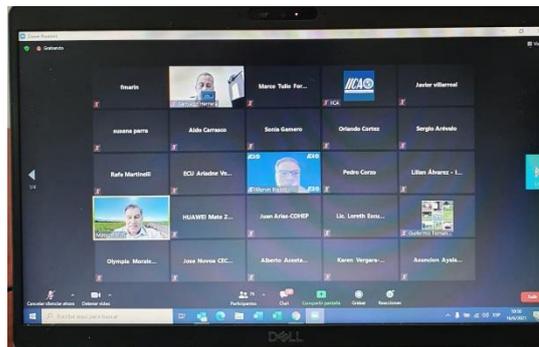
Se sostuvieron reunión con equipo de la CCIT liderado por Karla Ruiz, el Sr. Randall Arias, Yazmina Banegas y Gabriel Molina, con el objetivo de definir los siguientes pasos para la próxima encuesta de mujeres a lanzar en el mes de Julio. Nuestro apoyo consiste en la revisión del



instrumento a utilizar y sugerencias para incorporar otros socios como las cámaras y lograr el éxito en la muestra.

11. PLATAFORMA BIOEMPRENDE

El Staff de la Gerencia participó en el lanzamiento de la Plataforma Bioemprender potenciada por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), que facilita acceso de los emprendedores rurales a un conjunto de herramientas y servicios tecnológicos y empresariales para la generación de productos y servicios basados en el aprovechamiento de la bioeconomía y la diversificación de productos de la agricultura familiar.



12. REUNIÓN GPE-IIES



La gerencia sostuvo una reunión de trabajo con el IIES, que tuvo como principal objetivo llegar a consensos sobre las actividades que de manera conjunta serán desarrolladas durante el segundo semestre del presente año; en particular sobre el Índice de Confianza al Consumidor y el diagnóstico sobre competitividad existente en las regiones centro, norte y litoral atlántico del país.

13. REUNIÓN NDC

Se participo en la Primera Reunión de Diálogo con el Sector Privado y su Vinculación con las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC, por sus siglas en ingles), organizado por la Oficina Presidencial de Cambio Climático (Clima+) y ONU-Medio Ambiente, cuyo objetivo consistió en estructurar un diálogo con el sector privado para determinar el vínculo con la implementación de la NDC de Honduras.



CONTRIBUCIONES
DETERMINADAS A NIVEL
NACIONAL

14. AMERICAN BUSINESS DIALOGUE



El Staff de GPE, participó en la preparación de la Información presentada en la reunión del American Business Dialogue, donde se presentaron las propuestas desde las perspectivas del Sector Privado, para alcanzar la reactivación económico y el crecimiento inclusivo.

BOLETINES

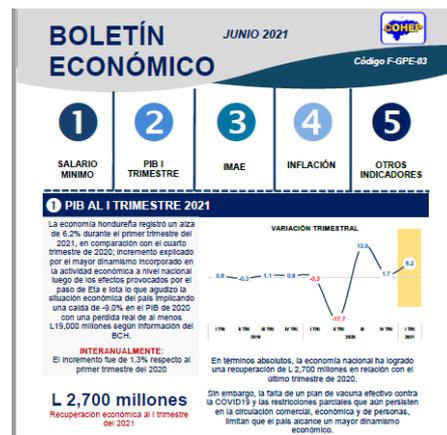
1. CANASTA BÁSICA



Elaborado y remitido a los gremios y organizaciones que conforman el COHEP, el boletín de la CBA correspondiente a junio con información al cierre de mayo, cuyo costo en Tegucigalpa ascendió a L.6,420.45, que representó una leve reducción de L.10.03 que en términos porcentuales equivale a 0.16% con relación al costo promedio de abril del mismo año que se situó en L. 6,430.48.

