



2021 MEMORIA ANUAL



Contenido

03

Asamblea
General

05

Mensaje de la
Presidencia

10

Mensaje de la
Dirección Ejecutiva

11

Responsabilidad
Social Empresarial

29

Gerencia de
Recursos Humanos

36

Gerencia de Política
Comercial

67

Gerencia de
Política Económica

89

Gerencia de
Empresas Sostenibles

126

Gerencia de
Comunicaciones

139

Gerencia de
Asesoría Legal

184

Gerencia de
Operaciones

190

Colaboradores
COHEP

198

Organizaciones
Miembro



Asamblea General

El 10 de marzo se celebró la Asamblea General Ordinaria de COHEP con el propósito de elegir al próximo vicepresidente, tesorero, protesorero, director segundo y suplente, director cuarto y suplente y director sexto y suplente, para el periodo correspondiente al 2021.

Se recibió un informe especial de la Junta Directiva 2020-2021, un informe de la Junta de Vigilancia, el informe de Tesorero y aprobación de Presupuesto de Ingresos y Egresos 2021 y un informe de la Comisión de Elecciones 2021.

La Asamblea se desarrolló en la Hacienda El Trapiche, Boulevard Suyapa, en condiciones muy especiales, producto de las medidas de bioseguridad que exige la pandemia Covid-19, con la representación de todos los titulares de los 76 gremiales que integran el COHEP de manera presencial y virtual.



Juan Carlos Sikaffy
Presidente



Mateo Yibrin
Vicepresidente



Guy De Pierrefeu
Secretario



Juan José Cruz
Pro Secretario



María Cristina Gonzáles
Tesorero



Roque Rivera Ribas
Director I



Luis Atala Faraj
Director II



Daniel Fortín
Director III



Robert Vinelli
Director IV



Anabel Gallardo
Director V



Sebastián Pastor
Director VI



Salomón Ordoñez
Director I Suplente



Ivan Alejandro Faraj
Director I Suplente



Juana Rosario Duarte
Director III Suplente



Pedro Mendonza
Director IV Suplente



Manuel Hernández
Director V Suplente



Edgardo Leiva
Director VI Suplente



Alberto Bográn
Pro Tesorero



Juan José Lagos
Junta de Vigilancia



Carlos Ramos
Junta de Vigilancia



Basilio Fuschich
Junta de Vigilancia



Salomón Sevilla
Junta de Vigilancia



Mensaje de la Presidencia

Quiero iniciar mi último mensaje como presidente del COHEP, agradeciendo a todas aquellas personas e instituciones que me apoyaron a defender la libre empresa y luchar por mejorar las condiciones para hacer negocios y generar más y mejores empleos, que significan bienestar y riqueza para mi querida Honduras.

La gremialidad ha sido siempre un tema importante para mí, desde hace más de 20 años, y lograr trabajar en beneficio del país desde la cúpula empresarial ha sido un gusto y un privilegio. Mi gratitud a los Asambleístas, Junta Directiva, Dirección Ejecutiva, Ejecutivos y Staff de COHEP con quienes tuve el placer de trabajar.

Han sido cuatro años llenos de retos, pero también de satisfacciones y logros. Pasamos por momentos muy difíciles como una pandemia y desastres climáticos, que exigieron lo mejor de los hondureños y que nos hicieron más resilientes y solidarios. Hay mucho por hacer aún, pero juntos, todos los hondureños podemos hacer la diferencia y sacar al país adelante. Desde COHEP hemos puesto nuestro granito de arena atendiendo los temas empresariales en pro del desarrollo y a continuación, comentamos algunos de los trabajos realizados durante 2021:

A través nuestra Gerencia de Política Comercial se mantuvo constante apoyo a las empresas y gremiales para agilizar sus procesos de importación y exportación, con las iniciativas de facilitación de comercio, propuestas de mejora logística, negociación e implementación de tratados comerciales y el fortalecimiento de las relaciones internacionales del Consejo.

Se mantuvo contacto permanente con las autoridades aduaneras, para la facilitación de procesos y eliminación de obstáculos, así como, el impulso de iniciativas como el Operador Económico Autorizado (OEA). Un esfuerzo que se venía apoyando desde hace muchos años y en el cual Honduras era el único país de la región que no había incursionado en el tema.

Así mismo, se acompañó diversas iniciativas de instancias de gobierno para la sistematización de sus procesos para reducción de tiempos y al mismo tiempo evitaran aglomeraciones en las instituciones gubernamentales, permitiéndole a las personas hacer tramites desde sus casas o celulares. Esto apoya a la modernización del Estado y eleva nuestros niveles de competitividad.



Se participó activamente en el Comité Nacional de Facilitación de Comercio (apoyado por USAID) y el Consejo Nacional Logístico (apoyado por BID), donde se impulsaron acciones de mejora continua para facilitar procesos que permitan una verdadera reactivación económica de los sectores productivos del país.

Se mantuvieron reuniones semanales con el Comité Consultivo de la Integración (CCIE) donde trabajan de forma conjunta las gremiales empresariales de la región. Desde el CCIE se lanzaron gestiones para poder solventar los problemas de paso en fronteras y la armonización de procesos a nivel regional.

En el Marco del Dialogo de las Américas, se participó activamente en los 8 grupos de trabajo que están elaborando propuestas del sector empresarial de toda América, para presentarla en la Cumbre de Presidentes. La cumbre se llevará a cabo en los Estados Unidos en el año 2022.

Se dio seguimiento permanente a implementación de los diferentes Acuerdos Comerciales, así como, a diversas solicitudes para avanzar en algunos de esos Tratados y la posibilidad de negociación de nuevos acuerdos.

Se mantuvo también una relación cercana con diferentes Embajadas acreditadas en nuestro país, buscando más y mejores oportunidades de negocios para nuestros empresarios. Así mismo, discutiendo posibles acciones de fortalecimiento y capacitación para nuestro país.

Adicionalmente a sus funciones normales, la Gerencia de Política Comercial lideró el proceso de apoyo al Instituto Hondureño de Seguridad Social para la vacunación de los colaboradores de las empresas. COHEP creó formularios virtuales para el registro de las empresas y el Staff de COHEP coordinó con los representantes de recursos humanos de las empresas la vacunación de forma ordenada y segura.

Recordemos que el COHEP apoyo al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) en el proceso de compra de la vacuna Astra Zeneca, dando la garantía de pago al laboratorio para realizar la compra por un monto

de 3.3 millones de dólares (60% del monto total de la compra). Se adquirieron 1.4 millones de vacunas para los afiliados.

Con estas acciones, aunadas a las del Triaje San Juan Pablo II, COHEP dio su aporte para luchar contra el COVID y buscar la protección de la población mediante atenciones y también con la vacunación. Acciones que salvan vidas y en las cuales se continuará el apoyo el año que viene.

La Gerencia de Política Económica durante el año 2021 participó activamente en varios temas de interés para el sector privado hondureño. En ese sentido, se realizaron estudios y análisis de la situación económica nacional e internacional, tanto a nivel macro, micro y de sectores estratégicos, que permitieron la toma de decisiones de los diferentes actores que conforman la actividad empresarial, así como medir su impacto económico y social.

Los boletines periódicos, como el económico, laboral y competitivo regional, revelan información actualizada sobre el desempeño económico del país y la región centroamericana y sus perspectivas, que ha permitido a nuestras organizaciones miembros contar con información actualizada y suficiente para apoyar el proceso de toma de decisiones.

También se elaboraron una serie de documentos sobre análisis de coyuntura económica que permitieron establecer la situación concreta a nivel macroeconómico y sectorial, los efectos en las principales variables macro y micro y sus efectos sobre la producción, la inversión y el empleo. Entre los principales análisis elaborados podemos resaltar: i) Impacto del incremento de precios internacionales de los principales commodities, los fletes marítimos, el tipo de cambio en la agroindustria hondureña y otros sectores de la economía; ii) Situación de incremento de precios de los contenedores; iii) Mercado de Granos Básicos en Honduras; v) Situación actual del bitcoin y sus implicaciones.

Se le dio seguimiento a la ejecución presupuestaria del Sector Público 2021, las modificaciones cuantitativas y legales que provocaron sendas ampliaciones y se analizó detalladamente el presupuesto general de ingresos y egresos 2022, lo que permitió al COHEP fijar su posición



ante el Congreso, el Ejecutivo y la sociedad en general, destacando la necesidad de reformular el presupuesto, como instrumento fundamental para la reactivación económica.

La Gerencia de Política Económica, también participó en diferentes comités y mesas de discusión, como el Comité de Dirección del Proyecto de Competitividad Rural (COMRURAL II), Comité sobre Seguridad Alimentaria y Grupos Vulnerables, Sistemas Alimentarios Sostenibles. Así mismo, la GPE dio acompañamiento técnico a en las negociaciones del salario mínimo, en la presentación de los diferentes escenarios y proyecciones.

Además, se coordinó el taller “Diálogo por el Futuro de Honduras” con el objetivo de alcanzar acuerdos que fortalezcan la unidad del sector privado empresarial, cuyo mensaje principal es reducir la tensión social, fomentar el respeto cívico-ciudadano y acompañar los procesos de transición, reconstrucción y reactivación del país ante un contexto de polarización electoral. Posteriormente, luego de conocerse los resultados del proceso electoral, se trabajó en las mesas de diálogo sobre los temas de Deuda y Presupuesto, la transición de Gobierno, entre otros.

A través de la gerencia de Asesoría Legal, COHEP participó en el análisis, consulta, y posicionamiento de diversas iniciativas que afectan o favorecen a las empresas y el ambiente para hacer negocios.

El COHEP, enmarcado en el principio del respeto a la propiedad privada contenido en sus estatutos, trabajó activamente en la propuesta de reforma de tipo penal en el tema de Usurpación, contenido en el Código Penal vigente, con el objeto de lograr la correcta tutela jurídica

de un derecho con garantía constitucional. Se lograron las reformas que vuelven más claras las conductas delictivas, proporcionando seguridad jurídica.

Así mismo, comprometidos con la promoción de la inversión nacional y extranjera, en un marco de seguridad jurídica y de respeto al estado de Derecho, el COHEP, fijó su posición respecto a la legitimidad de las ZEDES, al amparo de los principios de soberanía popular, la autodeterminación de los pueblos y la democracia participativa. Se denunció la ausencia de procesos de consulta previa que pudieron legitimar ese régimen especial, así como el irrespeto a facultades exclusiva del Congreso Nacional al autorizarse la creación de ZEDES, por parte de un órgano técnico que no posee dicha atribución. Alertamos a los inversionistas en general de las consecuencias que podría enfrentar al invertir bajo un modelo de inversión ilegítimo y desnaturalizado.

También y bajo el amparado de un Estado de Derecho, el COHEP ha promovido la seguridad jurídica a través del respecto al proceso de formación, sanción y promulgación de la ley, así como el respeto y correcta aplicación de las disposiciones de la Constitución de la República, como norma primigenia y las demás leyes secundarias.

Además, el COHEP, con el propósito de fortalecer la democracia y la institucionalidad en el país, ha participado activamente en todos los procesos electorales, destacando que en el proceso realizado el año pasado, promovimos la aprobación de una nueva la Ley Electoral y la Ley de Justicia Electoral con el fin de generar certidumbre en la hondureñidad. Aún y cuando el Poder Legislativo no incorporó todas las propuestas, continuamos apoyando e impulsando la realización de procesos transparentes, observamos el financiamiento





político de las campañas electorales, monitoreamos el gasto de campaña y acompañamos en la observación tanto el proceso primario como el general. Hemos puesto a disposición de la ciudadanía el sitio web elecciones.hn, a través del cual se provee información oportuna sobre estos temas.

Desde la Gerencia de Empresas Sostenibles, en el año 2021 hemos impactado en la economía nacional con iniciativas de ayuda humanitaria y desarrollo económico local, así como con el impulso para la generación de mentalidad y cultura emprendedora en muchas regiones del país.

Como una organización socialmente responsable, el COHEP, después del paso de los fenómenos naturales ETA e IOTA, conforme una alianza estratégica con el BID para atender la crisis humanitaria en las comunidades del Triunfo de la Cruz en Tela, Atlántida; Tocamacho, Batalla y Pueblo Nuevo en Juan Francisco Bulnes y Mistruk, Tapamlaya y Uhunuya en Puerto Lempira en el departamento de Gracias a Dios. A través de esta alianza se logró ayudar a más de 2,000 personas directamente y 20,000 personas indirectamente de las comunidades garífunas y misquitas antes mencionadas. Este importante impacto a las poblaciones fue gracias al trabajo de COHEP y el apoyo financiero del Banco Interamericano de Desarrollo BID y al acompañamiento técnico de GOAL y Visión Mundial.

Otra importante alianza fue la realizada entre COHEP y CEAL, quienes juntos financiaron la reconstrucción de la escuela lempira en Urraco Pueblo, El Progreso, Yoro, que fue una inversión total de Lps. 601,538.93 y beneficio a 700 niños que asisten a esta escuela. La obra fue en colaboración estratégica con la Fundación Escuela para los Niños del Mundo con sus iniciales en inglés (SCW) y la alcaldía de El Progreso.

También, se ejecuto la campaña de ayuda humanitaria “EMPRESARIOS UNIDOS POR GUANAJA” con el propósito de ayudar a más de 700 familias afectadas por el incendio ocurrido el 2 de octubre de 2021 en el municipio de Guanaja, Islas de la Bahía. Así mismo se apoyó a 350 niñas y niños con kits de herramientas escolares y bioseguridad para un retorno seguro a clases. Una inversión total de US\$352,000 dólares estadounidenses.

Se creó la iniciativa INGEHNA con el objetivo de mejorar las competencias inherentes a la innovación, el emprendimiento de los hondureños y aumentar su participación en el crecimiento económico del país, transformando comportamientos, creencias, modelos mentales y paradigmas a favor de la creación de empresas innovadoras con opción de vida. En esta actividad se impactó a más de 200 jóvenes de Tegucigalpa y Choluteca.

Y finalmente, de manera conjunta con USAID y el Centro de Investigaciones y Estudios Económicos y Sociales IIES de la UNAH, realizamos el diagnóstico de crecimiento inclusivo de Honduras y el Diagnóstico de Sistemas de mercados, que son la base científica para la propuesta de Cambios y Desafíos 2022-2026 que fue entregada en el marco del Encuentro Nacional Empresarial ENAE 2021 a todos los aspirantes presidenciales, con el fin que fuese tomada en consideración como un plan de gobierno que aspira el bienestar de todos los hondureños.

COHEP, siempre estará comprometido con las iniciativas que contribuyan y aumenten la mejora económica como eje fundamental para el desarrollo de Honduras considerando que esta es la vía para la generación de oportunidades que traen el bienestar de todos los hondureños.

El COVID 19 se esparció por todo el mundo en los primeros meses del 2020 transformando por completo los planes de todas las naciones y en Honduras en el 2021 debíamos de seguir apoyando todos los esfuerzos por combatir la pandemia, lograr reactivar la producción, la economía y colocar de nuevo a Honduras como un destino de inversión.

Como sector empresarial seguimos comprometidos con la salud de la población y logramos tener durante todo el año el Centro de Estabilización y Triaje San Juan Pablo II. Lo pudimos lograr gracias al apoyo de la Alcaldía Municipal del Distrito Central, su Alcalde Nasry Asfura, el Banco Centroamericano de Integración Económica, las organizaciones miembro de COHEP, las empresas y la Secretaria de Salud.

A la fecha hemos atendido más de 165 mil hondureños, se realizaron 123 mil pruebas rápidas, 58 mil pruebas de antígeno, 950 pacientes ingresados



en la sala de estabilización, 8500 tratamientos de medicamentos entregados, exámenes de laboratorio, oxígeno y consultas médicas para todos los pacientes totalmente gratis.

Con la vacunación y la reducción de las personas contagiadas, anunciamos el cierre para finales de Diciembre; sin embargo, debido a la ola de contagio al inicio de año 2022, la Junta Directiva de COHEP decidió reabrir el Triage San Juan Pablo II.

Confiamos que con el apoyo de las organizaciones y las empresas sigamos en este 2022 contribuyendo para que la población pueda tener acceso gratuito a pruebas y medicamentos para prevenir y luchar contra el COVID19.

Con relación a la gestión realizada para el recurso humano de la institución, podemos decir que siempre han sido, son y serán una prioridad, ya que son el recurso más importante con el que cuenta el Consejo. Son grandes profesionales en cada una de sus áreas de especialización, con competencias que se fortalecieron mediante distintas capacitaciones gestionadas tanto a nivel nacional como por organismos internacionales.

En este tiempo difícil por la pandemia, ha sido una prioridad para La presidencia y dirección ejecutiva del Consejo, la salud de los colaboradores, así como, la de sus familias. Se implementaron distintas medidas y gestiones para atender y cuidar de la salud de la familia COHEP.

Otro aspecto importante para destacar es la certificación internacional con la que cuenta el Consejo de ISO 9001. Certificación que permite el reconocimiento internacional a nuestros procesos y nos mantiene en una mejora continua para fortalecer la contribución al crecimiento económico y desarrollo social del país a través del servicio que brindamos a nuestras organizaciones miembro.

Gracias a todos y a cada uno de los colaboradores que me han acompañado durante este tiempo.

Nuevamente quiero expresar mi profundo agradecimiento a los empresarios, organizaciones gremiales y miembros del COHEP por su confianza en mi persona, y permitirme para defender los principios y derechos de la libre empresa durante estos 4 años que serví como Presidente.

¡Empresarios somos todos! ¡Dios les Bendiga!

“ ¡Mi compromiso seguirá siempre firme y tienen en mi un abanderado del sector empresarial, que es el motor generador de desarrollo y bienestar de Honduras! ”

Juan Carlos Sikaffy



Mensaje de la Dirección Ejecutiva

Honduras ofrece atractivos que ningún otro país puede proponer a los inversionistas y ciudadanos del mundo. Tenemos la mejor ubicación geográfica de Centro América, acuerdos comerciales que abren las posibilidades al comercio sin barreras; grandes posibilidades de aprovechar oportunidades y llegar a lograr el crecimiento sostenido y eliminar las brechas sociales.

2021 fue un año de muchos retos y esperanzas a para la población, a pesar de los daños de ocasionados por la Pandemia y las tormentas ETA e IOTA, poco a poco las empresas comenzaron a levantarse, pese al poco apoyo gubernamental al sector formal de la economía. Los procesos electorales que se llevaron a cabo fueron un ejemplo para el mundo y para nosotros mismos, el sector privado se unió a generar garantías y esperanzas para tener un proceso limpio y transparente, en el que se garantizara el respeto de cada voto.

Ahora esperamos que las nuevas autoridades mediten y desarrollen los planes de Estado en beneficio de la mayoría, que se garantice la aplicación real y efectiva de la Ley y se establezca un verdadero sistema de Derecho y justicia en el país. La seguridad jurídica a las inversiones nacionales y extranjeras es vital para la atracción de capitales, la generación de empleo y la eliminación de la migración de los hondureños al exterior.