2. BOLETÍN ECONÓMICO DE JUNIO

Se preparó el boletín económico de junio con indicadores sobre salario mínimo, IMAE, inflación cierre del segundo trimestre del 2021 Producto Interno Bruto al 1er trimestre donde se refleja una recuperación económica en términos absolutos de L 2,700 millones en relación con el último trimestre de 2020; Sin embargo, la falta de un plan de vacuna efectivo contra la COVID19 y las restricciones parciales que aún persisten en la circulación comercial, económica y de personas, limitan que el país alcance un mayor dinamismo económico.



PRODUCTOS

1. INFORME BITCOIN



Con el objetivo de analizar la situación actual del bitcoin y sus implicaciones, el STAFF de la Gerencia de Política Económica. El análisis incluyó información del contexto del BITCOIN, análisis de los riesgos como Volatilidad y Especulación, Hackeos y falta de garantías, Hackeos y falta de garantías.

Como conclusión de este tema, se destaca que por ahora las criptomonedas son más reconocidas en el mundo como valores virtuales con los cuales se puede participar en mercados de carácter especulativo sin respaldo institucional y a cuenta y riesgo de los inversores y no como un medio de pago o unidad de cuenta y menos aún como una moneda de curso legal.

ESTRATEGIA DE EMPRESA SOSTENIBLE



1. GLOBAL EXHIBITIONS DAY 2 JUNE 2021



Ana María Arango
Directora Regional para Latam de UFI



Eleonora García Ferrels
Gerente Comercial Expo Guadalajara



Camila Delgado
Directora Ejecutiva de AFIDA



Fernando Gorbarán
Presidente - CEO en Messe Frankfurt Argentina

El pasado 02 de junio se celebró el “Día Mundial de las Exhibiciones” (Global Exhibitions Day) en el cual se celebra el regreso seguro de las exhibiciones en varios países del mundo y su rol como aceleradoras de la recuperación económica.

La celebración en 2021 se enfoca en el significativo aporte de las exhibiciones como plataformas para el crecimiento y la recuperación, a su vez inspirando confianza en

otros sectores para participar en eventos organizados que prioricen la salud y el éxito.

En Honduras esta celebración mundial ha sido liderada desde 2018 por José Quan de Eventia y Aracely Alvarado de Expoferias, dos conocidos profesionales en el campo ferial del país. Para este año, ambas empresas unieron esfuerzos con el Hotel Clarión de Tegucigalpa invitando a un selecto grupo de 12 de los principales *stakeholders*, de la cadena de valor del segmento de exhibiciones, en representación del Consejo Hondureño de la Empresa Privada participo Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles.

Durante una amena tertulia, los participantes invitados pudieron intercambiar opiniones sobre los consejos vertidos por 4 expertos internacionales en el campo Ferial. Dichos profesionales participaron en una sesión conocida en inglés como *Bullet Point Session*. En esta sesión cada invitado compartió tres consejos puntuales, para fortalecer el segmento de exhibiciones en Honduras. Los expertos internacionales fueron:

Ana María Arango – Gerente para América Latina de Unión Mundial de Exhibiciones (UFI por sus siglas en ingles)

Camila Delgado- Directora Ejecutiva de AFIDA (Asociación Internacional de Ferias de América)

Eleonora García Ferrels- Directora Comercial de Expo Guadalajara

Fernando Gorbarán – Gerente en Argentina de Messe Frankfurt (Recinto Ferial de Frankfurt)

Algunas de los mensajes clave que resultaron de la actividad son:

- La reactivación de los negocios se impulsa con la realización de ferias y expos

- Las ferias presenciales cara a cara son esenciales para crear confianza y genera negocios.
- Las exhibiciones y los eventos de negocio son la herramienta más rápida para el *fast track* hacia la recuperación económica.
- Los profesionales locales en el segmento ferial están preparados para organizar exhibiciones y eventos de negocios velando por la salud de empresas expositoras y visitantes, junto a toda la cadena de valor.
- Las ferias y expos permiten en corto tiempo genera el encuentro entre el negocio y el cliente.
- La cadena de valor de las ferias y expos está lista para contribuir a la reactivación económica de Honduras.