Resaltamos que el éxito o fracaso de los países en la era moderna depende esencialmente de cómo se resuelve el problema clave entre articulación de empleo, educación, salud, ambiente, desarrollo y el cumplimiento de las metas del Desarrollo Sostenible 2030. El éxito de la nación no lo logra un Gobierno sino la voluntad de sus ciudadanos y dentro de éstos destaca la iniciativa privada nacional.

El sector privado nacional demostró a propios y extraños, que somos el brazo solidario de la nación, no sólo en generación de empleo decente, pleno y productivo. El COHEP también apoyó a los ciudadanos en materia de salud, educación y formación cívico político electoral.

Hoy les corresponde a todas las organizaciones miembros del COHEP continuar su trabajo por el engrandecimiento y fortalecimiento del sector privado, con la meta de contribuir a lograr la erradicación de la desigualdad y la pobreza, por medio de la defensa de los principios de la Libre Empresa, la competencia leal y las alianzas que permitan posesionar a Honduras con éxito en el mundo globalizado.

Vamos a seguir contribuyendo desde esta organización para alcanzar el desarrollo integral y sostenido de Honduras, aspiramos a que todos los hondureños tengamos acceso a una mejor educación, salud, empleo, vivienda, comunicaciones, transporte, y desarrollo económico.

¡Siempre exigiremos seguridad jurídica a las inversiones!



Responsabilidad Social Empresarial



COHEP, como una Organización Socialmente Responsable, siempre estará comprometida con el desarrollo sostenible de la sociedad, considerando éste un eje fundamental para el progreso de Honduras y además, la vía para la generación de oportunidades que traen el bienestar de todos los hondureños.



Centro de Estabilización y Triage San Juan Pablo II

Impacto



En el 2021 nuestro compromiso con la población hondureña para la lucha contra la pandemia se mantuvo y seguimos apoyando en colaboración con la Alcaldía Municipal del Distrito Central y el Alcalde Nasry Asfura, el Banco Centroamericano de Integración Económica, BCIE, las Organizaciones Miembro de COHEP, la Secretaría de Salud, SESAL y las empresas que aportaron todo el 2021 para la sostenibilidad del Centro y brindar a la población un servicio médico de calidad.

Con el liderazgo y trabajo de los presidentes Juan Carlos Sikaffy y Aline Flores, el Centro cada día se fue consolidando y se volvió un referente de eficiencia y transparencia, lo que nos permitió atender con un equipo medico compuesto por mas de 30 profesionales de la medicina, a 147,000 hondureños, se realizaron mas de 120 mil pruebas rápidas, mas de 38 mil pruebas de antígeno, mas de 7600 tratamientos MAIZ entregados y mas de 900 pacientes ingresados en la sala de estabilización.

Los pacientes en sala contaban con un equipo medico las 24 horas, médicos, enfermeras, exámenes de laboratorio, oxígeno y consulta médica gratis, gracias a las donaciones recibidas por el sector privado hondureño.

 30 profesionales De la medicina	 147,000 Hondureños Atendidos	 +120,000 Pruebas rápidas
 +38,000 Pruebas de antígeno	 +7,600 Tratamientos MAIZ	 900 pacientes Ingresados en la sala de estabilización



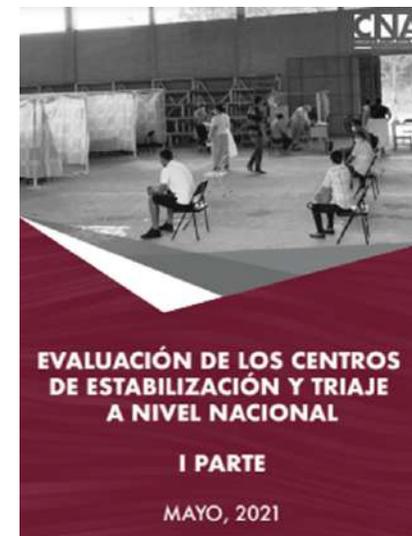
Ante el colapso de los centros hospitalarios, los triajes se volvieron en un elemento necesario para el flujo y atención de pacientes, incluso para los que padecen diferentes patologías asociadas al COVID-19.

El Centro de Estabilización y Triage, recibió reconocimiento por parte del Consejo Nacional Anticorrupción, CNA en su Primer Informe de **EVALUACION DE LOS CENTROS DE ESTABILIZACION Y TRIAJE A NIVEL NACIONAL** - reconoce el trabajo realizado por el COHEP en la página 45:

“ Dentro de los triajes visitados se logró observar el buen funcionamiento en algunos de ellos, los cuales trabajan de manera eficiente y atienden la demanda social; situación que propicia que el paciente tenga una mejor atención y se le pueda brindar un debido seguimiento, reduciendo las posibilidades de fallecimiento y complicaciones en las personas contagiadas por COVID-19, entre los cuales se pueden mencionar el triaje que está coordinado por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (Cohep), ubicado en el Bazar del Sábado de Tegucigalpa, D. C., mismo que depende de donaciones y no de recursos públicos, ya que implementa un sistema que permite la atención eficiente de un gran número de personas, cumpliendo efectivamente con el fin que se persigue a través de este tipo de establecimientos. ”

Gracias al proceso de vacunación en Honduras, las medidas de bioseguridad adoptadas por la población, las campañas promoviendo el uso de la mascarilla y realizar regularmente la prueba de COVID19, se dinamizó la economía y poco a poco se fueron reduciendo los contagios en la población. Con esto la Junta Directiva del COHEP, decidió proceder al cierre del Centro de Estabilización y Triage para finales del 2021.

El Presidente Sikaffy agradeció la solidaridad de todos los hondureños, y especialmente a la Fundación Bazar del Sábado, las organizaciones miembro de COHEP y las empresas por el apoyo recibido en 17 meses de servicio a la población hondureña.





Sin embargo, debido a la ola de contagio al inicio de año 2022, y con la entrada de la variante OMICRON, mucho más contagiosa, la Junta Directiva de COHEP decidió reabrir el Triage San Juan Pablo II, en enero del 2022.

Esta segunda etapa del Triage San Juan Pablo II es posible, gracias al apoyo del Grupo Financiero FICOHSA y el Consejo Empresarial para América Latina CEAL y sus empresas afiliadas.

Promoviendo la transparencia en el manejo de los fondos, el COHEP realiza cada mes una auditoria de los recursos donados para el Triage y presenta una copia íntegra a cada uno de los donantes para su verificación. El triaje cuenta con personal altamente calificado y comprometido con la salud de la población.

Como COHEP seguiremos apoyando a la población a través del Triage, ya que “El panorama laboral es incierto, la persistencia de los contagios por la pandemia y la perspectiva de un crecimiento económico es mediocre” según informe de la OIT.

El fin de la pandemia todavía no es algo que venga en el futuro cercano, pero entre mas preparados estemos para afrontar las nuevas olas y las variantes del COVID en Honduras será lo que nos permita continuar salvando vidas e ir retomando el camino de la reactivación económica. COHEP seguirá apoyando a la población mas vulnerable ante la pandemia y seguiremos buscando alianzas estratégicas que nos permitan colaborar con la salud y mejorar la calidad de vida de todos los hondureños.







Suma de Esfuerzos con Ayuda Humanitaria en el Valle de Sula Ocasionados por los Fenómenos Naturales Eta e Iota

Impacto



Del 25 al 29 de enero, el equipo de la Gerencia de Empresas Sostenibles, liderado por el Licenciado Gabriel Molina y con el acompañamiento de la Gerencia de Comunicaciones, se movilizaron a la zona norte del país, en una alianza conjunta COHEP-BID y World Vision haciendo cumplimiento del compromiso de apoyar 400 familias de las zonas de La Lima y El Progreso, en el departamento de Yoro, con la entrega de un kit de Hogar que consiste de una refrigeradora de dos puertas, una estufa de 4 quemadores, 1 cilindro lleno de gas con su kit de válvulas y mangueras de conexión y una cama matrimonial.

Gracias al apoyo financiero del BID se ha logrado continuar con labores de limpieza y gracias a Visión Mundial continuará con los trabajos de habilitación de los entornos, procesos de formación para contribuir a la resiliencia y transformación humana de las familias: primeros auxilios psicológicos, medidas de bioseguridad, formación a madres, padres y cuidadores en la metodología crianza con ternura, procesos de formación a jóvenes y adolescentes en habilidades para la vida, prevención de violencia y construcción de paz.



400 familias
beneficiadas

Esta es una muestra de una excelente buena práctica de sector privado trabajando coordinadamente con la cooperación internacional con metas y objetivos unificados.

¡Reconstruir la nueva Honduras es labor de todos!



Ayuda Humanitaria Familias Afectadas por Huracán Eta e Iota en Tela, Atlántida y Gracias a Dios

Nuevamente con el apoyo Financiero del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y con la alianza de GOAL HONDURAS, logramos llegar con más ayuda humanitaria a otras zonas afectadas, en esta ocasión Tela, Atlántida y Gracias a Dios.

Los estragos de los dos fenómenos naturales ETA e IOTA son incalculables, a lo largo del territorio hondureño se observan viviendas destruidas, personas en condiciones de necesidad y extrema pobreza incalculable y muchos cultivos dañados.

A cuatro meses de la emergencia, aún persistían problemas de abastecimiento de agua segura y saneamiento en los municipios de Brus Laguna, Puerto Lempira y Villeda Morales (Gracias a Dios). También se reportaron brotes de enfermedades diarreicas, parasitarias y dermatológicas en estos municipios.

Para calmar y ayudar a los habitantes más afectados en esta ocasión se priorizaron cinco zonas las cuales son: Triunfo de la Cruz en Tela, Atlántida; Tocamacho, Batalla y Pueblo Nuevo en Juan Francisco Bulnes y Mistruck, Tapamlaya y Uhunuya en Puerto Lempira en el departamento de Gracias a Dios.

Un equipo de COHEP y GOAL HONDURAS, se desplazó a las zonas priorizadas con el fin de hacer entrega de los alimentos y enceres destinados para los afectados.





248 familias
Beneficiadas.



2,000 personas
Beneficiadas directamente.



L. 3,000.00
En higiene y
bioseguridad por
persona



150 libras
Alimentos de
canasta básica
por persona.

De la Gerencia de Empresas Sostenibles lo encabezó el Gerente de Empresas Sostenibles, Gabriel Molina, acompañado de Juan Carlos Arias, Abraham Tábor, Bryan Quintanilla y Carlos Suazo, por parte de GOAL HONDURAS, la Coordinadora General de Proyectos Sayri Molina, acompañada con Daniela Torres y Cesar Galindo.

Se beneficiaron a 248 familias, con 1 Kit de alimentos de al menos 150 libras de alimentos de la canasta básica por paquete, 1 Kit de higiene y cuidado personal con un valor monetario que ronda los L3,000.00, 1 Estufa de gas de 4 quemadores, 1 Chimbo de gas nuevo de 25 libras (incluyendo manguera), 2 Camas matrimoniales, 2 hamacas y 1 Refrigeradora de dos puertas. Impactando en más de 2,000 personas (niñas, niños, jóvenes y adultos) de las comunidades Misquitas y Garífunas antes mencionadas.



Visita Técnica Reconstrucción Escuela "Lempira" Afectada por Eta e Iota en Progreso, Yoro

Impacto



El 27 de enero Gabriel Molina (Gerente EPES) y Juan Carlos Arias (Oficial EPES), realizaron una visita técnica para identificar daños ocasionados en la Escuela LEMPIRA de la aldea Urraco Norte en Progreso, Yoro.

En alianza con la fundación Schools for Children of the World, USA, que crea oportunidades en países subdesarrollados a través de la construcción de escuelas de calidad en alianza con los sectores privado, público, patronatos y sin fines de lucro a nivel local, nacional e internacional para crear entornos de aprendizaje.

Se hicieron las pesquisas de la situación actual de dicho centro educativo, que actualmente cuenta con una matrícula de más de 700 alumnos que se preparan para recibir el pan del saber.

**+700**

Alumnos beneficiados

Durante la visita se contó con el apoyo de un ingeniero que hizo el presupuesto de los daños y así poder planificar la mejora del centro en conjunto con COHEP.



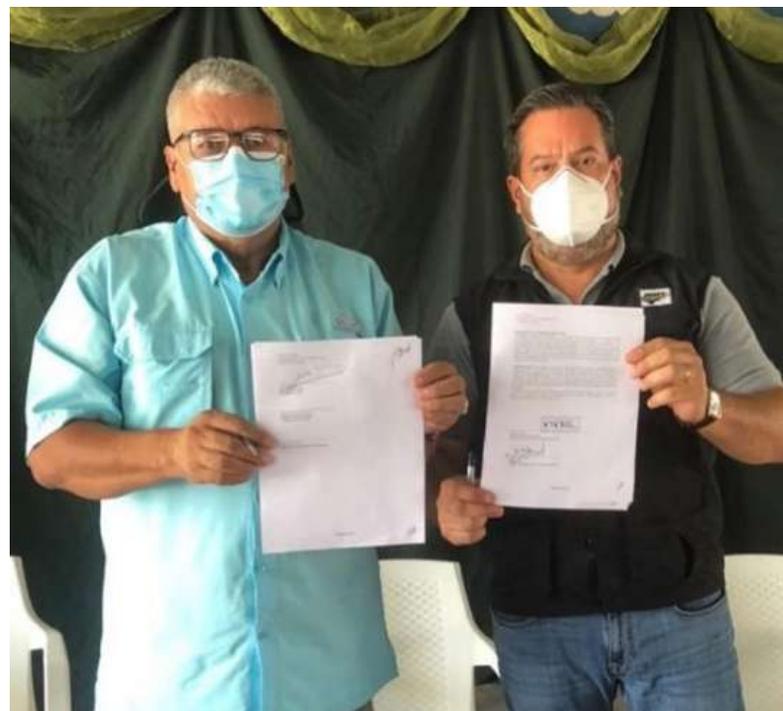
COHEP Firma Convenio de Acciones Conjuntas con Schools for the Children of the World y la Alcaldía de el Progreso para Reestructurar la Escuela.

Gabriel Molina en representación del COHEP, compareció en la firma de convenio el 8 de abril con Schools for The Children of the World y la Alcaldía Municipal de El Progreso departamento de Yoro.

Esto con la finalidad de mejorar las condiciones de infraestructura y saneamiento de la "Escuela Lempira" que a consecuencias de las tormentas ETA e IOTA quedó completamente inhabitable. COHEP estará financiando la reconstrucción de la Escuela Lempira en Urraco Pueblo de El Progreso Yoro beneficiando a más de 700 niños que asisten a esta escuela y que fue afectados.

Esto aportará a un retorno seguro a clases con instalaciones dignas que contarán con agua y saneamiento para los niños y docentes y esto contribuye a las medidas de bioseguridad para la lucha contra el COVID-19.

Esta es la faceta de acompañamiento y apoyo resiliente de COHEP, una Organización Empresarial Socialmente Responsable.



Impacto



Reconstrucción de la "Escuela Lempira" Urraco Pueblo, El Progreso, Yoro

Después de un proceso de cuantificación de daños y firma de convenio de acciones, el el 27 de agosto en el municipio de El Progreso, Yoro, El Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, en alianza con Fundación Escuela para los Niños del Mundo con sus iniciales en inglés (SCW), y La Alcaldía Municipal de El Progreso, Yoro, hicieron entrega de la obra de reconstrucción de la "Escuela Lempira" de la Comunidad de Urraco Pueblo del Municipio de El Progreso, Departamento de Yoro.

La "Escuela Lempira" que a consecuencias de las tormentas ETA e IOTA quedó completamente inhabitable, la cual fue beneficiada con el financiamiento de reconstrucción y saneamiento por parte de la COHEP por un monto de Lps. 407,345.66 para la compra de todos los

materiales de construcción y además una importante donación de materiales de bioseguridad y de salud para el retorno seguro a clases con la premisa de proteger la salud de los niños, los docentes y los padres de familia.

La Alcaldía proporcionó Lps.97,085.50 y de la Comunidad un aporte LPs.97,107.77 para mano de obra calificada y no calificada respectivamente, haciendo una inversión total de Lps. 601,538.93 en beneficio de 700 niños que asisten a esta Escuela Lempira.



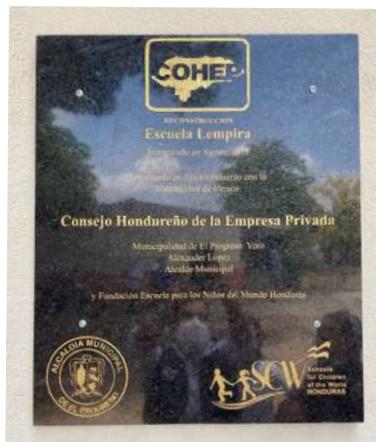
L. 407,345.66

Donativo de COHEP para reconstrucción y saneamiento.



L. 601,553.63

Inversión total para la reconstrucción.





Se ha reconstruido el muro trasero, construcción de nueva fosa séptica, reparación de estructura de techo en módulos dañados, construcción de 7 módulos sanitarios y pintado, entre otros.

La escuela contará con instalaciones dignas con agua y saneamiento para los niños y docentes, contribuyendo a las medidas de bioseguridad para la lucha contra la COVID-19 y la calidad de vida de los habitantes.

COHEP, como una Organización Socialmente Responsable, siempre estaremos comprometidos con la educación por considerarla como eje fundamental para el desarrollo de Honduras productiva y competitiva y además porque es la vía para la generación de oportunidades que traen el bienestar de todos los hondureños.



Emergencia Humanitaria Guanaja, Islas de la Bahía

Impacto



Después de varias semanas de haber ocurrido un devastador incendio en el municipio de Guanaja, ubicado en Islas de la Bahía, el sector privado unió esfuerzos e inicio con una campaña social enfocada en apoyar a casi 700 familias afectadas por este desastre.

 **+700**
Familias afectadas

Las pérdidas son incalculables y las personas damnificadas aún no cuentan con un techo para retornar a sus hogares, ya que actualmente se encuentran alojados en lugares cercados, con familiares, amigos y vecinos que les han tendido una mano solidaria.

La situación es un poco difícil pero el sector privado unido en esta ocasión y con el apoyo decidido del Banco Interamericano de Desarrollo BID, hemos traído apoyo en alimentos, higiene, bioseguridad, así como equipo para la elaboración de comida comunitaria para más de 250 familias que no tienen seguro ni sus alimentos necesarios en este momento.

El seguimiento continuo seguiremos apoyando con la limpieza de la zona para iniciar un proceso de reconstrucción resiliente.



Campaña Interna Elaboración de Kits Escolares para los Niños Damnificados de Guanaja

El 22 de noviembre como parte de la Responsabilidad Social Empresarial del COHEP y de la estrategia de apoyo humanitario "Empresarios Unidos por Guanaja" se realizó la elaboración de 350 kits escolares que serán entregados en la isla de Guanaja.

Más de 15 colaboradores representantes de todas las gerencias de este Consejo, apoyaron dicha iniciativa durante todo un día de embalaje y armado de kits.