2. LANZAMIENTO ENCUENTRO NACIONAL EMPRESARIAL 2021

El día 02 de junio El Consejo Hondureño de la Empresa Privada, COHEP realizó el lanzamiento del Encuentro Nacional Empresarial del presente año a los Medios de Comunicación, en dicho evento se presentará la Estrategia de Empresas Sostenibles 2022-2025, que refleja la visión privada para facilitar el crecimiento económico sostenido que necesita Honduras para los próximos años.

Dicha estrategia elaborada en alianza con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la UNAH, el apoyo de la Agencia de Cooperación de la USAID y las organizaciones miembros del COHEP, contempla la creación de un entorno favorable que promueva el desarrollo económico inclusivo y la generación de empleos de calidad.

La propuesta será entregada a todos los candidatos aspirantes presidenciables para que la consideren como parte de sus planes de gobierno, así mismo, se le entregará a la Academia, al gabinete de gobierno, sector empresarial organizado, MIPYMES, la Cooperación Internacional, Iglesia, Sociedad Civil, todas las fuerzas vivas del país y la sociedad hondureña.



En el ENAE participará como expositor principal el diplomático Ricardo Zúniga, delegado del presidente de EEUU, Joe Biden, para enfrentar la migración en el Triángulo Norte de Centroamérica y Marcela Escobari, Administradora Auxiliar

para América Latina y el Caribe de USAID.

El Encuentro Nacional Empresarial 2021, se realizará el próximo 29 de junio del 2021, promoverá políticas y acciones que contribuyan a mejorar la competitividad, la resiliencia de las empresas y la inclusión económica y social de todos los hondureños, en el marco de la peor crisis sanitaria que vive el país y dos tormentas tropicales que afectaron todo el aparato productivo y empresarial de Honduras, destacando la relevancia del rol del sector privado, antes durante y después, pues estamos conscientes de nuestra importancia, para levantar a Honduras, salvando vidas, reactivando su economía, recuperando los empleos perdidos y contribuyendo a su desarrollo inclusivo, para mejorar la calidad de vida de los hondureños.

3. ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTO EN HONDURAS



El pasado 10 de junio Con el objetivo de continuar fomentando espacios de colaboración entre los actores del ecosistema de emprendimiento en Honduras, USAID y la UNAH extendieron la invitación al Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) a formar parte del Tercer Taller de Networking en cuanto al tema. Durante el evento se compartieron tres experiencias de dos emprendedores

quienes compartieron sus vivencias en común cuando iniciaron con sus empresas y la oportunidad que algunas organizaciones ofrecen a personas que están iniciando con una idea de negocio.

Se conocieron las limitantes y oportunidades que cada uno de los emprendedores durante la pandemia de la COVID-19 identificaron.



4. PLAN DE REACTIVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE (PRDS) DE LAS EMPRESAS

Con la finalidad de conocer el mecanismo de la reactivación sostenible del país con pueblos indígenas en conjunto con la OIT y ONU el pasado 11 de junio se realizó el webinar con el equipo del COHEP que contribuirá en el proceso de reconstrucción, así como la elaboración del documento PRDS de cara a nuevas ediciones que incorporen el sentir y el pensar de la ciudadanía.



También contribuiremos en las convocatorias de grupos de participantes y recibir las recomendaciones de las buenas prácticas de gobernanza.

5. EVENTO TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA MIPYME

El pasado 11 de junio se realizó el lanzamiento del proyecto **Transformación digital para acelerar la productividad en la MIPYMES en el contexto COVID-19** con el objetivo de brindar acceso al comercio digital a emprendimientos y MIPYMES liderados por mujeres y jóvenes, así como apoyar en el desarrollo de

servicios públicos digitales que atiendan a las MIPYMES y sus inversiones. Adicionalmente, apoyar al fortalecimiento institucional de gremios e instituciones que asisten técnicamente a emprendimientos.

Para ello se tiene contemplado el desarrollo de tres componentes:

1. Digitalización de 10 servicios para la apoyar las operaciones de las MIPYMES.
2. Acceso a 1000 MIPYMES a transacciones comerciales digitales y
3. Fortalecimiento de instituciones gremiales en territorios priorizados del país.

Se pretende cambiar la forma de operar de las MIPYMES, por medio del acceso electrónico mejorando la brecha de conexión.

El PNUD estará apoyando con financiamiento y apoyo en asesoría.

Se tienen aprobados casi \$600,00 para el desarrollo de este proyecto ejecutándose en 18 meses, adaptándose al nuevo contexto post COVID-19, dando oportunidad a grupos vulnerables (mujeres y jóvenes).

Promover el emprendimiento en 8 territorios en el cual se alcancen 1200 MIPYMES fortalecidas en bioseguridad.

De las 1,000 Mipymes seleccionadas, 500 serán lideradas por Mujeres, 300 por Jóvenes y 200 en otros grupos.

COHEP apoyará en la selección de beneficiarios y el cumplimiento en los alcances del proyecto.

EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO ES:

Resultados del proyecto	Meta	Partes responsables	Presupuesto USD
1. Digitalización de servicios públicos	<ul style="list-style-type: none">10 servicios digitalizados150 solicitudes de servicios digitales atendidasUn nivel de satisfacción de clientes del 85%1 campaña de marketing	SIGOB - PNUD Service plan	\$204,000
2. Habilidades en E-commerce	<ul style="list-style-type: none">1,000 MIPYMES con herramientas empresarialesServicios de comercio electrónico para 1,000 MIPYMES con transacciones de pago en línea	Sube Latinoamérica LOA PNUD	\$153,000
3. Fortalecimiento de gremiales privadas y CDE-MIPYME	<ul style="list-style-type: none">Línea de base institucionalEntrenamiento de 120 asesores empresariales1200 MIPYMES atendidas con asesorías empresariales y bioseguridad	PNUD FEDECAMARAS PNUD	\$124,600
4. Gestión del proyecto	Adecuada Gestión, manejo y monitoreo del proyecto	PNUD	\$118,200
Total			\$599,800

6. REUNIÓN MESA MIPYME



LA reunión convocada por el Ministro de SENPRENDE, Luis Colindres el pasado 11 de junio a la Mesa MIPYME tenía como agenda, dar a conocer las Zonas de Empleo y Desarrollo Económico (ZEDE) y algunos puntos varios relacionados con el desarrollo de las MIPYMEs. Se tuvo la participación de las personas que lideran actualmente los proyectos de ZEDES en Choloma, San Marcos de Colon y Roatan.



Los representantes de las ZEDES antes mencionadas enfatizaron en los beneficios que estas generarán al país e hicieron una breve presentación de los rubros y lo que están realizando en cada una de ellas.

7. LANZAMIENTO VIRTUAL DE LA PLATAFORMA BIOEMPRENDER

En representación de la Gerencia de Empresas Sostenibles, el pasado 16 de junio participó Juan Carlos Arias en el lanzamiento de la plataforma web BIOEMPRENDER, que facilita el acceso a los Emprendedores rurales a un conjunto de herramientas y servicios tecnológicos y empresariales para la generación de productos y servicios basados en el aprovechamiento de la bioeconomía y la diversificación de productos de la agricultura familiar.



El Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) tiene el agrado de invitarle al lanzamiento virtual de:

BioEmprender

La plataforma web que facilita acceso a los emprendedores rurales a un conjunto de herramientas y servicios tecnológicos y empresariales para la generación de productos y servicios basados en el aprovechamiento de la bioeconomía y la diversificación de productos de la agricultura familiar.

Fecha: miércoles 16 de junio, 2021
Hora: 10:00 a.m.
Sala Zoom: ID de reunión: 873 5583 2965
Código de acceso: 775650

Esto permitirá nuevas iniciativas público-privadas con el IICA. David Wainwright expresó su agradecimiento a dicha institución.