Todos sabemos que la educación es uno de los factores que más influye en el avance y progreso de personas y sociedades, Además de proveer conocimientos, enriquece la cultura, el espíritu, los valores y todo aquello que nos caracteriza como seres humanos.

Con esto se está apoyando al retorno sustentable y seguro a clases el próximo año de 350 niños en edades de 07 a 12 años.



350 Kits

Escolares entregados.





Envío y Recepción de Productos Estrategia de Apoyo Humanitario "Empresarios Unidos por Guanaja"

Continuando con el proceso de ayuda humanitaria a damnificados y mitigación de daños por el incendio en la Isla de Guanaja, se coordina una segunda donación con fondos BID la cual se han estado haciendo envíos de proveedores en 3 fechas a la Ciudad de La Ceiba, para enviar y concentrar la totalidad de la donación en la isla, misma que será entregada a los afectados el próximo 20 de diciembre de 2021 por representantes del BID-COHEP.

Del 24 al 26 de noviembre, un equipo de la Gerencia de Empresas Sostenibles se desplazó para la ciudad de La Ceiba para recibir y enviar varias toneladas de comida no perecedera, higiene y bioseguridad, kits escolares, piezas de ventilador industrial, completando tres contenedores de 40 pies completamente llenos de ayuda para los afectados de la Isla.



3 Contenedores

De 40 pies llenos de ayuda para los afectados en la Isla.





El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) en alianza con El Banco Interamericano de Desarrollo (BID), ejecutan la campaña de ayuda humanitaria "EMPRESARIOS UNIDOS POR GUANAJA" esta tiene como propósito apoyar a las más de 700 familias afectadas por el incendio ocurrido el 2 de octubre de 2021 en el municipio de Guanaja, Islas de la Bahía, en donde perdieron su patrimonio.

En nuestra primera visita hicimos el reconocimiento de pérdidas y daños, y entregamos donaciones de 250 kits de alimentos, 250 kits de higiene y bioseguridad, refrigeradoras, freezer y estufas industriales para las iglesias que alimentan a las personas que se quedaron en sus hogares.



EMPRESARIOS UNIDOS POR Guanaja

Primera donación



250 Kits

De higiene en la primera entrega.



250 Kits

De alimentos en la primera entrega.



El 21 de diciembre se realizó la segunda visita con el acompañamiento del señor **Gabriel Castillo, Jefe de Operaciones Banco Interamericano de Desarrollo y Gabriel Molina, Gerente de Empresas Sostenibles del COHEP**. Durante esta visita se entregan más de 1,300 kits de alimentos, higiene y bioseguridad, equipos de cocinas, hornos multiusos, herramientas de carpintería y reparación, abanicos de techo, trocos multiuso y 350 kits escolares, contribuyendo con la continuidad, fortalecimiento, supervivencia, competitividad, crecimiento y retorno seguro de los habitantes, sin dejar atrás el desarrollo sostenible de las Micro y Pequeñas Empresas que perdieron toda su inversión.

Los más de 30 funcionarios de BID y COHEP incluyendo miembros de la prensa estuvieron realizando el reconocimiento de la zona afectada, reuniones con las fuerzas vivas, compartiendo y entregando la segunda donación antes mencionada con el propósito de regresar con futuras inversiones que contribuyan al desarrollo económico de la zona.

El sector privado comprometido con el impulso de la Libre Empresa, el desarrollo económico sostenible y humanitario, busca promover el desarrollo de proyectos amigables, el fortalecimiento de las capacidades comunitarias, abordando de forma integrada los aspectos humanos, medioambientales, tecnológicos, económicos, sociales, políticos y territoriales con miras en la priorización de los Objetivos de desarrollo Sostenible (ODS) en el marco del a Agenda 2030 suscrita y adoptada por 193 países de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Por parte de la corporación municipal de Guana se le brindó un reconocimiento al representante de Grupo BID, el señor Gabriel Catillo, por el invaluable apoyo al municipio el cual empieza a mostrar cabios de mejora.



Segunda donación



350 Kits
Escolares entregados



1,300 Kits
De alimento higiene
y bioseguridad





Recursos **Humanos y Calidad**





Clima Laboral

A continuación, compartimos el resultado de la encuesta de clima laboral del año 2021, como en años anteriores los colaboradores contestaron la encuesta de forma completamente anónima.

Con relación a la percepción general de los colaboradores al clima laboral la calificación obtenida fue de 94% considerando que el estándar internacional que se utiliza en estudios organizacionales para identificar un clima laboral adecuado es 70%

En este año todas las dimensiones evaluadas están calificadas como satisfactorias, los colaboradores tienen una percepción muy positiva, las admisiones evaluadas son las siguientes:

94%



CLIMA
LABORAL
2021

Liderazgo Presidencia

Liderazgo
Dirección Ejecutiva

Claridad
Organizacional

Procedimientos

Condiciones
ambientales

Relaciones
Interpersonales

Enfoque a las
personas

Innovación

Satisfacción y
motivación

Resolución de
conflictos

Comunicación
Interna

Reconocimiento

Capacitación

Trabajo en Equipo



Los colaboradores reconocen la gestión de la Junta Directiva y del Presidente, a través en los distintos comentarios registrados en el resultado de la evaluación de clima laboral 2021. Considerando la situación de la pandemia, en la encuesta de clima laboral se pidió a los colaboradores cualquier otro comentario para enriquecer el análisis del clima laboral, considerando que afrontamos la pandemia de Covid-19, se obtuvo distintos comentarios que a manera de resumen se incluyen algunos.

“ Se agradece a la Presidencia y Dirección Ejecutiva las consideraciones que siguen teniendo con nosotros, pese a la difícil situación que continuamos enfrentando por la pandemia, y por estar preocupados por nuestra salud y la de nuestras familias. ”

“ Hoy más que nunca el COHEP ha tenido un protagonismo pro activo, para beneficio de nuestra querida Honduras. Doy gracias a Dios por ser parte de COHEP; y dar un granito de arena para seguir luchando por una mejor Honduras. ¡Bendiciones Familia COHEP! ”

“ Gracias Dios por la vida de cada persona que formamos parte del COHEP el cual, nos hace familia, unidad en equipo. ”

En resumen, los colaboradores del COHEP identifican y agradecen la gestión y el liderazgo que realiza la Junta Directiva, El Presidente y el Director Ejecutivo, se sienten orgullosos de trabajar para la institución, de igual forma expresan su identificación y compromiso con la institución.



Sistema de Capacitación

Con el propósito de fortalecer las competencias de los colaboradores y promover su especialización, anualmente se planifica y desarrolla un plan de capacitación que incluye a todo el personal, durante este año tan difícil por la pandemia esta gestión se llevó a cabo a través de capacitaciones en plataformas virtuales, manteniendo la formación del personal en temas vitales para la gestión de nuestra organización realizando dichas capacitaciones con instituciones de prestigio internacional como la Organización Internacional del Trabajo.

En el 2021 se impartieron un total de 1,230 horas de capacitación, dentro de las capacitaciones destacadas durante el 2021 se encuentra:

- 01.** Ilgo, Instituto Latinoamericano para la Gerencia de Organizaciones Empresariales.
- 02.** Sistema de Gestión de Calidad, Gestión de Riesgos y Oportunidades, ISO 9001.
- 03.** Construyendo Resiliencia Frente a Desastres Naturales, Lecciones Eta e IOTA.
- 04.** Recuperación Verde y Justa.
- 05.** Mesa de Transformación Productiva, Plan de Reconstrucción.
- 06.** Simposio Regional OIT "Políticas nacionales de empleo para una recuperación inclusiva y resiliente de la crisis del COVID 19".
- 07.** Taller virtual nacional "Política de Competencia y Competitividad en Honduras".



SC-CER-114399



1,230 horas

De capacitaciones en 2021

Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001

Auditoría Interna SGC

En el mes de octubre se realizó la auditoría interna del Sistema de Gestión de Calidad, en esta ocasión debido a la pandemia la auditoría se realizó de manera 100% virtual para todo el Sistema. En la auditoría interna se identificó distintos aspectos positivos del Sistema, a continuación, algunos de ellos:

- 01.** La gestión realizada en apoyo a la pandemia en las actividades de coordinación de Triaje "Juan Pablo II", la gestión institucional realizada en las compras de las vacunas para todas las gremiales lo cual ha generado un trabajo extraordinario, al cual se ha integrado a todo el equipo de la organización.
- 02.** La gestión eficaz, eficiente y efectiva de los procesos que forman el sistema de gestión de calidad, brindando un valor agregado a la gestión de apoyo que ha realizado la organización en todas las actividades relacionadas a la pandemia.
- 03.** El compromiso de la alta dirección y equipo del sistema de gestión de calidad, tanto en las actividades planificadas y las actividades extraordinarias orientadas a apoyar a la ciudadanía hondureña en la preservación de la integridad física y la vida en este tiempo de pandemia, con el apoyo en triajes, coordinación de brigadas médicas, gestión de compras de vacunas, gestión de donación de recursos económicos e insumos.
- 04.** El empoderamiento y compromiso manifestado por parte del equipo de trabajo en cada uno de los procesos del sistema de gestión de calidad y en todas las actividades extraordinarias asignadas.
- 05.** El fortalecimiento de la imagen de la organización, manifestada en la aportación y protagonismo del COHEP ante organismos internacionales cooperantes, gremiales y ciudadanía en la coordinación de actividades de la pandemia con transparencia y credibilidad.
- 06.** La proactividad del equipo que conforma el sistema de gestión de la organización en la generación de acciones de mejora en cada uno de los procesos, que robustecen el sistema de gestión de calidad.
- 07.** Las alianzas que han establecido diferentes procesos con organizaciones, para fortalecer la gestión del sistema de calidad.

Auditoría de Seguimiento SGC ISO 9001

ICONTEC Internacional

En noviembre se llevó a cabo la auditoría de seguimiento por parte de ICONTEC Internacional con el Ingeniero René Fernando Martín como auditor líder, la auditoría tenía como objetivos:

- 01.** Determinar la conformidad del sistema de gestión con los requisitos de la norma de sistema de gestión.
- 02.** Determinar la capacidad del sistema de gestión para asegurar que la organización cumple los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables al alcance del sistema de gestión y a la norma de requisitos de gestión.
- 03.** Determinar la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la organización puede tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos especificados.
- 04.** Identificar áreas de mejora potencial del sistema de gestión.



Al finalizar dicha auditoría y de acuerdo con el informe recibido por parte de Icontec Internacional, el COHEP cumple con la conformidad del sistema con los requisitos de la Norma e identifica grandes fortalezas en el desarrollo de sus procesos demostrando la mejora continua, destacando el compromiso de la Alta Dirección en la gestión del sistema.



Navidad Familia COHEP 2021

La Celebración de Navidad 2021 de la Familia COHEP fue muy disfrutada y esperada por toda la familia COHEP ya que el año anterior debido a la pandemia no fue posible compartir tan esperada celebración. Agradecemos a Don Juan Carlos el bono especial de consumo para supermercado que recibimos, así como todas las consideraciones que tuvieron y tienen con relación a nuestro bienestar laboral, personal y familiar.

Otro sentimiento común es lo orgullosos, felices y agradecidos que nos sentimos de pertenecer a la gran Familia COHEP, sentimientos que todos de una u otra forma hemos expresado.

¡Gracias: Junta Directiva, Don Juan Carlos y Don Armando!

Gerencia de **Política Comercial**



La Gerencia de Política Comercial del COHEP es la encargada representar los intereses del Sector Privado Hondureño en todos los procesos de negociación de Acuerdos Comerciales e Integración Económica suscritos por Honduras y promover al aprovechamiento de estos una vez hayan entrado en vigor.

Así mismo, la Gerencia da seguimiento a los temas de simplificación administrativa, facilitación al comercio, promoción de exportaciones e inversión, y representa al Consejo en diversas instancias gremiales internacionales.

A continuación, se presenta un resumen del trabajo realizado por **Gerencia de Política Comercial** en el año 2021, en los temas mencionados y que además, por la pandemia, incluyo el apoyo al proceso de vacunación del IHSS al sector empresarial, así como la búsqueda de adquisición de vacunas para el país.

Vacunación

Durante el 2021, el equipo de Política Comercial, trabajo activamente en el proceso gestión de compra de vacunas y posteriormente en la coordinación de la vacunación de los colaboradores del sector privado por parte del Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS).

En ese sentido, en el Gobierno autorizó el día 7 de abril de 2021, mediante convenio de cooperación (HONDUVAC), al sector empresarial a participar en las negociaciones de vacunas con casas productoras de la misma. Con la condición de que la firma de contratos sería por la SESAL o el IHSS.

El COHEP creó un comité técnico de vacunas para revisar propuestas y entrevistarse con diferentes empresas interesadas en vender vacunas a Honduras. En el comité participaron: COHEP, el IHSS, ARSA y CNA para darle toda la transparencia del caso. Se realizaron 40 reuniones con diferentes oferentes. Lamentablemente por cuestiones de tipo de vacunas, seguridad y condiciones de las farmacéuticas no se llegó a la compra de estas.



3.3 millones

Dólares de garantía para compra de vacunas al IHSS.



1.4 millones

Vacunas para afiliados del IHSS



También se apoyó al Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS) en el proceso de compra de la vacuna Astra Zeneca, dando la garantía de pago al laboratorio para realizar la compra por un monto de 3.3 millones de dólares (60% del monto total de la compra). Se adquirieron 1.4 millones de vacunas para los afiliados.

Se realizó una fuerte coordinación del proceso de vacunación del Sector Privado, para el IHSS. Para facilitar dicho proceso COHEP, creó un formulario digital en el cual las empresas registraban el número de colaboradores, ciudades y demás información para facilitar las citas. A esta base de datos se registraron más de 5000 empresas.

A su vez, colaboramos con la coordinación de aplicación de la segunda dosis y luego con la dosis de refuerzo, de la vacuna.



Temas Comerciales

Integración Centroamericana

a. Rondas de Unión Aduanera Centroamericana

Durante el año 2021, se llevaron a cabo seis (6) Rondas de negociación. El primer semestre estuvo bajo la Presidencia Pro-Tempore de Honduras, y en el segundo semestre bajo la Presidencia Pro-Tempore de Nicaragua.

Debido a que la región continua en crisis sanitaria producto de la pandemia del Covid-19, todas las rondas se realizaron bajo la modalidad virtual.

Como resultado de las Rondas de negociación fueron aprobados un (1) Acuerdo y diecisiete (17) Resoluciones por el Consejo de Ministros de Integración Económica (COMIECO), los cuales son de implementación obligatoria en toda la región:

No. de Resolución Comieco	Descripción
442-2021 (COMIECO-EX)	Establecer ara el caso de la República de Honduras un periodo transitorio entre el 01 de febrero de 2021 y el 30 de abril de 2021, para el cumplimiento del valor establecido para la característica "Color", en la tabla 1. Especificaciones fisicoquímicas para gasolina superior del Reglamento Técnico Centroamericano RTCA 75.01.20:19 Productos de Petróleo: Gasolina Superior. Especificaciones, aprobado mediante la Resolución No. 425-2020 (COMIECO-XCI), del 23 de junio de 2020. En consecuencia, dicho valor será exigible para la República de Honduras, a partir del 01 de mayo de 2021.
443-2021 (COMIECO-XCIV)	Aprueba que en los certificados sanitarios y fitosanitarios impresos, se podrá utilizar medios de tecnología de la información y comunicación, tales como firmas electrónicas, digitales o digitalizadas, códigos, claves de acceso confidenciales o de seguridad, etc. Esta resolución entró en vigor a partir del 28 de octubre 2021
444-2021 (COMIECO-XCIV)	Aprueba modificar el numeral 15.1.5 del Reglamento Técnico Centroamericano RTCA 11.03.42:07 Productos Farmacéuticos. Medicamentos de Uso Humano. Buenas Prácticas de Manufactura para la Industria Farmacéutica y su Guía de Verificación, aprobado mediante la Resolución No. 339-2014 (COMIECO-LXVII), del 25 de abril de 2014. Esta resolución entrará en vigor para Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Panamá el 03 de enero de 2022 y para Nicaragua a partir de esta fecha y será publicada por os Estados Parte.
445-2021 (COMIECO-XCIV)	Aprueba modificar la Nota Complementaria Centroamericana, del Capítulo 73 Manufacturas de Fundición, Hierro o Acero, del Arancel Centroamericano de Importación, que fue aprobada mediante la Resolución No. 295-2012 (COMIECO-LXIV), del 11 de diciembre de 2012. Esta resolución entrará en vigor a partir del 28 de octubre 2021.



No. de Resolución Comieco	Descripción
446-2021 (COMIECO-XCIV)	<p>Aprueba modificar por sustitución total los Reglamentos siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">— Reglamento Técnico Centroamericano RTCA 11.03.59:11 Productos Farmacéuticos. Medicamentos para Uso Humano. Requisitos de Registro Sanitario, aprobado mediante la Resolución No. 333-2013 (COMIECO-LXVI), del 12 de diciembre de 2013; por el Reglamento Técnico Centroamericano RTCA 11.03.59:18 Productos Farmacéuticos. Medicamentos para Uso Humano. Requisitos de Registro Sanitario.— Procedimiento para el Reconocimiento Mutuo de Registro Sanitario de Medicamentos de Uso Humano. <p>Esta resolución entró en vigor a partir del 03 de enero de 2022</p>
447-2021 (COMIECO-XCIV)	<p>Aprueba el "Procedimiento centroamericano para la expedición de certificados de circulación de mercancías EUR.1 sustitutos, sobre la base de una prueba de origen expedida o elaborada previamente en el Reino Unido, de conformidad con el artículo 18 del Anexo II, relativo a la definición del concepto de "Productos Originarios" y métodos de cooperación administrativa del Acuerdo por el que se establece una Asociación entre Centroamérica, por un lado, y la Unión Europea y sus Estados Miembros, por otro, incorporado en el Acuerdo por el que se establece una Asociación entre Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y Centroamérica". Esta resolución entró en vigor a partir del 28 de octubre de 2021.</p>
448-2021 (COMIECO-XCIV)	<p>Nombramiento nuevo Secretario General de la SIECA por periodo de 4 años, a partir del 17 de julio de 2021.</p>
449-2021 (COMIECO-XCV)	<p>Aprueba la modificación por sustitución total, del texto del Reglamento Centroamericano sobre Origen de las Mercancías. Esta resolución entrará en vigor a partir del 10 de enero 2022.</p>
450-2021 (COMIECO-EX)	<p>Aprueba las modificaciones por sustitución total, al Arancel Centroamericano de Importación, que se incorpora al Sistema Arancelario Centroamericano (SAC), los resultados de la Séptima Enmienda de la Nomenclatura del Sistema Armonizado de Designación y Codificación de Mercancías. Esta resolución entró en vigor a partir del 01 de enero de 2022.</p>
451-2021 (COMIECO-XCVIII)	<p>Aprueba el Reglamento Técnico Centroamericano RTCA Acondicionadores de Aire Tipo Dividido Inverter, con Flujo de Refrigerante Variable Descarga Libre y sin Ductos de Aire.</p>
452-2021 (COMIECO-XCVIII)	<p>Aprueba la reducción del DAI de 5% a 0% de los Plastificantes para caucho y plástico, clasificados en el inciso arancelario 3812.20.00.00.</p>

No. de Resolución Comieco	Descripción
453-2021 (COMIECO-XCVIII)	Aprueba la apertura arancelaria para los paneles de aluminio, clasificados en el inciso arancelario 7606.12.99.10.
454-2021 (COMIECO-XCVIII)	Aprueba el Procedimiento Centroamericano para la Facilitación del Tránsito Terrestre de Envíos de Socorro, el cual fue aprobado mediante la Resolución No. 386-2017 (COMIECO-EX), del 27 de abril de 2017.
455-2021 COMIECO-XCVIII)	Aprueba las siguientes modificaciones al SAC: <ul style="list-style-type: none">— Correcciones en la descripción y nota de la subpartida 0301.9; 2903.51.00.00; 2939.49.00.00; El primer párrafo de la Nota 3 de subpartida capítulo 38; 3920.49.31.12; 8462.29.90.00; 8542.31.80.00; 8542.32.80.00; 8542.33.80.00; 8542.39.80.00;— Reestructuración de la nomenclatura en las subpartidas 2931.4; 3002.49; 7606.11; 8549.11.
456-2021 (COMIECO-XCVIII)	Aprueba para la República de Panamá, la adopción de los formatos del Certificado Fitosanitario de Exportación y el Certificado Sanitario de Exportación.
457-2021 (COMIECO-XCVIII)	Aprueba la apertura arancelaria para las parafinas cloradas de cadena larga clasificadas en el inciso arancelario 3824.99.99.00, asimismo, se redujo el DAI del 10% al 0%.
458-2021 (COMIECO-XCVIII)	Se prorroga la Resolución No. 408-2018 que modifica únicamente para El Salvador el DAI de 40% para la tilapia y filetes de tilapia.
ACUERDO No. 01-2021 (COMIECO-XCVIII)	Aprueba la Hoja de Ruta del Proceso de Incorporación de Panamá al Subsistema de Integración Económica Centroamericana, de fecha 5 de abril de 2021 y sus modificaciones acordadas en la reunión del COMIECO del 17 de diciembre de 2021.

b. Comités Nacionales en el Marco de la Unión Aduanera Centroamericana

Durante el año 2021, se coordinó con la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), la realización de un total de **sesenta (60)** Comités Nacionales en las áreas de:



Alimentos



Medicamentos y
Productos Afines



Productos
Cosméticos



Eficiencia
Energética

Debido a la crisis sanitaria que continua del Covid-19, todos los Comités Nacionales se realizaron de manera virtual, llevándose a cabo treinta y tres (33) comités nacionales durante el primer semestre del año, y veintisiete comités (27) en el segundo semestre.

El objetivo de estos comités fue el de discutir y analizar los siguientes reglamentos técnicos centroamericanos:

Reglamento en Discusión	Objetivo
RTCA Acondicionadores de Aire tipo Dividido, descarga Libre sin Conductos de Aire Límites, Métodos de Prueba y Etiquetado	Revisión de observaciones
RTCA Etiquetado Nutricional para Productos Alimenticios Preenvasados	Revisión de observaciones presentadas por el Comité Consultivo de Integración Económica (CCIE)
RTCA Etiquetado de Productos Cosméticos	Revisión de observaciones de consulta pública internacional
RTCA Registro e Inscripción Sanitaria de Productos Cosméticos	Revisión de observaciones de consulta pública internacional
RTCA Productos Lácteos. Queso Procesado o Fundido. Especificaciones	Revisión de observaciones
RTCA Requisitos de Registro Sanitario de Productos Naturales y Medicinales para Uso Humano.	Revisión de observaciones de consulta pública internacional
RTCA Procedimiento para Otorgar el Registro Sanitario y la Inscripción Sanitaria de Alimentos	Revisión de observaciones de consulta pública internacional
RTCA Refrigeradores y Congeladores Electrodomésticos.	Revisión del reglamento



Reglamentos Técnicos Notificados ante la Organización Mundial de Comercio (OMC)

Durante el año del 2021, los Grupos Técnicos de Registros en el marco de Unión Aduanera Centroamericana finalizaron la discusión de tres (3) Reglamentos Técnicos Centroamericanos, los cuales fueron notificados ante el Comité de Obstáculos Técnicos al Comercio (OTC), de la OMC, para consulta pública internacional. Estos reglamentos son:

Reglamento	Notificación OMC	Finalización consulta pública
RTCA 71.01.36:06 Productos Cosméticos. Etiquetado de Productos Cosméticos	Mayo 2021	Julio 2021
RTCA 71.01.35:21 Productos Cosméticos. Registro e Inscripción Sanitaria de Productos Cosméticos	Abril 2021	Julio 2021 (fue solicitado ampliación plazo)
RTCA 23.01.80:21 Productos Eléctricos. Acondicionadores de Aire Tipo Dividido, Descarga Libre y Sin Ductos de Aire. Especificaciones de Eficiencia Energética	Octubre 2021	Diciembre 2021 (Se aprobó prórroga para envío de observaciones al 21 de enero del 2022)

Adicionalmente, a solicitud del Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA), la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), remitió a notificación para consulta pública Internacional ante el Comité de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias (MSF) de la OMC, el siguiente reglamento:

Reglamento	Notificación OMC	Finalización consulta pública
Reglamento de Embalaje de Madera en el Comercio Internacional	Febrero 2021	Mayo 2021 (fue solicitado ampliación plazo)

Para el primer semestre del año 2022 la Presidencia Pro-Tempore estará a cargo de Panamá y para el segundo semestre a cargo de El Salvador.

C. Integración Profunda hacia el Libre Tránsito de Mercancía y Personas Naturales entre las Repúblicas de Honduras, Guatemala y El Salvador

Durante el año 2021, la Instancia Ministerial aprobó los siguientes Acuerdos y Resoluciones:

No. de Acuerdos	Descripción
Acuerdo Instancia Ministerial No. 01-2021	Aprueba el "Manual de Procedimiento de Control y Fiscalización para Operaciones de Transferencias y Adquisiciones de Mercancías Comunitarias no exceptuadas de la libre circulación al interior del Territorio Aduanero Único".
Acuerdo Instancia Ministerial-UA No. 002-2021	Modifica por un período de hasta 60 días, el horario atención a usuarios en PFI Corinto: Lunes a domingo: <ul style="list-style-type: none"> — 5 a.m. a 10 p.m. (despacho aduanero de mercancías, mercancías con libre circulación, turismo, mercancías sujetas a medidas sanitarias y fitosanitarias); 24 horas (tránsito aduanero, excepto para aquellas mercancías sujetas a medidas sanitarias y fitosanitarias)
Acuerdo Instancia Ministerial-UA No. 003-2021	Prórroga del horario atención a usuarios en PFI Corinto: Lunes a domingo: <ul style="list-style-type: none"> — 5 a.m. a 10 p.m. (despacho aduanero de mercancías, mercancías con libre circulación, turismo, mercancías sujetas a medidas sanitarias y fitosanitarias); 24 horas (tránsito aduanero, excepto para aquellas mercancías sujetas a medidas sanitarias y fitosanitarias) Dicha prórroga es del 20 de septiembre de 2021 hasta el 15 de enero de 2022.
Acuerdo Instancia Ministerial-UA No. 004-2021	Aprueba el Presupuesto Anual del Fondo Estructural y de Inversiones para la Unión Aduanera entre Guatemala y Honduras (FEIUA) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.
Acuerdo Instancia Ministerial-UA No. 005-2021	Aprueba el "Procedimiento en Caso de Incidentes Relacionados con Daños Materiales a la Infraestructura y Otros Bienes de los Puestos Fronterizos Integrados de los Estados Parte del Proceso de Integración Profunda".
Acuerdo Instancia Ministerial-UA No. 006-2021	Se aprueba la Hoja de Ruta para la implementación operativa de El Salvador al proceso de Integración Profunda.



No. de Resolución	Descripción
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 89-2021	Aprueba los listados de las "Mercancías exceptuadas de libre circulación por diferencias en materia de reglas de origen específicas de los acuerdos comerciales internacionales vigentes de los Estados Parte. Los listados contenidos en el Anexo 1, entrarán en vigor en la misma fecha que la presente Resolución y regirán hasta el 9 de agosto de 2021. Los listados contenidos en el Anexo 2, entraron en vigor el 10 de agosto 2021
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 90-2021	Modifica, por sustitución total el "Reglamento el Funcionamiento de la Integración Profunda hacia el Libre Tránsito de Mercancías y de Personas Naturales entre las Repúblicas de Guatemala y Honduras" y sus Apéndices, que fue aprobado mediante el numeral 1 de la parte resolutoria de la Resolución de Instancia Ministerial-UA No. 17-2017, del 16 de junio del 2017, por el "Reglamento para el Funcionamiento de la Integración Profunda hacia el Libre Tránsito de Mercancías y de Personas Naturales entre los Estados Parte", en la forma en que aparecen en el Anexo de la presente Resolución y que forma parte integral de la misma. Esta Resolución entró en vigor el 20 de agosto 2021 y será publicada por los Estados Parte.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 91-2021	Modifica por sustitución total, el "Formato de Impresión de documento de devolución de mercancías, anexo a la FYDUCA rectificativa", contenido en el Anexo 4 de la Resolución de la Instancia Ministerial-UA No. 11-2017, del 27 de enero de 2017; por el "Formato de Impresión de Documento de Devolución Parcial, total de bienes y de envases retornables, anexo a la FYDUCA rectificativa". Esta Resolución entró en vigor el 20 de agosto 2021 y será publicada por los Estados Parte.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 92-2021	Suspende la implementación del "Procedimiento para amparar con la Factura y Declaración Única Centroamericana las transferencias y adquisiciones de mercancías no exceptuadas de la libre circulación que realicen las empresas incorporadas a los regímenes del Decreto No. 37-84 del 20 de diciembre de 1984 de la República de Honduras y sus reformas y del Decreto No. 29.89 del 23 de mayo de 1989 de la República de Guatemala y sus reformas", aprobado por el numeral 1 de la parte resolutoria de la Resolución de la Instancia Ministerial-UA No. 42-2018, del 10 de octubre de 2018, modificado por la Resolución de la Instancia Ministerial-UA No. 87-2020, del 16 de diciembre de 2020.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 93-2021	Aprueba la transmisión electrónica de los certificados de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias (MSF) que se adjuntan a la DUCA-F anticipada. Esta Resolución entrará en vigor a partir de la fecha de aprobación.



No. de Resolución	Descripción
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 94-2021	Aprueba que, "A más tardar el 1 de noviembre de 2020, se debe habilitar y poner en funcionamiento el Centro de Facilitación del Comercio II, ubicado en el Puesto Fronterizo Integrado de Corinto, que atenderá las operaciones aduaneras de los medios de transporte de carga vacíos, Operadores Económicos Autorizados (OEA) y las operaciones que se atienden en el Centro de Facilitación del Comercio I, según la normativa aplicable. Esta Resolución entró en vigor para la República de El Salvador, cuando la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera adopte el acto administrativo correspondiente.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 95-2021	Aprueba la modificación total del Reglamento de Alojamiento en Módulos Habitacionales en el Puesto Fronterizo Integrado de Corinto. Esta Resolución entró en vigor a partir de la fecha de aprobación. Para el caso de la República de El Salvador cuando la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera adopte el acto administrativo correspondiente.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 96-2021	Se modifica por sustitución total, los Anexos 1 y 2 de la Resolución de la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera No. 07-2016, del 15 de diciembre de 2016, mediante la cual se aprobaron dos Anexos con listas de envíos MSF y mercancías MSF, a los que Guatemala y Honduras reconocen la misma condición sanitaria o fitosanitaria e identificaron con las categorías "A" y "B".
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 97-2021	Se modifica por sustitución total, el Anexo de la Resolución de la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera No. 09-2017, del 27 de enero de 2017, contentiva del listado de los productos que se encuentran exceptuados del régimen de la libre circulación de mercancías.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 98-2021	Se modifica por sustitución total, el Anexo de la Resolución de la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera No. 24-2017 y No. 64-2019, que contienen los listados de las "Mercancías con condición sanitaria diferenciadas para insumos agropecuarios", las cuales están excluidas de la libre circulación.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 99-2021	Se modifica por sustitución total, el listado de envíos (MSF) y mercancías (MSF) sujetos a la notificación MSF, aprobado mediante la Resolución de la Instancia Ministerial de la Unión Aduanera No. 25-2017, del 25 de junio de 2017. Para mayor certeza, y salvo disposición expresa en contrario, las mercancías (MSF) y envíos (MSF) excluidos de la libre circulación no podrán hacer uso de la notificación MSF.
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 100-2021	Se aprueban los listados de las "Mercancías exceptuadas de libre circulación por diferencias en materia de reglas de origen específicas de los acuerdos comerciales internacionales vigentes de los Estados Parte".
Resolución Instancia Ministerial-UA No. 102-2021	Se aprueban los listados de "Mercancías exceptuadas por diferencias arancelarias en los acuerdos comerciales internacionales vigentes en los Estados Parte"



Acuerdos Comerciales

Durante el año 2021, la Gerencia de Política Comercial dio seguimiento con las autoridades de la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), lo relacionado con los siguientes temas:

a. Tratado de Libre Comercio entre Centroamérica y Reino Unido

En febrero de 2021, en el marco de las actividades de promoción y divulgación de este nuevo acuerdo comercial, la Gerencia de Política Comercial en conjunto con el equipo técnico de la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), organizaron la “**Conferencia ACUERDO DE ASOCIACION ENTRE CENTROAMERICA Y EL REINO UNIDO**”, que tuvo como objetivo dar a conocer los antecedentes del proceso de negociación de este acuerdo comercial, la cual tuvo de base lo que se había negociado en el marco del Acuerdo de Asociación con la Unión Europea, la relación comercial de Honduras con el Reino Unido, así como los logros obtenidos en este proceso negociación.

Este acuerdo comercial permitió continuar las relaciones comerciales con Reino Unido, manteniendo preferencias arancelarias para los exportadores centroamericanos.

b. Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea

En agosto 2021, la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) notificó a este Consejo sobre la aprobación del Acuerdo Ministerial No. 120-2021, mediante la cual se adoptó las Decisiones No. 01-2020 y la 02-2020 aprobadas por el Consejo de Asociación en el Marco del Acuerdo de Asociación entre Centroamérica y la Unión Europea, las cuales entraron en vigor el 15 de junio 2021. Estas decisiones hacen referencia a:

DECISIÓN No. 01/2020 DEL CONSEJO DE ASOCIACION DE UE-CENTROAMERICA, que modifica el apéndice 2 (Listas de las elaboraciones o transformaciones que deben aplicarse a los materiales no originarios para que el producto transformado pueda obtener el carácter de originario), del Anexo II (relativo a la definición del concepto de “Productos Originarios” y métodos de cooperación administrativa.

DECISION No. 02/2020 DEL CONSEJO DE ASOCIACION DE UE-CENTROAMERICA, introducción de notas explicativas a los artículos 15,16,19, 20 y 30 del Anexo II (sobre la definición del concepto de “Productos Originarios” y Métodos de Cooperación Administrativa) al Acuerdo sobre Certificado de Circulación de Mercancías EUR.1, declaraciones en factura, exportadores autorizados y verificación de las pruebas de origen.



c. Tratado de Libre Comercio entre Centroamérica y Chile

En el mes de septiembre 2022, el COHEP hizo remisión a las organizaciones miembro, la comunicación recibida de la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE) con relación a la Decisión No. 40 "Adecuaciones al Anexo 4.03, Secciones B y C, del Tratado de Libre Comercio entre Chile y Centroamérica, derivadas de la Sexta Enmienda al Sistema Armonizado de Designación y Codificación de Mercancías (SAC 2017)", así como el Acuerdo Ministerial No. 17-2021, que acuerda la implementación e incorporación de estas adecuaciones al orden jurídico interno.

d. Tratado de Libre Comercio entre Centroamérica y Colombia

En el mes de octubre 2021, la Secretaría de Desarrollo Económico (SDE), notificó a este Consejo sobre la petición realizada por la República de Colombia de profundizar el Tratado de Libre Comercio entre la República de Colombia y las Repúblicas de El Salvador, Guatemala y Honduras, específicamente en lo relacionado con las áreas de Acceso a Mercados y Reglas de Origen, y propone la elaboración de un plan de acción conjunto para el abordaje y seguimiento respectivo de esta solicitud.

Sobre esta petición se hicieron las consultas respectivas a nuestras organizaciones miembros respecto a que Honduras de inicio con las negociaciones de profundización de este acuerdo comercial.

e. Comisión agrícola del Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos, Centroamérica y República Dominicana (DR-CAFTA)

Durante el año 2021 se dio seguimiento con las Autoridades de Desarrollo Económico, lo que establece el artículo 3.18 del CAFTA que tiene como mandato el revisar la implementación y operación del tratado en lo relacionado con el comercio agrícola, en donde la Comisión de Revisión Agrícola, deberá evaluar los efectos del proceso de liberalización comercial, la operación del Artículo 3.15 (*medida de salvaguardia agrícola*), y su posible extensión, así como la revisión del progreso hacia la reforma global del comercio agrícola en la OMC. Adicionalmente, esta Comisión reportará sus conclusiones y cualquier otra recomendación a la Comisión Administradora del Tratado.

Para fortalecer los trabajos de esta Comisión, mediante el Acuerdo Ministerial No. 059-2021 del 08 de marzo del 2021, se establece la Comisión Nacional de Seguimiento a la Comisión de Revisión Agrícola el Artículo 3.18 del RD-CAFTA, la cual está integrada por representantes de la SDE, SENASA, ADUANAS y representantes de los productores y de la agroindustria de los sectores porcino, bovino, lácteo, avícola, arroz y maíz, y cuyo objetivo se encuentra orientado a la conformación de la posición nacional única para ser presentadas en las discusiones de la Comisión de Revisión Agrícola

Los representantes de esta Comisión sostuvieron de manera conjunta 14 reuniones de trabajo con el propósito de identificar aquellas acciones que pudieran fortalecer al sector agrícola y poder dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3.18

f. Tratado de Libre Comercio entre Honduras y Corea del Sur

En el mes de noviembre 2021, la Embajada de la República de Corea en Honduras, llevó a cabo en la Ciudad de San Pedro Sula, el evento de "Conmemoración de Segundo Aniversario de entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio entre Honduras y Corea del Sur".

Este evento contó con la participación de representantes de la Secretaría de Desarrollo Económico, Aduanas de Honduras, COHEP, CCIC, ANDI, empresarios Coreanos y KOIMA, el cual fue inaugurado por el Embajador de Corea en Honduras quien indicó que, para maximizar el aprovechamiento del acuerdo, se debe evaluar e identificar la situación actual y resolver los problemas que están obstaculizando el comercio entre ambos países.