IICA es el órgano especializado en agricultura con los servicios de apoyo técnico, por ello se implementa esta plataforma para promover los esfuerzos de los países miembros mediante los servicios de cooperación técnica y agregación de valor con aliados estratégicos (COHEP y Secretaría de Agricultura)

La plataforma busca una oportunidad como red internacional, impulsando esa idea de bionegocio. El enlace de la plataforma es bio.emprender.iica.int

En representación del COHEP el Ingeniero Mateo Yibrin brindó sus palabras de agradecimiento y manifestó que la plataforma es una gran herramienta.

8. "FORO: "ACTUAR PARA INSPIRAR: INICIATIVAS Y TRABAJO EN RED DEL SECTOR EMPRESARIAL PARA PREVENIR Y ERRADICAR EL TRABAJO INFANTIL"

El 17 de junio se desarrolló el foro ACTUAR PARA INSPIRAR, una iniciativa en el marco del Año de la Eliminación del Trabajo Infantil y del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, comprometidos con la debida diligencia empresarial en materia de Derechos Humanos y con la convicción del valor agregado que generan los intercambios de buenas prácticas.



IHCAFE, APAH, COHEP, CONEP son algunas de las organizaciones que compartieron el trabajo realizado en el tema.

EN Honduras entendemos por trabajo infantil toda labor realizada por una persona que no cumple legalmente con la edad mínima requerida de admisión al empleo y, por consiguiente, impide su crecimiento educativo y académico.

Las causas asociadas al trabajo infantil: algunos sectores del país conservan una ideología machista, muchas familias en Honduras, en su mayoría en las zonas rurales y marginadas carecen de ingresos económicos suficientes, embarazos a temprana edad, presión social, bajo nivel de educación, violencia intrafamiliar y la falta de acceso a la educación para muchos individuos y la carencia de material y personal de calidad educativa en los centros de educación pública.



9. PRESENTACIÓN: "HONDURAS TRANSFORMADA DESDE LA MIRADA DE LAS JUVENTUDES HONDUREÑAS"

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Honduras, en el marco de la elaboración del nuevo Informe sobre Desarrollo Humano (IDH) 2021, en conjunto con el Consejo Juvenil para el Desarrollo de Honduras realizó la presentación "HONDURAS TRANSFORMADA DESDE LA MIRADA DE LAS JUVENTUDES HONDUREÑAS" el pasado 17 de junio.

Se pretende crear una plataforma juvenil para el desarrollo, que representa a 35 organizaciones, se destaca el interés de los aportes de estos jóvenes que creen canal es de incidencias.

Sergio Membreno presentó el primer informe de desarrollo humano generado por medio del diseño con grupos focales de jóvenes y encuestas, en donde se representa la visión de desarrollo de 15,000 jóvenes.

CONSTRUCCIÓN DEL IDH
 VISION ESTRATEGICA PARA PARTICIPACION DE LOS JOVENES (OCTUBRE 2019 - JUNIO 2020)

LA HONDURAS QUE IMAGINAMOS — HONDURAS TRANSFORMADA

DISEÑO	ORGANIZACION	PARTICIPACION	FORMACION	ANALISIS Y PROPUESTAS	INCIDENCIA CIUDADANA
TEMA: IDH Mecanismos de participación de jóvenes	Participación Español, Inglés, Francés, Alemán	Grupos focales Encuestas Redes de jóvenes	Foros de discusión Seminarios Talleres de trabajo	Análisis de datos Elaboración de propuestas	Reuniones Participación ciudadana Incidencia
APORTE AL PLAN DE ACCIÓN	RED Y PLATAFORMA DE JOVENES	ROL PROMOTOR Y PARTICIPATIVO CIUDADANO	VISION Y DESARROLLO TRANSFORMADOR	APORTE AL INFORME PARA EL DESARROLLO HUMANO Y AL PIB	MECANISMO CONTINUA DE SEGUIMIENTO E INCIDENCIA