Por su parte el Vicepresidente de COHEP, ingeniero Mateo Yibrin y en representación del sector privado, dio palabras de bienvenida a los presentes, y manifestó la importancia de trabajar de forma conjunta para el mayor aprovechamiento del tratado y mejorar las condiciones para hacer negocios en los países, lo que permite mayor generación de empleo y riqueza.

Posteriormente, se efectuó la firma del Memorándum de entendimiento entre COHEP y la Asociación de Importadores de Corea (KOIMA), que tiene como objetivo promover el comercio entre ambas naciones.



Facilitación de Comercio y Logística

La Gerencia de Política Comercial en aras de agilizar y simplificar las operaciones aduaneras e impulsar el comercio, ha participado y dado seguimiento a las siguientes actividades, en materia aduanera:

a. Declaración Anticipada de Mercancías Honduras-Guatemala

El día 24 de febrero 2021, en el Marco del Proceso de Integración Profunda entre Honduras y Guatemala, se participó en el evento de Lanzamiento de la Declaración Anticipada de Mercancías, el cual contó con la participación de las autoridades aduaneras de ambos países, y representantes de la SIECA.

En este evento se dio a conocer el procedimiento a seguir para el uso de esta Declaración que tiene como objetivo facilitar el paso de los medios de transporte de carga terrestre por medio del puesto fronterizo integrado, cumpliendo con requisitos tributario y no tributarios del país de ingreso y destino, previo al arribo de las mercancía.

Este instrumento en su primera fase se implementó su uso obligatorio en el Puesto Fronterizo Integrado de Corinto a partir del 01 de marzo del 2021. Y en su segunda fase a partir del 01 de junio de 2021, para los Puestos Fronterizos Integrados de El Florido y Agua Caliente.

b. Plan de Contingencia para la entrada y salida de mercancías en situaciones de emergencia

En el mes de septiembre 2021, el COHEP participó en el "Taller Nacional Honduras" desarrollado entre la Administración Aduanera de Honduras y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el cual tuvo como finalidad la elaboración de un Bien Público Regional, o caja de herramientas para desarrollo de Plan de Contingencia para la entrada y salida de mercancías en situaciones de emergencia.

En esta jornada se tuvo participación de representantes del sector privado, agentes aduaneros, navieros y transportistas, representantes de aduana, agencias internacionales y de socorro. Este proyecto es financiado por el BID, cuyos beneficiarios son los países de Honduras, Bahamas, Chile y Ecuador, se tiene previsto poder implementarlo en el año 2022.

Adicionalmente, se dieron a conocer por los representantes de la Organización Mundial de Aduanas (OMA), las Directrices que esta Organización ha implementado sobre gestión de desastres y la continuidad de la cadena de suministros.



c. Taller de capacitación sobre la "Adecuación del Sistema Arancelario Centroamericano (SAC)

En el mes de septiembre 2021, se tuvo participación en el II Taller virtual de capacitación sobre la adecuación del Sistema Arancelario Centroamericano (SAC), por la entrada en vigencia de la VII Enmienda del Sistema Armonizado (SA), organizado por la Secretaría de Integración Económica Centroamericana (SIECA).

Se dieron a conocer las principales modificaciones que fueron realizadas a los 94 capítulos del Sistema Arancelario Centroamericano, producto de la VII enmienda del Sistema Armonizado. Se indicó que esta adecuación que se realiza cada 5 años, entra en vigor a partir del 01 de enero del 2022.

Los cambios importantes que afectan la VII Enmienda son 351; siendo algunos de los más destacados los siguientes:

- | | | |
|---|---|--|
| 01. Productos y abordajes de problemas ambientales y sociales | 05. Vehículos aéreos no tripulados (drones) | 09. Placebos y kits de ensayos clínicos |
| 02. Desechos eléctricos y electrónicos | 06. Productos químicos controlados por Convenios Internacionales | 10. Cultivos celulares y terapia celular |
| 03. Productos a base de tabaco y nicotina | 07. Máquinas de conformación de metales | 11. Bienes de doble uso, como materiales radiactivos y gabinetes de seguridad biológica |
| 04. Preparaciones del yogurt, que no se encontraban en la partida 0403 | 08. Módulos de pantalla plana | 12. Gases controlados (Protocolo de Montreal) |

d. Comisión Ad-Hoc Salvaguarda

Durante el año 2021, y dando cumplimiento al Acuerdo No. 005-2021, mediante el cual se estableció el procedimiento para el establecimiento, modificación o eliminación de medidas de salvaguarda, se llevaron a cabo un total de diez (10) reuniones de trabajo de la Comisión Técnica encargada de realizar el análisis las solicitudes vinculadas con este tema, y en donde se aprobaron las siguientes solicitudes:

Prorrogar la salvaguarda aplicada a las Tilapias y Bagres o Peces Gato contenida en el Acuerdo Ministerial No. 110-2020

Prorroga de la salvaguarda aplicada a las Limas Planas, contenida en el Acuerdo Ministerial No. 086-2019

Eliminación de la salvaguarda aplicada a la importación de la Viga H, contenida en el Acuerdo Ministerial No. 030-2015

e. **Otras actividades en materia aduanera a las que se les ha dado seguimiento:**

01.

Consulta pública para la implementación de la normativa que regirá la figura de “Depósitos Especializados”, cuyo objetivo es el nombramiento para los Auxiliares de la Función Pública Aduanera en la modalidad de Depósitos Aduaneros Públicos o Temporales como Deposito Especializado en la importación o almacenaje de una mercancía determinada según su naturaleza.

Dada la importancia que tiene el tema y a solicitud de los sectores involucrados, el COHEP realizó las gestiones ante la Administración Aduanera de Honduras (AAH), para que se creara una mesa de trabajo con el sector privado y el servicio aduanero, para que de manera conjunta puedan realizar una revisión y análisis de la situación actual de la operatividad de los depósitos públicos y temporales, y de esa manera poder determinar los tipos de almacenes especializados que requiere el país y definir los requisitos específicos que deben cumplir cada uno de ellos.

La Administración Aduanera estuvo anuente ante la solicitud del COHEP, y se indicó que se designara a los representantes del sector privado que estarían integrando dicha mesa de trabajo a fin de que en un plazo de seis (6) meses, se pueda consensuar una propuesta vinculada con el tema.

02.

Consulta sobre la Propuesta del Servicio de Digitalización Aduanero (SDA) para el Transporte de Carga Terrestre Nacional e Internacional, que tiene por objetivo establecer las medidas necesarias para la creación del “**Servicio de Digitalización Aduanero**”, como una dependencia de uso opcional de digitalización electrónica de los documentos relacionados al transporte de carga terrestre nacional e internacional, administrado por el Estado de Honduras, través del Servicio Aduanero.



Representaciones, Eventos, Reuniones, Talleres

Comité Consultivo de Integración Económica (CCIE)

Durante el año 2021, y a consecuencia del COVID-19, se realizaron de manera virtual y cada quince (15) días, un total de veintisiete (27) reuniones de este Comité.

En estas reuniones los representantes de las Federaciones que integran el Comité dieron seguimiento a diferentes temas de interés regional, para lo cual se sostuvieron reuniones con representantes de SICA, SIECA, CENPROMYPE, Comité Aduanero Regional:

Los representantes del CCIE sostuvieron reunión con el Embajador Melvin Redondo, con quien se hizo un análisis de la gestión

realizada en los últimos 5 años, y poder tener en agenda aquellos temas de interés para el sector privado regional en el marco del proceso de integración centroamericana y el comercio regional. El CCIE realizó acto de reconocimiento al Embajador Redondo, por su gestión y apoyo brindado al sector privado regional.

De igual forma se logró tener un primer acercamiento con el Licenciado Francisco Lima, nuevo Secretario de la SIECA, a quien se le manifestó la importancia de continuar trabajando de manera conjunta en pro de la facilitación de comercio y la integración regional.

En el mes de Diciembre de 2021, el Comité Consultivo, llevó a cabo reunión virtual para la elección de la nueva Junta Directiva de dicho Comité para el período 2022, la cual quedó integrada de forma unánime por las entidades siguientes:



Presidencia

FEDEPRICAP

Vicepresidencia

FECAMCO

Secretaría

FECAICA

Tesorería

FEDAVICAC



Comisión de Alimentos del CCIE

Durante el año 2021, esta Comisión llevo a cabo un total de diez (10) reuniones de trabajo, a efecto de discutir y analizar aspectos específicos relacionado con:

01. Efectuar revisión de la matriz de observaciones de la propuesta de RTCA Etiquetado Nutricional de Alimentos preenvasados presentada por CCIE
02. Elaboración de propuesta de Anexo de Etiquetado Frontal
03. Seguimiento a los temas de alimentos a nivel regional, específicamente lo relacionado con la reglamentación de alimentos y la regulación en materia de etiquetado frontal.

Comisión Interinstitucional de Reglamentación Técnica (CIRT)

Durante el año 2021 en el marco de esta Comisión se llevaron a cabo un total de cinco (5), en las cuales fue discutido y aprobado el plan de trabajo que estará siendo desarrollado a nivel nacional, para la elaboración y actualización de reglamentos técnicos hondureños vinculada con los temas de:



Federación de Entidades Privadas de Centro América, Panamá y República Dominicana (FEDEPRICAP)

Desde el año 2019, el COHEP asumió la Dirección Ejecutiva de FEDEPRICAP a través de la licenciada Helui Castillo Hung, Gerente de Política Comercial del Consejo.

A inicios de 2021 la Presidencia de la Federación fue asumida por el Presidente del Consejo Superior de la Empresa Privada de Nicaragua, COSEP, el Señor Michael Healy. Durante la asamblea, además del cambio de presidencia se discutieron eventos relevantes para la región, como ser el Foro Empresarial del SICA, el Diálogo Empresarial y la planificación del año.

Lamentablemente en Junio de 2021, se comenzaron a dar capturas ilegales a líderes empresariales de Nicaragua. Resultado de esto el Presidente de FEDEPRICAP Michael Healy, el Vicepresidente de COSEP, Álvaro Vargas y el presidente del Comité Consultivo de la Integración (CCIE) José Adán Aguerri, perdieron la libertad, encontrándose presos aún a finales del año. El presidente Healy participó en el VII Congreso Laboral: "Un enfoque regional: Retos para el empleo formal en Centroamérica Post COVID-19", organizado por CACIF y la OIT.

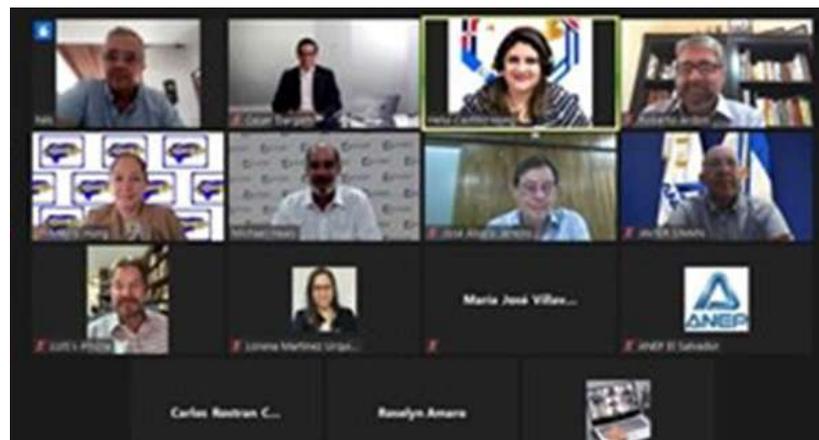
A partir de ese momento la Federación ha realizado comunicados y gestiones activamente en la defensa del empresariado nicaragüense, solicitando la liberación inmediata de los presos políticos. Estas acciones continuaran en 2022.

A pesar de la difícil situación, FEDEPRICAP, continuó trabajando bajo la Vicepresidencia a cargo de Álvaro Jenkins, de UCCAEP.

Se ha participado y apoyado en las dos ediciones del Diálogo Empresarial, coordinado por ANEP, CACIF, FUSADES y FUNDESA, mismo que es a nivel regional.

Así mismo, la Dirección Ejecutiva de FEDEPRICAP ha participado activamente en el American Business Dialogue, que presentará su documento propuesta para la cumbre de Presidentes de 2022, a realizarse en Estados Unidos.

FEDEPRICAP también apoyo la organización y realización del Foro Empresarial SICA junto a Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y el Consejo de Empresarios Iberoamericanos (CEIB) en el mes de noviembre, en el cual participaron todos los Presidentes de la Federación en el panel que analizó la situación y retos de la región centroamericana.



Diálogo Empresarial de las Américas

Durante todo el 2021, la Gerencia de Política Comercial, en representación de COHEP y FEDEPRICAP participó en las reuniones del Diálogo Empresarial de las Américas o ABD por sus siglas en inglés.

Se realizaron 20 reuniones de los diferentes grupos de trabajo.

Los grupos de trabajo del 2021 fueron:

01. Alimentos y Agronegocios.
02. Energía y Recursos Naturales.
03. Transparencia y Cooperación Regulatoria.
04. Salud (creado a raíz de la pandemia)
05. Comercio y Economía Digital (creado en 2021)
06. Infraestructura.
07. Facilitación de Comercio.
08. Capital Humano e Innovación.

Se realizó una reunión de consulta local sobre la cumbre de las Américas, con miembros de sector privado de Honduras, con los coordinadores del ABD, para consultar sobre el acercamiento del Gobierno para trabajar en conjunto los documentos a presentar en la Cumbre. Esta reunión se realizó con las autoridades de Cancillería.

Posteriormente, en marzo se realizó una reunión plenaria con los miembros del ABD, para brindar los avances de la Cumbre de las Américas planificada a realizarse en octubre 2021 en Estados Unidos, así mismo se indicó que se trabajaría en mejorar las recomendaciones 2018-2021 e incluir nuevas en base a la nueva situación mundial por la pandemia por Covid-19.



Finalmente, en diciembre, se realizó una segunda reunión plenaria, la cual se llevó a cabo de modo híbrido, presencial en Washington D.C. y virtual por medio de la plataforma zoom.

En esta reunión, confirmaron que la XI Cumbre las Américas se realizará en verano de 2022, luego de retrasarla en varias ocasiones en 2021, el Gobierno de Estados Unidos será el anfitrión.

El tema propuesto para la Cumbre es “Construyendo un Futuro Sostenible, Resiliente y Equitativo” y las prioridades son: i) Salud, Recuperación y Resiliencia, ii) Nuestro Futuro Verde, iii) Crecimiento Equitativo y Prosperidad, iv) Democracias fuertes e inclusivas.

En preparación para la próxima Cumbre, los Grupos del (ABD) han avanzado en el desarrollo de documentos que mejoran e incluyen nuevas prioridades y recomendaciones, mismas que fueron revisadas en esta reunión plenaria.

Como COHEP y FEDEPRICAP, la Gerencia de Política Comercial, continuará participando en los diferentes grupos de trabajo del diálogo para afinar las propuestas a presentar en la cumbre de presidentes de las Américas de 2022.

Comité Nacional de Facilitación Al Comercio (CONFACO)



En el 2021, se llevaron a cabo 13 reuniones de CONFACO. Dos de ellas plenarias y el resto meramente técnicas.

En las mismas se acordó la planificación para 2021 del Comité y de las instituciones públicas que tienen que ver con la facilitación comercial. Así mismo se continuó con los trabajos del plan de comunicaciones. Otra de las actividades realizadas fue el plan de Trabajo para la Implementación de Resoluciones Anticipadas incluyendo acciones, recursos y fechas.

Adicionalmente se trabajó con USAID, que es uno de los principales socios estratégicos del CONFACO.

En estas reuniones se acordó la realización de una serie de talleres de formación personal y profesional para los miembros del comité técnico.

También, se llevaron a cabo reuniones del Comité Técnico de CONFACO con la UNCTAD. En las mismas, se discutieron los principales obstáculos técnicos al comercio y sobre las medidas Sanitarias y Fitosanitarias (MSF) que a veces atrasan el proceso de comercio internacional.

En ese mismo marco, se dio la capacitación de la plataforma del Rastreador de Reformas del CONFACO, un webinar impartido por la UNCTAD sobre Normas y Recomendaciones del Centro de las Naciones Unidas para la Facilitación y el Comercio Electrónico (CEFACT/ONU) y se discutió sobre la importancia que tiene en el funcionamiento eficiente del sistema mundial de comercio.

Se conocieron herramientas internacionales diseñadas para facilitar el comercio mundial. Por parte de la Gerencia de Política Comercial participó el Licenciado Ricardo López.

También se participó el lanzamiento de los trámites agilizados y digitalizados en el sistema de importaciones en línea de SENASA. El mismo se logró a través del Proyecto Regional de Facilitación de Comercio y Gestión de Fronteras de USAID.



Reuniones Comité Nacional de Codex Alimentarius

En el marco de este Comité, durante el año 2021 se llevaron a cabo de manera virtual un total de once (11) reuniones ordinarias, y una (1) reunión extraordinaria, a fin de poder dar seguimiento a las actividades de este comité, entre las que se pueden mencionar:

01. Presentación planes de trabajo de los subcomités.
02. Definir coordinación de subcomités de Residuos de Plaguicidas CCPR.
03. Definir Presidencia del Comité.
04. Revisión del hermanamiento para los comités de Aditivos y el de Nutrición y Regímenes Especiales.
05. Capacitación del subcomité de higiene sobre el documento de agua.
06. Reactivación del Sub-Comité de Certificación e Inspección de Importación y Exportación de Alimentos.
07. Revisión del Reglamento Interno Comité.
08. Actualización tema de Cadmio en cacao.
09. Presentación de informe sobre la Comisión del Codex Alimentarius.
10. Presentación de informe sobre la 25 reunión del Comité de Residuos de Medicamentos Veterinarios en los Alimentos.
11. Presentación de posición e informe del Sub-Comité de Residuos de Plaguicidas.
12. Seguimiento a las actividades del proyecto del Fondo Fiduciario (CTF2).
13. Actualización del tema de adopción de la noma de patata para consumo.
14. Presentación de informe del Sub-Comité de Certificación e Inspección de Importación y Exportación de Alimentos.
15. Aprobación del Reglamento Interno del Comité Nacional de Codex Alimentarius.
16. Presentación de informe sobre la 41 reunión del Comité sobre Métodos de Análisis y Toma de Muestras (CCMAS).



Así mismo, se conformaron grupos de trabajo ampliados, en donde se llevaron a cabo diecisiete (17) reuniones de trabajo, con el propósito de analizar y discutir los siguientes documentos:

- 01.** Reglamento Interno y Manual de procedimiento.
- 02.** Revisión estrategia para actualización de la política de inocuidad de alimentos de Honduras Plani2022-2032.
- 03.** Planificación Estratégica Codex 2021-2026, en aras de fortalecer el Punto Focal, la estructura del Comité Nacional y sus mecanismos de consulta para mejorar la gestión de la labor del Codex Alimentarius en Honduras.
- 04.** Estrategia de Comunicación de Codex

Adicionalmente, dando seguimiento a las actividades desarrolladas en el marco de los diferentes Sub-Comités Codex, se participó en un total de diecinueve (19) reuniones de trabajo para discutir, analizar y emitir observaciones de varios documentos vinculados con los siguientes Sub-Comités:

- 01.** Sub-Comité Etiquetado Codex.
- 02.** Sub-Comité de Higiene de los Alimentos.
- 03.** Sub-Comité de Aditivos Alimentarios.
- 04.** Sub-Comité de Nutrición y Alimentos para Regímenes Especiales.