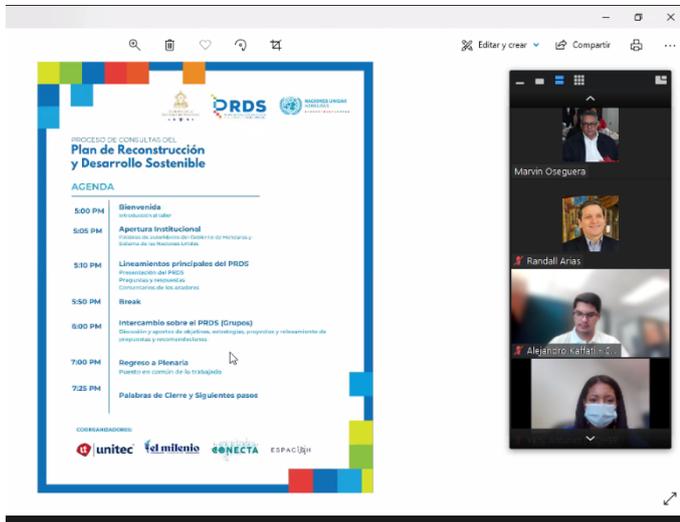
CONSEJO JUVENIL PARA EL DESARROLLO DE HONDURAS



En total se recibieron 53 ensayos de grupos de jóvenes que articularon la historia del país.

El sueño hondureño se nutre en la pasión por honduras. La presentación concluyó un panel de jóvenes en el que se discutió el contenido y las observaciones de lo generado.

10. PLAN DE REACTIVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE, I SECIÓN



El pasado 18 de junio se llevó a cabo la I sesión como un repaso para revisar las actividades de reactivación, la idea es que el COHEP convoque líderes expertos para escuchar sus necesidades y sus voces, en cooperación se hace de la mano de la academia y USAID.

Para realizar las salas de reunión se recomienda un máximo de 10 personas por sala para que sea más manejables.

11. ENCUENTRO NACIONAL EMPRESARIAL 2021

The image is a 'Save the Date' poster for the 'ENCUENTRO NACIONAL EMPRESARIAL ENAE 2021'. It features the COHEP logo and the text: 'SAVE THE DATE', 'La Junta Directiva del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) en alianza con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras (UNAH) y con el apoyo del Proyecto Transformando Sistemas de Mercados (TSM) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) le invitan a participar en el:', 'ENCUENTRO NACIONAL EMPRESARIAL ENAE 2021', 'Con la presentación de la Estrategia de Empresas Sostenibles como un aporte del Sector Empresarial para el Desarrollo de Honduras 2022-2025, como propuesta de cambio frente a nuevas oportunidades y desafíos que enfrenta el país.', '29 JUNIO', 'HACIENDA EL TRAPICHE', '09:00 AM 12:00 PM', 'REPRESENTANDO LOS INTERESES DE LA LIBRE EMPRESA.', and 'EN ALIANZA CON: IIES, UNAH, USAID'. Logos for IIES, UNAH, and USAID are shown at the bottom.

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada, COHEP, entregó el pasado 29 de junio a los Candidatos Presidenciales, Academia, Sector Gobierno, Sector Empresarial Organizado, MIPYMES, a la Cooperación Internacional, Sociedad Civil, Iglesia, las Fuerzas Vivas y a la sociedad en general, la Estrategia Nacional de Empresas Sostenibles 2021-2025, que refleja la visión de la empresa privada para facilitar el crecimiento económico sostenido en Honduras.

Esta estrategia se entregó en el marco del Encuentro Nacional Empresarial, ENAE, como un aporte al país para que, a través de su implementación, se facilite el crecimiento económico incluyente, promueva el desarrollo sostenido, que mejore la competitividad, la resiliencia de las empresas y la inclusión económica y social de todos los hondureños.

El ENAE se lleva a cabo en el marco de la peor crisis sanitaria y económica del país derivada de la pandemia del COVID y las tormentas que afectaron gravemente nuestro país, marco en el que destacamos la relevancia del rol del sector privado, antes, durante y después, pues estamos

conscientes de nuestra importancia, para levantar a Honduras, salvar vidas, reactivar la economía, recuperar los empleos perdidos y contribuir a su desarrollo inclusivo, para mejorar la calidad de vida de los hondureños.

El ENAE en este documento, priorizó 8 ejes transversales con un total de más de 64 propuestas de cambios estructurales orientadas a derivar las restricciones, barreras y obstáculos que limitan el crecimiento de nuestras empresas, la economía de los hogares hondureños, y toda la sociedad como un todo y de esta forma impulsar la reactivación y el crecimiento inclusivo en el corto y mediano plazo, entre los cuales se destacan:

1. Instituciones y Estado de Derecho
2. Estabilidad y Gobernanza
3. Política Fiscal y Gasto Público
4. Sistema Financiero
5. Estructura de Mercado
6. Innovación y Emprendimiento
7. Capital Humano
8. Salud

Toda esta propuesta empresarial, se realizó gracias a la alianza con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la UNAH y con el apoyo decidido de la cooperación de la USAID y de las Organizaciones Miembro del COHEP de manera consensuada.

Juntos COHEP, IIES-UNAH y USAID hemos construido una propuesta que le agrega valor a Honduras y que con su correcta implementación aportará en vencer los obstáculos y las limitaciones que impiden el crecimiento inclusivo de Honduras, confiamos que este plan de trabajo será una excelente hoja de ruta para el desarrollo económico y social del país.

Los partidos representados en dicho evento son:

- Partido Liberal de Honduras
- Partido Nacional de Honduras
- Partido LIDEHR
- Partido Todos Somos Honduras
- Partido LIBRE
- Partido Demócrata Cristiano de Honduras
- Partido Transformar Honduras con Principios y Valores
- Partido Transformar Honduras con Principios y Valores
- Partido Alianza Patriótica Hondureña (La Alianza)
- Partido Salvador de Honduras
- Movimiento Independiente Dignidad y Esperanza
- Partido Unificación Democrática
- Partido Frente Amplio.