Reunión Petit Comité COHEP-ARSA



El lunes 08 de febrero, se llevó a cabo una reunión del petit comité de COHEP y ARSA. Por la gerencia de Política Comercial participaron Helui Castillo, Lorena Martínez e Ilse Osorio.

En la reunión se realizó una presentación por parte de ARSA sobre los avances de la nueva plataforma de reclamos.

Adicionalmente, se conversó sobre los permisos para ingreso de las vacunas contra COVID-19 y de los productos de origen que están entrando al país, también se conversó sobre atrasos de expedientes y se acordó coordinar otras reuniones para discutir este tema y las tarifas de las cuotas de recuperación de los dispositivos médicos.

Coalición de Alimentos de Honduras

Durante el año 2021, en el marco de este grupo de trabajo, se tuvo participación en veintiocho (28) reuniones de trabajo virtuales con el propósito de analizar y coordinar líneas estratégicas de acción vinculadas al área de alimentos y bebidas.

Dentro de los temas que se ha dado seguimiento en este grupo de trabajo están:

01. Revisión observaciones de la Matriz del RTCA Etiquetado Nutricional de Alimentos Preenvasados y Anexo de Etiquetado Frontal.
02. Revisión observaciones de la Matriz del RTCA Requisitos para Registro de Alimentos.
03. Propuestas sobre etiquetado de Envases retornables.
04. Documento de trabajo vinculados con los sub-Comités Codex, sobre el Uso y Reutilización de Agua en los Alimentos.
05. Mecanismos de abordaje para analizar la propuesta de Ley de etiquetado frontal de alimentos y bebidas no alcohólicas.
06. Análisis del primer borrador de propuesta de RTCA de Productos Cárnicos.
07. Revisión del Informe final de actividades.

Para el 2022 se continuará dando seguimiento a todas aquellas actividades vinculadas directamente al tema de alimentos y bebidas.

Diálogo Nacional de Consulta con el Sector Privado

El martes 22 junio, se llevó a cabo en el marco de la IX Cumbre de las Américas, el Diálogo Nacional de Consulta con el Sector Privado, organizado por la Secretaría de Relaciones Exteriores, la coordinación del Diálogo Empresarial de las Américas/BID y el COHEP.

Desde la Gerencia de Política Comercial, que es el punto focal con el Diálogo Empresarial de las Américas, se realizaron varias reuniones de planificación previas el evento, que contó con la participación como expositores del Presidente, Vicepresidente y Gerentes de COHEP, en los siguientes temas:

- 01. Introducción:** Presidente, Juan Carlos Sikaffy
- 02. Cambio climático:** Vicepresidente, Mateo Yibrin
- 03. Recuperación económica post pandemia:** Asesora COHEP, Ana Cristina Mejía de Pereira
- 04. Facilitación del comercio:** Gerente Política Comercial, Helui Castillo Hung
- 05. Transparencia e integridad:** Gerente Asesoría Legal, Gustavo Solorzano
- 06. Gobierno electrónico:** Gerente de Empresas Sostenibles, Gabriel Molina



El objetivo del evento fue que como país se definieran los temas prioritarios en los que se debe incidir para tener un adecuado ambiente de negocios y que las mismas sean expuestas por el Gobierno en la Cumbre de Presidentes que se llevará a cabo en Estados Unidos.

Los 5 temas seleccionados se basaron en el documento que se ha trabajado en el marco del Diálogo Empresarial de las Américas y que fue la base de lo presentado en Lima, Perú.



Consejo Nacional Logístico (CNL)

Durante el año 2021 se llevaron a cabo 7 reuniones del Consejo Nacional Logístico. En las mismas se discutieron temas relevantes que a continuación resumimos:

- 01.** Se recibió informe de la estructuración y ejecución del Proyecto del Sistema Integral de Inspección Aduanal No Intrusivo, aplicando las disposiciones de la Ley de Contratación del Estado. Este proceso fracasó y se definió por parte de Aduanas comenzar un nuevo proceso de licitación privada nacional, mismo que sigue en proceso al terminar 2021. Acompañan como veedores el CNA, ANDI y FONAC. CNL está dando seguimiento constante a este proceso, recibiendo informe de este en cada sesión.
- 02.** Se conoció el informe del reglamento para los auxiliares de la función pública aduanera que Aduanas Honduras trabajó con USAID.
- 03.** Se realizaron reuniones extraordinarias para solventar los problemas de congestión que se dieron en la aduana de Corinto, frontera con Guatemala.
- 04.** Como miembros del Consejo Directivo de la ENP, el CNL solicitó se hiciera una revisión de los procesos que se siguieron para la firma del contrato de la Terminal Marítima portuaria de Cruceros, Buques Mercantes y Cabotaje en el Puerto de Omoa.
- 05.** Otro tema al cual se dió seguimiento en el Marco del CNL fue la posibilidad de la implementación de Depósitos Especializados y la creación del Servicio Digitalizado Aduanero o Infocentro. Ambos temas están en proceso de análisis y consulta con el sector empresarial.



Diálogo Empresarial 2021 “El Gran Reenfoque”

El jueves 04 de noviembre, se realizó el lanzamiento del diálogo el cual contó con la participación del Presidente Juan Carlos Sikaffy y otros presidentes de las organizaciones gremiales de la región.

El Diálogo Empresarial es la segunda convención virtual regional, de empresarios y centros de pensamiento centroamericanos que buscan trabajar el tema central “El Gran Reenfoque: Transformando la región convirtiendo sus retos en oportunidades”. Se contará con la participación de destacados expertos y conferencistas internacionales de primer nivel, que ilustrarán cómo el desarrollo tecnológico, la innovación digital y la cooperación regional, pueden contribuir a una región más competitiva.

El jueves 02 de diciembre, se llevó a cabo el II Diálogo Empresarial 2021, “El Gran Reenfoque: Transformando la región convirtiendo sus retos en oportunidades”.

Organizado por, ANEP de El Salvador, CACIF de Guatemala, COHEP de Honduras y los centros de pensamiento FUSADES de El Salvador y FUNDESA de Guatemala.

Se contó con la participación del vicepresidente Mateo Yibrin, con palabras de bienvenida en representación de COHEP, acompañado por el equipo de Política Comercial, quienes participaron en todo el proceso de organización previa y la ejecución del evento.

El Diálogo consto de 4 paneles principales, en los cuales participaron representantes de COHEP:

- > **Oportunidades de inversión para la región**
Jesús Canahuati
- > **Transformación tecnológica para una mejor sociedad**
Sebastián Pastor
- > **Infraestructura Productiva**
Luis Napoleón Larach
- > **Lucha contra la corrupción y fortalecimiento institucional**
Armando Urtecho López.



Proyectos y Con ios

Proyecto ANTAD.biz

En el mes de junio, se llevó a cabo el cierre del proyecto Antad.biz, en el cual participaron Helui Castillo Hung y Lorena Martínez.

La Licenciada Castillo dio unas palabras en representación de COHEP, destacando la importancia de la cooperación triangular en este proyecto y su aporte a la promoción de la cooperación horizontal y el fortalecimiento de la integración regional.

Los principales hitos del proyecto fueron:

- 01.** Transformación tecnológica y el desarrollo de herramientas comerciales de la plataforma ANTAD.biz
- 02.** Conformación de la red de formadores Comercio Sostenible.
- 03.** Sensibilización a empresas en temas de comercio sostenible y la disponibilidad de esta herramienta en línea a través de la plataforma.
- 04.** Desarrollo de la estrategia de sostenibilidad financiera y los servicios prioritarios para la generación de ingresos a las cámaras empresariales.

Atención a Embajadas

En el 2021, se llevaron a cabo reuniones con representantes de diferentes embajadas, entre ellas la Embajada Británica en Guatemala concurrente para Honduras, la Embajada de Estados Unidos, Embajada de Colombia y la Embajada de la República de Argentina.

Se converso con cada una de ellas sobre la situación socio política del país, las expectativas por las elecciones, proyecciones 2022 y las posibles colaboración para incrementar el flujo comercial entre nuestros países.

Resumen General de Actividades de la Gerencia

Durante el 2021, la Gerencia atendió consultas sobre distintos temas relacionados al Comercio y Facilitación, entre los cuales destacan negociaciones comerciales, ferias, inversiones, apoyo en temas tributarios y aduaneros, procesos de vacunación entre otros.

Las consultas se recibieron de las Organizaciones Miembro de COHEP, Empresas, Entidades de Gobierno, Organizaciones Internacionales, Embajadas, la Academia y Medios de Comunicación.



Estadísticas de Reunión y Eventos Sostenidos

FEDEPRICAP

Incluye: Asamblea, reuniones.

5

ABD

Incluye: reuniones de los grupos de trabajo y plenarios

20

Rondas de Negociación

Incluye: UACA y UAGTHN

6

Reuniones de Planificación

Incluye: Reuniones de Gerentes y equipo POLICOM

60

Comites Nacionales

Incluye: comites nacionales en el marco de la Unión Aduanera C.A.

60

Reuniones con SDE,SEFIN, ARSA y Aduanas

Incluye: reuniones con Ministro, Vice Ministro, Comisionados, Dirección, Jefatura y Equipo Técnico

20

Reuniones CONFACO

Incluye: reuniones del pleno y del comité técnico

13

CNL

Incluye: reuniones de miembros del Consejo Nacional de Logística y reuniones técnicas

7

Capacitaciones

Incluye webinars, talleres y capacitaciones que asistio el personal de Política Comerciales

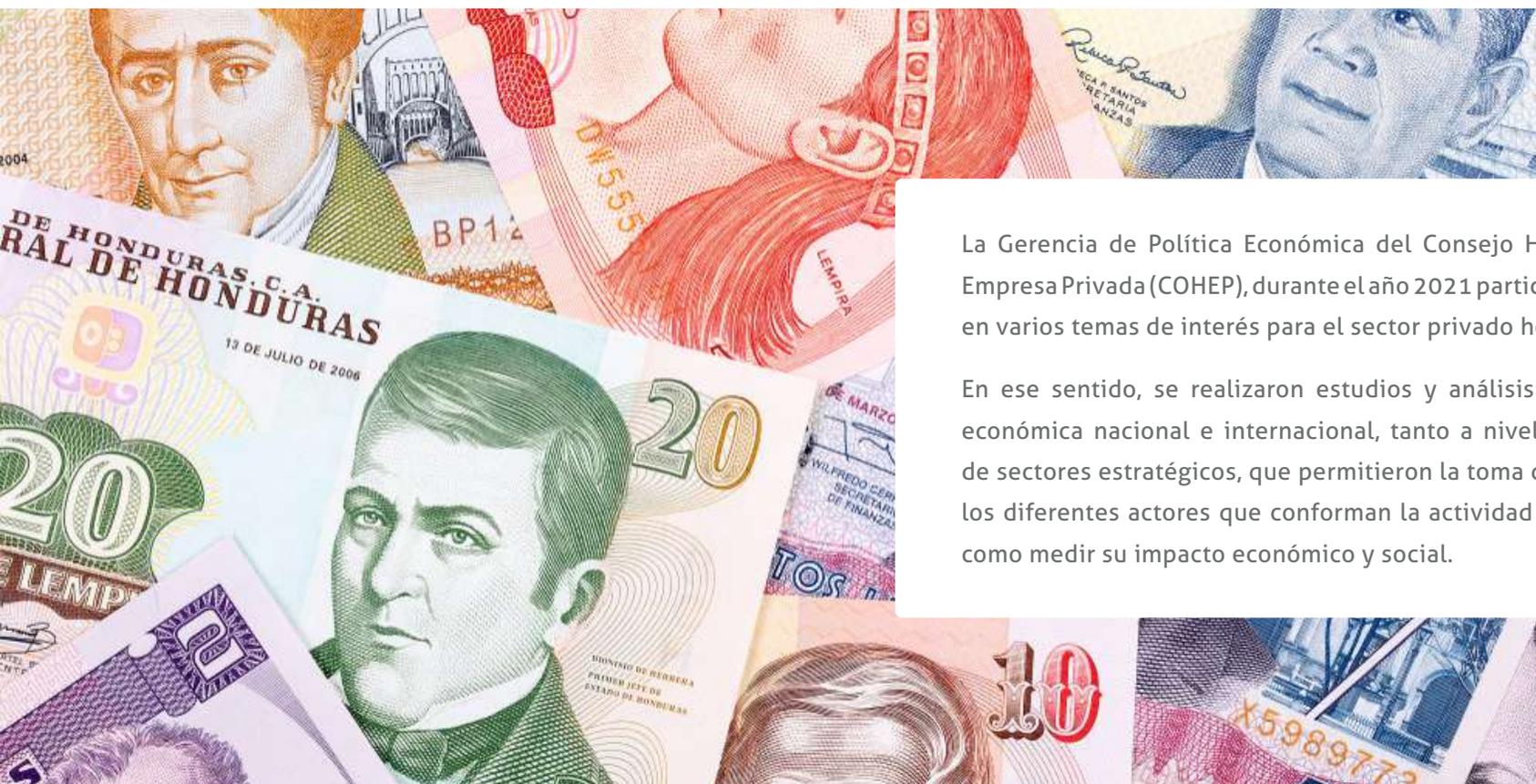
30



Estadísticas de Reunión y Eventos Sostenidos



Gerencia de **Política Económica**



La Gerencia de Política Económica del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), durante el año 2021 participó activamente en varios temas de interés para el sector privado hondureño.

En ese sentido, se realizaron estudios y análisis de la situación económica nacional e internacional, tanto a nivel macro, micro y de sectores estratégicos, que permitieron la toma de decisiones de los diferentes actores que conforman la actividad empresarial, así como medir su impacto económico y social.

Boletines Informativos

Durante el 2021 la Gerencia de Política Económica elaboró los siguientes boletines informativos:

Boletín semanal, mensual y anual de precios sobre el comportamiento del costo de la Canasta Básica de Alimentos (CBA)

En consecuencia, se elaboraron 10 boletines mensuales, en los que se analiza el comportamiento de precios de 30 productos de la canasta que monitorea el COHEP en los principales supermercados, mayoreos, ferias agropecuarias, BANASUPRO y pulperías ubicados en Tegucigalpa y San Pedro Sula, información que resulta fundamental durante las negociaciones sobre salarios mínimos entre patronos y trabajadores, así como de apoyo técnico en el control de la especulación de precios.



Comportamiento de Precios

Productos de canasta básica

Boletín Económico

Se elaboraron 12 boletines; entre los indicadores macro y microeconómicos analizados sobresalen los relacionados con la medición de tendencia en el crecimiento mensual de la actividad económica del país, la inflación, tipo de cambio, sector fiscal, comportamiento de exportaciones e importaciones, reservas netas internacionales, tasas de interés, remesas familiares, y otros temas que resultan ser relevantes para el monitoreo del movimiento de la economía y para la toma de decisiones a nivel de gremiales y empresas.



Crecimiento Mensual

Actividad económica del país.



Boletín Laboral

Se elaboró un boletín anual sobre el comportamiento de los principales indicadores y estadísticas del mercado laboral latinoamericano y hondureño con énfasis para el año 2020, tema de alto interés para las organizaciones empresariales y sus empresas afiliadas.

Los temas abordados en dicho boletín, incluyen la desocupación que se vio incrementada por la paralización de la economía, la caída de los ingresos en los hogares, así como un análisis del alto incremento de la desocupación de los jóvenes, que los lleva a la inactividad, eso principalmente como resultado de los efectos del COVID 19.



Comportamiento de indicadores y estadísticas Del mercado laboral

Análisis Competitivo Regional

Se elaboraron 3 boletines competitivos regionales, que tienen como objetivo visualizar de manera comparativa a nivel de Centro América, el comportamiento de las principales variables e indicadores considerados claves para identificar la competitividad de cada país y de sus empresas, como ser tasas de interés pasivas y activas, tasa de inflación, tasa de devaluación, tarifas de consumo de energía eléctrica, precios internos de los derivados del petróleo, salarios mínimos, entre otros.



Competitividad de empresas A nivel de Centro América



Documentos y publicaciones

La Gerencia de Política Económica, consciente de la importancia de contar con información oportuna, para con ello poder corresponder a las demandas de apoyo técnico, así como mantener informadas a las organizaciones miembros del COHEP, elaboró una serie de documentos e informes durante el período de enero- diciembre 2021. Los principales, se detallan a continuación:

Comportamiento de los Principales Commodities Agrícolas

Análisis sobre comportamiento de los principales commodities agrícolas, en base a datos de dos fuentes de información relevantes, publicadas en febrero de 2021: **i)** Informe mensual con información al cierre de enero sobre las estimaciones de la oferta y demanda agrícola a nivel mundial del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA, por sus siglas en inglés); e, **ii)** índice de precios de alimentos e informe de oferta y demanda de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)

En el informe del USDA se resalta la revisión a la baja de las previsiones sobre las existencias finales de maíz y la soja en Estados Unidos, debido al incremento de la demanda externa de esos bienes.

En el caso del índice de precios de los alimentos de la FAO, registró en su publicación del 4 de febrero 113.3 puntos en enero, es decir, 4.3 % más que en diciembre de 2020, alcanzando su nivel más alto desde julio de 2014.

Con respecto al informe de oferta y demanda de la FAO de la misma fecha, se muestra que si bien es cierto aumenta el pronóstico sobre la producción mundial de cereales, actualmente se prevé que disminuirán bruscamente las existencias y que el comercio superará las previsiones realizadas anteriormente.





Análisis de Coyuntura agosto 2021

Elaborado y publicado el análisis de Coyuntura 2021 sobre el Desempeño Económico y Social del país, la situación de las empresas y la condición de los hogares durante el periodo 2020-2021.

En el análisis se incluyen los riesgos que incidirán en las proyecciones del programa monetario que publicó el BCH, como, la mayor incertidumbre en los agentes generada por los comicios de noviembre 2021 y la situación financiera de la ENEE, que podría generar mayores necesidades de financiamiento.