Gerencia de Comunicaciones y Desarrollo Empresarial

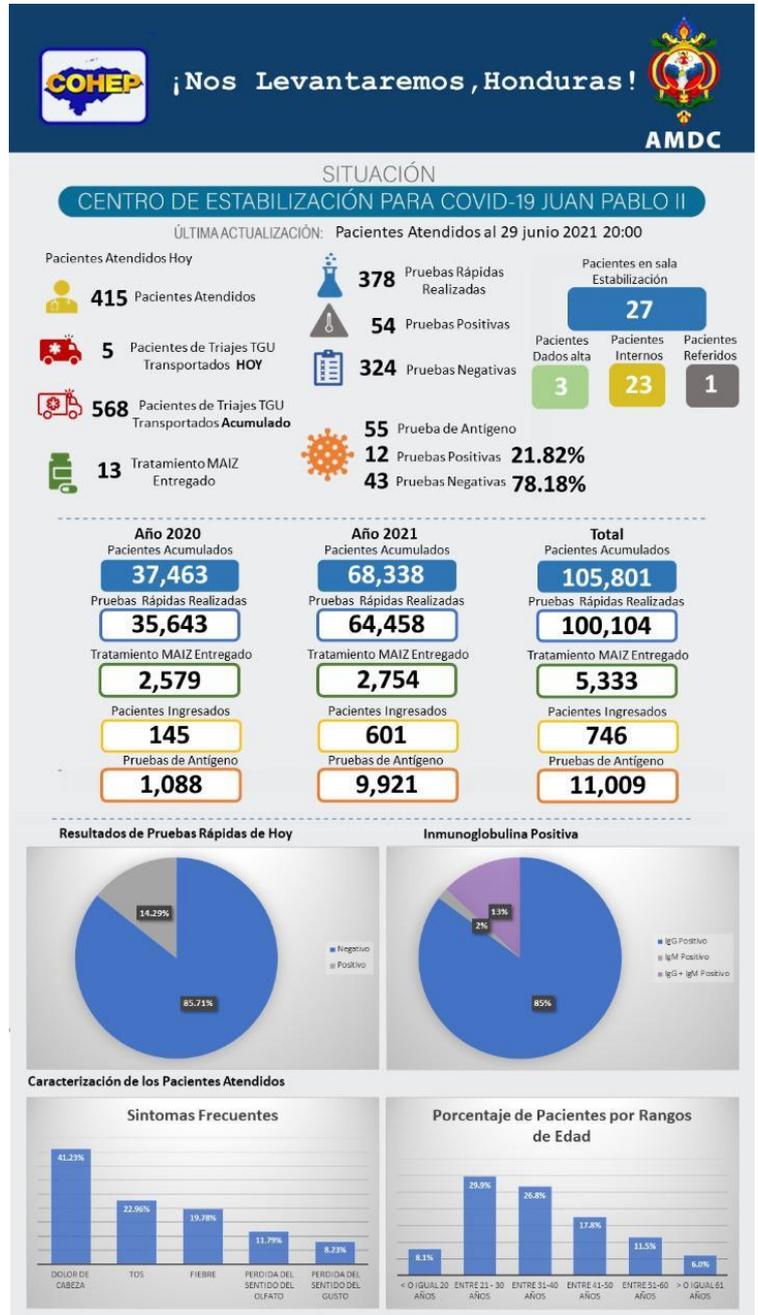


1. CENTRO DE ESTABILIZACION PARA COVID-19 SAN JUAN PABLO II

A la fecha hemos atendido a más de 105,801 pacientes, se han realizado más de 100,104 pruebas rápidas, entregado más de 5,333 kits de MAIZ, hemos ingresado y estabilizado a más de 746 pacientes y realizado más de 11,009 pruebas de antígeno.

Gracias a la unidad del sector privado y la participación activa de las empresas hondureñas, se siguieron gestionando y recibiendo donaciones para continuar con la debida atención médica de todos los pacientes.

124 cajas de cloro	CEAL
Equipo de protección personal y de bioseguridad	Grupo Roble
Amonio Cuartenario	Corinfar



El 17 de junio el Centro de Estabilización para COVID-19 San Juan Pablo II llegó a **las 100 mil atenciones**.

El Presidente Juan Carlos Sikaffy, el Señor Alcalde Tito Asfurza, la Lic. Aline Flores y el Dr. Jose Miguel Castillo ofrecieron una conferencia de prensa compartiendo las mas recientes cifras del triaje y recordano a la población a no bajar la guarda.



2. DÍA NACIONAL DE LA LIBRE EMPRESA

El 07 de junio en conmemoración al Día de la Libre Empresa, la Junta Directiva de COHEP, liderada por el Ing. Juan Carlos Sikaffy, dio homenaje al distinguido empresario Juan Ferrera Lopez.

El Sr. Ferrera ha tenido una destacada carrera empresarial, profesional y gremial, además de ser un hombre que ha dado ejemplo de honestidad como servidor público.

Dentro de su extensa hoja de vida cabe recalcar sus puestos como Expresidente de COHEP y la CCIT, Exsecretario Ejecutivo del Foro Nacional de Convergencia, FONAC y ex Coordinador del Consejo Nacional Anticorrupción, CNA.



3. CAMPAÑAS COMUNICACIONALES

Durante el mes de junio la Gerencia de Comunicaciones y Desarrollo Empresarial realizo diversas campanas comunicacionales que se divulgaron en todas las redes sociales y que a su vez se compartieron en las redes de varias de nuestras organizaciones miembros.

Dentro de los objetivos principales de estas campanas cabe recalcar:

- Día de la Leche
- Día Internacional del Medio Ambiente
- Día de la Libre Empresa
- Día Nacional del Policía
- Día Nacional de la Integridad y Lucha contra la Corrupcion
- Día del Estudiante
- Día Mundial Contra el Trabajo Infantil
- #NoAlaViolenciaContraLaMujer
- Campaña de Vacunación IHSS
- Día Internacional de la MIPYME