Análisis sobre la situación de los Contenedores

La Gerencia de Política Económica trabajó en una investigación para medir el impacto de la crisis mundial de contenedores y buques y su impacto en los fletes y costos de exportación, importación e impuestos, derivado de la presencia del COVID-19. Dentro del contenido se incluye, cual es el contexto actual, tarifas de fletes al contado por ruta principal y la situación de Honduras

Impacto del incremento de precios internacionales

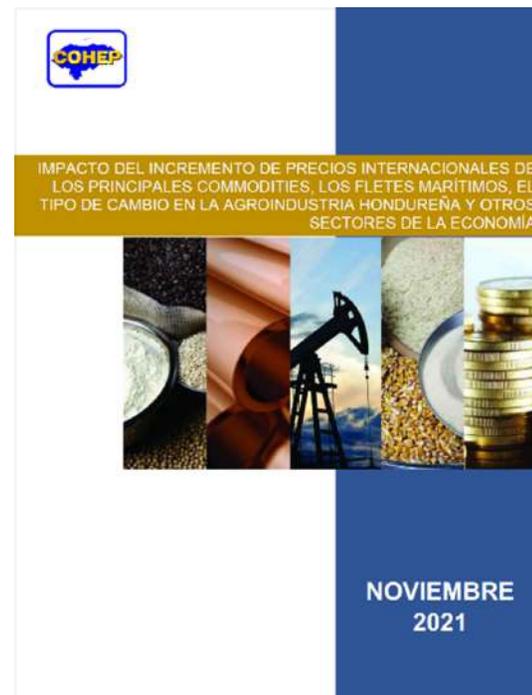
El COHEP por medio de la Gerencia de Política Económica presentó el documento **“Impacto del incremento de precios internacionales de los principales commodities, los fletes marítimos, el tipo de cambio en la agroindustria hondureña y otros sectores de la economía”**, en base a fuentes de información de la FAO, como el índice de Precios de los Alimentos y la Oferta y Demanda de Cereales, así como también información del USDA, Banco Central de Honduras y revistas especializadas en diarios digitales que publican artículos sobre la temática.

Además, para fortalecer el análisis, se utilizó información de tipo cualitativa, mediante entrevistas a actores claves relacionados con el sector agroalimentario, especialmente productores, comercializadores y transformadores, distribuidores de insumos, maquinaria y equipo agrícola.

El objetivo de la investigación es ofrecer un panorama que permita analizar las causas y consecuencias de los impactos que provocan un aumento de los precios de los principales commodities, los fletes marítimos, el tipo de cambio del Lempira frente al dólar estadounidense y demás variables a nivel mundial y nacional, que sirva de insumo para la toma de decisiones de los diferentes actores relacionados con la temática.

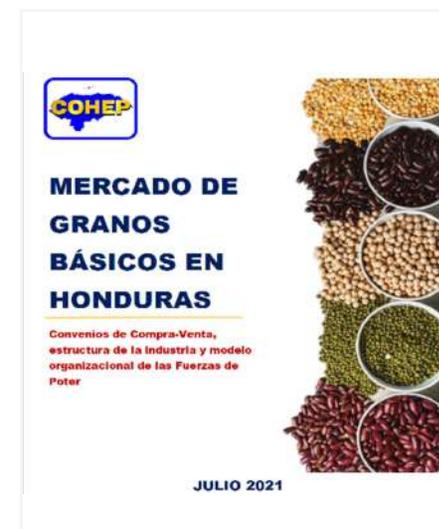
Análisis de Presupuesto 2022

El Staff de la Gerencia de Política Económica, elaboró como cada año un análisis de Presupuesto de Ingresos y Egresos de la República, en este caso para el ejercicio fiscal 2022. El análisis incluye la preparación de la una presentación resumen, así como el planteamiento de algunos escenarios respecto a los ingresos a ser captados durante el año 2021, dado la situación económica, financiera y social del país.



Informe - Mercado de Granos Básicos en Honduras

La gerencia de Política económica elaboró y publicó el informe de Mercado de Granos Básicos, Convenios de Compra-Venta, estructura de la industria y modelo organizacional de las Fuerzas de Poder". El objetivo es ofrecer a los diferentes actores del sector agroalimentario, información actualizada para la toma de decisiones y constituirse en un instrumento orientador de la política de seguridad alimentaria y nutricional en el país, reconociendo sus características multidimensionales y multisectoriales en su abordaje, que coadyuven a la toma de decisiones de los actores que integran este importante rubro.



Análisis de la situación actual del bitcoin y sus implicaciones

Con el objetivo de analizar la situación actual del bitcoin y sus implicaciones, el STAFF de la Gerencia de Política Económica. Realizó una investigación misma que incluyó información del contexto del BITCOIN, análisis de los riesgos como Volatilidad y Especulación, Hackeos.

Como conclusión general de este tema, se destaca que por ahora las criptomonedas son más reconocidas en el mundo como valores virtuales con los cuales se puede participar en mercados de carácter especulativo sin respaldo institucional y a cuenta y riesgo de los inversores y no como un medio de pago o unidad de cuenta y menos aún como una moneda de curso legal.

Análisis de los Principales Indicadores e Índices Internacionales



Índice de Competitividad

Foro Económico Mundial



Índice de Progreso Social



MILLENNIUM
CHALLENGE CORPORATION
UNITED STATES OF AMERICA

Indicadores de la Cuenta del Milenio

Millennium Challenge Corporation



Índice de Corrupción

Transparencia Internacional



World Justice Project

Índice del Estado de Derecho

Rule of Law

Conferencias

Conferencia Economía y Perspectivas

El Lic. Santiago Herrera, Gerente de política económica del COHEP presentó ante diferentes instancias el comportamiento de la economía hondureña en el 2021 y sus Perspectivas 2022, en el que destacó aspectos macroeconómicos, monetarios, fiscales, de inversión, mercado laboral e indicadores internacionales que miden el desempeño de Honduras en el contexto internacional, destacando los principales retos para el país.

La conferencia fue impartida a las siguientes instituciones:

01. Club Rotario Tegucigalpa.

02. Comisión de Asuntos Estratégicos de las FFAA.

03. Bolsa Centroamericana de Valores.

04. Junta Directiva ANDI.

05. Conferencia Periodistas.

06. Seguros FICOHSA.

07. Conferencia Maestrías UTH.

08. BANRURAL.

09. BANCATLAN.



Conferencia Escuela Agrícola Panamericana (EAP-Zamorano)

Se preparó información para elaborar presentación sobre evolución del sector agroalimentario, retos y perspectivas que posteriormente el Lic. Marvin Oseguera presentó el 11 de noviembre en el marco del Congreso Regional de Economía, Administración y Negocios que promueve la Escuela agrícola Panamericana-Zamorano.

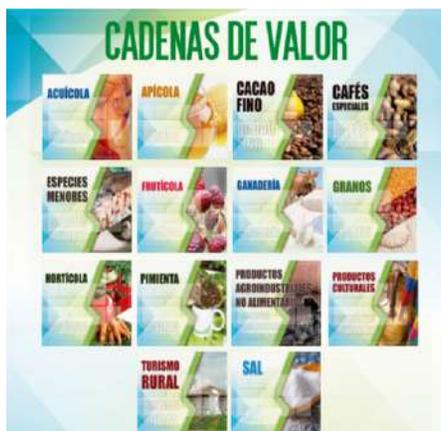
Comités en Representación del COHEP

Comité de Dirección del Proyecto de Competitividad Rural (Comrural II)

Proyecto Competitividad Rural Financiamiento Adicional – COMRURAL (Convenio de Crédito IDA-6046-HO)

Los Licenciados Santiago Herrera, Gerente de Política Económica de COHEP y el Licenciado Marvin Oseguera, han venido actuando como Directores Propietario y Suplente por parte de COHEP en el Comité Directivos del Proyecto COMRURAL I, instancia que al 30 de junio de 2021 cerró la etapa del financiamiento adicional del Proyecto COMRURAL, el cual tenía como objetivo la mejora de la competitividad de grupos organizados a través de la creación de alianzas productivas en el marco de cadenas de valor priorizadas por la política pública, mediante la ejecución de planes de negocio. COMRURAL tuvo como zona de influencia 13 departamentos: Comayagua, La Paz, Intibucá, Lempira, Ocotepeque, Copán, Santa Bárbara, Cortés, Atlántida, Colón, Francisco Morazán, Choluteca y El Paraíso.

El financiamiento de la ejecución de planes de negocio contemplaba aportes públicos a través del proyecto de hasta un 60% del monto total en carácter de transferencia no reembolsable, aportes de las organizaciones de pequeños productores (OPR) beneficiarias de hasta un 30% vía crédito otorgado por instituciones financieras privadas y hasta un 10% de aporte propios de las OPR.



De manera adicional, se ejecutaron un total de 32 planes de negocio, que incluyeron un monto total de L. 641,249,946.02; de los cuales, L. 284,570,573.82 provenientes de COMRURAL, L. 238,980,790.60 provenientes de Aliados Financieros Privados y L. 117,698,581.60 provenientes de fondos propios de las OPR (representando un apalancamiento de L. 1.27 por cada lempira aportado de recursos públicos).

Los 32 de planes de negocio, se distribuyeron en las siguientes cadenas de valor: 20 de café especial, 3 de granos básicos, 3 de ganadería, 1 de productos culturales y 5 de cacao fino. Se beneficiaron 5,746 familias y se generaron 8,800 empleos.

El Proyecto Integrando la Innovación para la Competitividad Rural en Honduras-ComRural II (Convenio de Crédito IDA-6448-HO)

Luego de ser ratificados en sus representaciones, los licenciados Santiago Herrera y Marvin Oseguera, participan del Comité Directivo de la segunda etapa del proyecto COMRURAL II, como una iniciativa del Gobierno de la República de Honduras, financiado por el Banco Mundial que tiene como objetivo de mejorar el acceso a los mercados y las prácticas agrícolas climáticamente inteligentes y contribuir a la inclusión económica de los productores beneficiarios y sus familias en el marco de cadenas de valor agrícolas seleccionadas y priorizadas.

La zona de influencia del Proyecto son los departamentos de Comayagua, Copán, Intibucá, La Paz, Lempira, Ocotepeque, Santa Bárbara, Francisco Morazán, Choluteca, El Paraíso, Cortés, Atlántida y Colón; por otro lado, las cadenas agroalimentarias priorizadas por el Proyecto serán:

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|---|
| 01. Café especial. | 04. Granos básicos. | 07. Acuicultura. |
| 02. Hortalizas. | 05. Turismo rural. | 08. Especies menores. |
| 03. Frutales. | 06. Cacao fino. | 09. Ganadería de leche y de carne, apicultura. |

Otras cadenas priorizadas por el Gobierno. Durante el 2021 se realizaron tres (3) reuniones del Comité de Dirección en las que se ratificaron un total de 28 planes de negocio que actualmente se encuentran en implementación, que apoyan igual número de OPR, que benefician a 3,098 familias y un monto total de L. 307,703,886; de los cuales, L. 163,028,734 corresponden a aportes del proyecto, L. 101,596,256 a aportes de aliados financieros privados y L. 43,078,896 a aportes propios de las OPR (implicando un apalancamiento de L.0.89 por cada lempira aportado por el proyecto).



3,098
familias beneficiadas

Transición De Gobierno

Equipo de la Gerencia de Política Económica, conformado por los Licenciados Santiago Herrera, Gerente y Daniel Lobo, Oficial, durante el mes de diciembre, a partir del conocimiento los resultados del proceso electoral, trabajaron como asistentes técnicos en las mesas de diálogo sobre los temas de Deuda y Presupuesto, conformadas por el Sector Privado bajo la sub-coordinación de los Licenciados Jorge Faraj y Arturo Alvarado, respectivamente.

En ambas mesas se aportó información, documentos de análisis previo, proyecciones, conclusiones y recomendaciones, expuestos a los miembros de cada mesa, que sirvieron de base para consolidar sendos documentos de posición, para que a nivel de Dirección Superior, puedan ser expuestos a los Miembros de la Comisión de Transición del Gobierno Electo y así tratar de incidir por esta vía, en las políticas públicas a adoptar y ejecutar en este próximo periodo de gobierno 2022-2026.



Comité de Seguridad Alimentaria y Grupos Vulnerables

El Lic. Marvin Oseguera en representación del COHEP participó en el Comité de Seguridad Alimentaria y Grupos Vulnerables, integrado por el Consejo Empresarial de América Latina (CEAL), la Fundación Hondureña de Estudios para el Desarrollo (FHED) y la Fundación Hondureña de Investigación Agrícola (FHIA), entre otros actores, mismo que fue coordinado por el Ing. Mateo Yibrin, vicepresidente del COHEP, cuyo principal producto fue la elaboración

de Propuesta sobre "Plan de Mediano y Largo Plazo de Seguridad Alimentaria 2020-2025". El objetivo general del plan es suplir la demanda nacional de alimentos básicos, mediante un esfuerzo coordinado con todos los sectores involucrados en la cadena agroalimentaria, a través del establecimiento de políticas y mecanismos que fomenten la producción, productividad y valor agregado del sector agroalimentario.



Diálogo por el Futuro de Honduras

Por instrucciones de la Junta Directiva se designó a la Gerencia de Política Económica el rol de facilitador de un Dialogo entre el sector privado y actores sociales denominado Dialogo por el Futuro de Honduras.

En esta actividad participaron los Lic. Santiago Herrera y Alejandro Kaffati quienes fueron los encargados de facilitar y construir la metodología que se implementó.

El objetivo principal de este Dialogo, en un primer momento, era alcanzar acuerdos que fortalezcan la unidad del sector privado empresarial con el propósito contribuir de reducir la tensión social, fomentar el respeto cívico-ciudadano y acompañar los procesos de transición, reconstrucción y reactivación del país ante un contexto de polarización electoral. Sin embargo, la metodología construida asumía, además, la participación de actores sociales del país una vez alcanzado el consenso empresarial.

Para lograr este consenso, se convocó a representantes de organizaciones miembros con el fin de discutir los principales riesgos y consecuencias de una jornada electoral polarizada y trabajar en las medidas de mitigación que se asumirían por parte de la empresa privada.



El producto final de esta jornada fue la construcción de un Informe de Sistematización de la jornada el cual incluye un esquema de problema y una estrategia de acción tanto en la parte de incidencia como en la parte de mitigación ante circunstancias particulares. Finalmente, la segunda fase del Dialogo continua en construcción y se espera afinar detalles una vez asuma el poder el nuevo Gobierno.

Sistemas Alimentarios Sostenibles

El Lic. Marvin Oseguera en representación del sector privado, participó como miembro del Consejo Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (CONASAN), integrado por el gobierno por medio de la Unidad Técnica de Seguridad Alimentaria y Nutricional (UTSAN), la academia, la cooperación internacional, ONG´s.

Entre los principales resultados obtenidos destacan la posición de Honduras en la Pre Cumbre sobre Sistemas Alimentarios que se realizó en Roma, Italia del 26 al 28 de julio del 2021 y la preparación de la Hoja de Ruta que Honduras presentó en la Cumbre sobre Sistemas Alimentarios que se llevó a cabo en New York a finales de septiembre del mismo año.



Programa Bandera Ecológica de Cambio Climático

En diciembre de 2021, el Lic. Marvin Oseguera como representante del sector privado, a través del COHEP y miembro del Comité Nacional del Programa Bandera Ecológica de Cambio Climático (PBECC), integrado por el CNP+LH que funge como secretario, la Secretaría de Mi Ambiente, por medio de la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC), y la representante de la UNAH-Valle de Sula, participó en dos reuniones de trabajo, en la cual se evaluaron las empresas Cargill Incubadora, **Cargill Delicia**, **Cargill PRONORSA**, **INVEMA** que concursarán y optan al galardón 2021 que ha venido otorgando el CNP+LH por sexto año consecutivo desde 2016.



Eventos y Webinars en Representación del COHEP

Salario Mínimo

La Lic. Yeny Antunez acompañó en las diferentes reuniones como apoyo técnico y miembro de la Comisión de Salario Mínimo, tanto en las reuniones previas de preparación y en las reuniones amplias de negociación tripartita.

Se trabajó en los resultados de la última reunión, sus impactos, como preparación para dicha comisión y su presentación ante la JD-COHEP.

Posteriormente se acompañó a la reunión de la Junta Directiva, para presentar análisis del impacto por el ajuste aplicado a partir del 01 de julio del 2021. La gerencia participo en la reunión de comité ejecutivo, y se presentó la PPT de Impacto del Salario Mínimo del 2021.

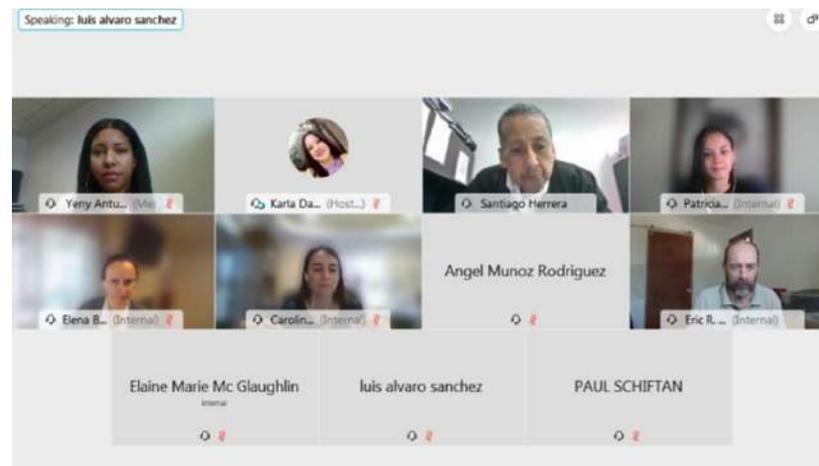


FORO Reactivación y Crecimiento Económico post COVID

En Marzo el Lic. Santiago Herrera participó como panelista en el referido foro, mismo que contó con la participación del presidente del BCIE, Economista en Jefe del BID y Directora de Estadísticas del BCH, por invitación de la Facultad de Economía, IIES, UNAH. En el evento se disertó sobre los retos económicos y sociales de Honduras post-COVID y se propuso una agenda de temas y acciones prioritarias a tomar en consideración, con el objetivo de revertir la caída económica, el efecto sobre la sostenibilidad del empleo, los ingresos y el bienestar de las familias.

Reunión Banco Mundial

El 10 de marzo en representación del Señor Presidente, el Lic. Santiago Herrera y la Lic. Yeny Antunez, participaron de una reunión con una misión del Banco Mundial, que realiza un Diagnóstico Sistemático de País. En la reunión se abordaron temas económicos, de producción, cierre de empresas, caída del empleo, retos sociales y políticos, desde la perspectiva del sector privado.



Mesa AFOLU

El Lic. Marvin Oseguera como miembro propietario de la Mesa Nacional del Sector Agricultura, Silvicultura y otros usos de la tierra (AFOLU, por sus siglas en inglés), participó en el primer Dialogo Nacional AFOLU: “Sinergias para Enfrentar el Cambio Climático”, promovido por la Secretaria de Mi Ambiente, la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD)-SICA-CAC, cuyos objetivos fueron:

- 01.** Presentar la iniciativa regional AFOLU 2040.
- 02.** Los temas relacionados con la conservación de bosques y ecosistemas forestales.
- 03.** Conservación de principales masas boscosas y su conectividad ecológica.
- 04.** Promoción de prácticas y servicios agrícolas sostenibles, adaptadas al clima para garantizar la seguridad alimentaria, que proporcionó un espacio de dialogo sobre los temas presentados.

Foro INCAE - Estado de la situación de la Mujer emprendedora al sistema financiero en Honduras

La Lic. Yeny Antunez participó en el referido foro, promovido por el INCAE, en donde se destacaron factores como el hecho que, del total de PYME en Honduras, el 23.1% son propiedad de mujeres (7,210 empresas), así mismo se destacó que el papel de las mujeres ha ido cambiando, convirtiéndose en un segmento de interés para la banca, entre otros datos que sugieren por qué la banca debe interesarse en apoyar a las mujeres con financiamiento.

K-Bio y Medical - Embajada de Corea

El Lic. Santiago Herrera, representando al Sr. presidente de COHEP en el Evento binacional Corea-Honduras realiza una presentación sobre los efectos en la economía hondureña de la Pandemia COVID-19 y las perspectivas para los

Proyecto fomento a las Exportaciones

El Lic. Marvin Oseguera participó en reunión con autoridades superiores de la SAG, proyecto COMRURAL, FENAGH y Equipo Técnico Proyecto Transformando Sistemas de Mercado (TSM), sobre la iniciativa promovida por TSM y el equipo consultor de buscar opciones para fortalecer la institucionalidad del sector agroexportador, la posibilidad de financiar iniciativas, mediante el componente de fortalecimiento institucional de COMRURAL.



Reunión Pro-Agenda GIZ - GPE

El Lic. Santiago Herrera, Lic. Marvin Oseguera y Lic. Alejandro Kaffati, sostuvieron una reunión con el staff de Pro-Agenda en relación con el proyecto denominado "Pro-Agenda 2030" que ejecuta la GIZ, con el propósito de sostener un dialogo sobre la estrategia de financiamiento climático del sector privado y estrechar lazos de cooperación GIZ-COHEP en el tema de resiliencia al cambio climático.



Reunión Dirección Policial de Investigación

El Lic. Alejandro Kaffati, Oficial de Política económica, participó con el Abogado Armando Urtecho, la Abogada Karla Matamoros, el Abogado José Roberto y el Ingeniero Luis Mendoza en una reunión con la Dirección Policial de Investigación (DPI) para dar a conocer el proyecto Cyberwomen Challenge dirigido en desarrollar habilidades de ciberseguridad en las mujeres relacionadas en la industria de la información y comunicaciones donde se le extendió cordialmente al COHEP la invitación para promover participantes mujeres.



Directorio de Exportadores

El Lic. Santiago Herrera participó en representación del COHEP como panelista en el lanzamiento del Directorio de Exportadores 2021, patrocinado por la Secretaría de Desarrollo Económico y el Consejo Nacional de Inversiones CNI, como instrumento de apoyo al comercio internacional.

La Guía del Inversionista es una herramienta clave para los inversionistas que han decidido o están planificando realizar inversiones en Honduras.



Gestión Integral de Riesgos de Desastres (GIRD)

El Lic. Marvin Oseguera participó el Primer Foro Internacional Interuniversitario en Gestión Integral de Riesgos de Desastres (GIRD) para la Resiliencia, promovido por la UMH con apoyo de la USAIG y RiesGIRD. El objetivo del foro es aunar esfuerzos y conocimiento de la academia para enfrentar los impactos del cambio climático, promoviendo métodos innovadores para la gestión del riesgo de desastres, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestros países.



Liga Internacional por la Justicia económica

El Lic. Santiago Herrera y Lic. Alejandro Kaffati, acompañaron al Director Ejecutivo en el recibimiento de una comitiva de la Liga Internacional por la Justicia Económica (IEJL por siglas en Inglés) quienes promueven una iniciativa para la promoción de una Cultura ética con diferentes actores sociales del país.



Foro Frente a Frente

El 17 de septiembre el Lic. Santiago Herrera participó en representación de COHEP en el Foro de debate Frente a Frente con participación de otros economistas, sobre el tema de Presupuesto público 2022, en la que discutieron las visiones acerca de este instrumento como mecanismo de desarrollo.

Dentro del análisis se indicó que el presupuesto sigue reflejando lo que tradicionalmente ha venido reflejando año con año: cada vez más gasto, se incrementa la deuda y los salarios, mientras el gasto de inversión y calidad es muy escaso, es menos del 4% de inversión o bienes capitalizables que son los que generan desarrollo hacia el futuro y crecimiento económico.



Política Nacional sobre VIH-SIDA

El Lic. Fernan Nuñez participó en evento Socialización de la Política Nacional sobre VIH-SIDA en el Mundo del Trabajo, promovido por la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social. Se hizo manifiesto la necesidad de implementar dicha política aprobada desde el año 2013 a partir de un Plan quinquenal 2019-2023, que como tal deberá ser sujeto de la actualización respectiva.



Reunión con la Misión del Fondo Monetario Internacional

En octubre se sostuvo una reunión con la JD y los representantes del FMI para dialogar y conocer la posición de cada organización frente a la situación del país frente a la quinta revisión del acuerdo Stand By en Honduras. Dentro de la reunión se tocaron temas como la posición del FMI frente a los temas sociales y la necesidad de aumentar el empleo de calidad en Honduras, a su vez expusieron sus perspectivas frente a la disciplina fiscal del país. A su vez, se dio a conocer las perspectivas frente al proceso electoral de noviembre y las repercusiones que tendrán sobre el futuro económico de Honduras.



IV Foro Iberoamericano de la MIPYME

El Lic. Fernan Nuñez participó en evento promovido por CEIB en jornadas desarrolladas durante el período del 25 al 27 de octubre del año en curso, que permitieron conocer a profundidad las experiencias vividas por empresas ubicadas tanto en América Latina como en España, sobremanera como resultado del inicio de la pandemia del COVID 19, durante su desarrollo, así como posteriormente como resultado de la reactivación económica mundial y de los países que conforman esta región.

Entre los temas más importantes sobresalieron los alusivos a innovación abierta, resiliencia, desarrollo del talento, financiamiento, políticas implementadas por los diferentes gobiernos, así como el papel desarrollado por el sector empresarial.



Taller de Economía Naranja

El Lic. Daniel Lobo formó parte del Taller “Políticas Públicas para el fomento de la Economía Creativa en Honduras” en horario de 9am a 12pm. Taller en el cual desarrolló el concepto de la economía creativa, la innovación solucionadora y mejoradora de nuestra calidad de vida y el vínculo estrecho del arte, la creatividad y la tecnología que genera esa innovación.

Además, durante el taller se hizo referencia a las políticas de estímulo a la oferta de bienes y servicios culturales (mediante subvenciones directas a orquestas, grupos de teatro o danza, programas de atención complementaria a jóvenes, así como asumiendo la producción de contenidos en los canales de radio y televisión públicos, fomentando inversiones privadas con reducción de los impuestos o con fondos de capital de riesgo, mecenazgo devolución de impuestos, etc.) políticas de estímulo a la demanda (a través de vales y entradas a actividades culturales) políticas de conexión sectorial y políticas de capacitación en recursos humanos en centros o programas especiales.

Conferencia Regional FAO

El 24 de noviembre, por invitación de la FAO representación en Honduras, se participó en Reunión Preparatoria de Consulta de la Conferencia Regional para América Latina y Caribe (LARC37) de la FAO que se realizará, en Quito, Ecuador del 28 de marzo al 1 de abril de 2022.

Entre los temas de agenda destacan la presentación de los alcances y contexto del proceso de la consulta por el representante de la FAO en Honduras, Señor Dennis Latinmer, reunión de grupo en salas de trabajo, según Iniciativa Regional, cuya metodología consistió en responder las siguientes preguntas:

01. ¿Opinión sobre el nuevo marco programático de 2022-2030?.
02. Factores favorables para la puesta en marcha de esta visión programática.
03. Desafíos para su implementación.
04. Recomendaciones para que Honduras presente en la LARC-37.



Capacitación financiamiento climático

Los Licenciados Marvin Oseguera y Daniel Lobo, participaron en capacitación “Elementos para el diseño de proyectos frente al cambio climático” en el marco del entrenamiento de financiamiento climático CLIFIT4SE para expertos sectoriales de las diferentes instituciones del país, promovido por la cooperación alemana, por medio del Proyecto Pro Agenda de GIZ y la Secretaría de Mi Ambiente, facilitado por el experto Dr. José Luis Ruiz, entrenador de CLIFIT4SE.

La capacitación incluyó seis módulos temáticos que se centraron en los indicadores de cambio climático, los elementos clave del Fondo Verde para el Clima que son relevantes desde la perspectiva del desarrollador del proyecto, la apropiación del país y las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC), los instrumentos y mecanismos de financiamiento, así como la plantilla de nota conceptual del GCF.



Programa Internacional Comercio sostenible

El Lic. Marvin Oseguera concursó, participó y aprobó satisfactoriamente el Curso “Programa Internacional en Comercio Sostenible (PICS)”, organizado por el programa Comercio para el Desarrollo Sostenible (T4SD) del Centro de Comercio Internacional (ITC).

El mismo se realizó del 13 de octubre al 24 de noviembre de 2021 con una duración de seis semanas, se estructuró en cuatro módulos básicos: 1) Sostenibilidad, 2) La sostenibilidad en las cadenas de valor, 3) Mercados sostenibles-tendencias y oportunidades, 4) Herramientas de análisis de mercados sostenibles, y como requisito para su aprobación se elaboró el proyecto final “Estrategia de Sostenibilidad” de la Cadena de Chocolate y Demás Preparaciones Alimenticias”.



Gerencia de **Empresas Sostenibles**



Trabajamos para alcanzar el bienestar general y reducir la pobreza, estimular el crecimiento incluyente para lograr un entorno que sea el más propicio para el crecimiento económico con la inclusión social y como propósito final la creación de más y mejores empresas que generen más y mejores empleos sostenibles.

Entrega de Protocolo de Bioseguridad Para Centros Educativos

El 19 de enero de 2021, Gabriel Molina, Gerente de Empresas Sostenibles y Juan Carlos Arias, Oficial de Empresas Sostenibles participaron en el evento de entrega de los Protocolos de Bioseguridad de Centros Educativos. Gloria Menjivar, Sub Secretaria de Estado de Asuntos Pedagógicos, relató que:

Se desarrollaron manuales y capacitaciones por niveles educativos:



Unidad 0

Introductoria

Unidad 1

Ejes Estratégicos

Unidad 2

Programa de Limpieza
y desinfección

Unidad 3

Controles Técnicos
y Administrativos

Unidad 4

Medidas Específicas
de Bioseguridad

Todos los docentes técnicos y admón. tienen que recibir el curso, se identificarán las ciudades más grandes, es obligación aprobar el curso con los estudiantes de los 3 niveles, USAID apoyó el desarrollo de protocolo y más de 700 videos educativos, para cuidar la salud de los niños y niñas, se habla de presencialidad bajo una nueva modalidad en la que ya se están preparando de forma semi presencial.

Los docentes tendrán que comenzar con un proceso de formación para que tengan conocimiento pleno de la implementación, este protocolo está diseñado para centros educativos gubernamentales y no gubernamentales, el alcance es a nivel nacional y su cumplimiento obligatorio para todos los centros educativos, incluye los centros educativos, docentes, padres, madres, tiene el propósito de Evitar y disminuir la propagación de este virus. Así mismo se manifestó que el Protocolo contiene:

Roles, actividades, medidas de bioseguridad, En el protocolo se contempla que en cada centro habrá clínicas, en algunos centros educativos ya existen, y es en alianza con la secretaría de la salud, los docentes que estén contagiados tendrán que trabajar desde su casa, los centros que entran en pilotaje se harán dependiendo de lo que SINAGER y salud lo autorice. no hay condiciones de internet, no hay infraestructura, pero se están reparando 534 centros en alianza estratégica con SEDECOAS, cada centro educativo establecerá su plan de trabajo y la estrategia de conectividad se está trabajando con CONATEL Para aquellos lugares que tienen las condiciones.

Los próximos pasos fueron: 15 de febrero 2021 capacitar a 45 mil docentes en Diseño y Virtualización y el 22 de febrero de 2021 inicio de Curso Virtualizado.

Reunión De Seguimiento “Diagnóstico de Sistemas de Mercado”



El martes 9 febrero se llevó a cabo la reunión de seguimiento de los resultados de los análisis de los modelos resultantes del diagnóstico de sistemas de mercado 2020, así mismo se presentó la metodología de diagnóstico de crecimiento.

Los representantes del IIES-UNAH, TSM-USAID y COHEP como socios estratégicos presentaron la agenda en la que se proponen 3 puntos:

- 01.** Elaboración estrategia del ENAE.
- 02.** Planteamiento del estudio de la metodología de crecimiento.
- 03.** Presentación de insumos.

La propuesta del equipo presentado bajo nuevas tecnologías propuesto por TSM fue aprobado por ambas partes. Gabriel Molina manifestó que hay muchísimas expectativas de esta iniciativa por parte del Consejo.

La doctora Ana Cristina Mejía formará parte de la propuesta con su conocimiento que proporcionará valor a nivel del estudio.

El diagnóstico de crecimiento inclusivo en Honduras nos permitirá orientar los esfuerzos públicos y privados hacia la reactivación de la economía hondureña buscando: la continuidad de las empresas, la recuperación de los empleos perdidos, la digitalización de la MIPYME y un enfoque en la agenda de los ODS 2030, las empresas y derechos humanos.

Este evalúa la problemática a través de la desagregación de pruebas diagnósticas para diferentes grupos de una economía.

La estructura del estudio incluye: crecimiento económico y pobreza, costo de la financiación, rentabilidad social e infraestructura, rentabilidad social y capital humano, fallos del gobierno y riesgos macro, fallos del gobierno y riesgos micro, fallos del mercado actividad innovadora y estructura de mercado. Se pretende tener el primer borrador en el mes de abril del 2021.

Bioseguridad en Restaurantes

El 10 de febrero el Gerente de Empresas Sostenibles, Gabriel Molina, realizó una presentación del estudio elaborado en cuanto al diagnóstico en sistemas de mercado y bioseguridad en restaurantes, específicamente en la gestión económica y salud en la pandemia.

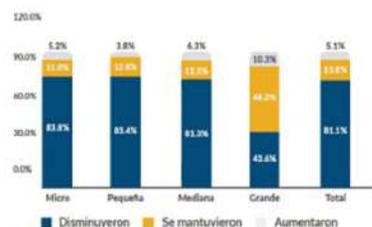
Del total de las empresas consultadas en octubre de 2020, un 81.1% reportó caída en las ventas. Las más afectadas continúan siendo las micro y pequeñas empresas.

En cuanto a los problemas enfrentados por las empresas durante el paro por 7 meses, en contraste con la recuperación de sus operaciones en octubre, el 10.2% reporto no haberse recuperado a su nivel anterior a la pandemia y un 59.4% se recuperó parcialmente, pero seguían mal.

La situación laboral familiar de recuperación de empleo radica en un 56% de personas suspendidas que recuperaron su empleo en comparación con un 20% despedidos que recuperaron su empleo. Esta actividad se realiza con la finalidad de reactivar las jornadas de capacitación para reforzar el sistema de capacitación de bioseguridad en el sector de restaurantes.



COMPORTAMIENTO DE LAS VENTAS POR TAMAÑO DE EMPRESA, OCTUBRE DE 2020



Fuente: Datos del Diagnóstico de Sistemas de Mercado 2020 de COHEP-TSAHIES

Del total de las empresas consultadas a octubre 2020, un 81.1% reportó caída en las ventas.

Las más afectadas continúan siendo las micro y pequeñas empresas



81.1%

Caida en ventas de empresas en octubre 2020.



10.2%

Empresas no se recuperaron a su nivel anterior a la pandemia.



59.4%

Empresas se recuperaron pero seguían mal.



56%

Personas **suspendidas** recuperaron su empleo.



20%

Personas **despedidas** recuperaron su empleo.



Presentación de Resultados del Diagnóstico de Sistemas de Mercados a Todos los Socios Involucrados

El 7 de mayo se realizó la presentación de la investigación del Diagnóstico de Sistemas de Mercado (DSM) en el marco del Encuentro Nacional Empresarial 2021.

En comparación con 2018 el diagnóstico revela que las empresas hondureñas están peor en 2020 en todas las métricas de desempeño. En 2020, las empresas informaron que invierten menos, crecen menos, crean menos empleos, y tienen menos confianza en el crecimiento futuro. El diagnóstico utilizó un método de análisis estructural para identificar los determinantes o las causas del porque el sistema de mercado hondureño es menos competitivo, resistente e inclusivo.

786 empresas respondieron completamente la encuesta, se utilizaron 3 pruebas para identificar factores significativos y sus interrelaciones. Algunas de los determinantes claves que se identificaron son:

Factores de apalancamiento

- › Estado de derecho.
- › Corrupción.
- › Burocracia/trámites.
- › Competencia Justa.
- › Democracia/Gobernanza.
- › Educación.

Factores críticos

- › Iniciativa empresarial.
- › Innovación.
- › Digitalización.
- › Competencia de la mano de obra.
- › Acceso al mercado.
- › Servicios de apoyo.
- › Colaboración.

Factores dependientes

- › Creación de empleo.
- › Creación de la empresa.
- › Recuperación de choques.
- › Confianza empresarial.
- › Inversión.
- › Acceso inclusivo al empleo.

77%

Empresas encuestadas creían que las licencias y los permisos eran un obstáculo para el desarrollo de los negocios.

El 77% de las empresas encuestadas dijeron que las licencias y los permisos eran un obstáculo para el desarrollo de los negocios. La presión fiscal es un obstáculo importante para las empresas y sus capacidades productivas

Quinto Conversatorio “Desafíos y Soluciones para la Digitalización de Pymes”



Con el objetivo de Propiciar el diálogo e intercambio entre países en temas que contribuyan a la construcción temática del VI Foro de Pymes a celebrarse en Nicaragua en el 2021 y a la recuperación económica de las MiPymes con base en los avances alcanzados en los países miembros del Proyecto de Integración y Desarrollo de Mesoamérica, se realizó el quinto conversatorio con enfoque en los desafíos y soluciones para la digitalización de PYMES.

En dicho evento participó Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles, en donde se realizaron distintas ponencias: PYMES, Digitalización y Pandemia, situación actual, impartido por el presidente de CONAMYPE, Digitalización empresarial,

una nueva oportunidad para reinventarse. Impartido por Leonardo Aguilar, Asesor técnico de plataforma de servicios empresariales CENPROMYPE, Perspectiva empresarial de la digitalización en las MIPYMES, impartido por Leonardo Torres Céspedes, presidente de CONIMYPE y del Consejo MIPYME Centroamericano Nicaragua.

Seguidamente el 1 de junio de 2021 se llevó a cabo el VI Foro Mesoamericano de PYMES de 2021 en Managua, Nicaragua.

ANTAD.biz, Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales, impulsa una relación comprador-vendedor. Compartió sus experiencias de desarrollo del comercio detallista y sus proveedores con el sector privado de México, Guatemala y Honduras.

Las certificaciones en los productos es un tema importante post pandemia para conservar y adquirir nuevos mercados. A causa de la COVID-19 la producción de

café cae en un 42% y las exportaciones en un 38%. El uso de las medidas sanitarias encarece y ralentizan la cadena de valor y los procesos de producción.



42%

Cae el café a causa de la COVID-19.



38%

Caen las exportaciones a causa de la COVID-19.

Conferencia

“El Sistema Nacional de la Calidad y la Normalización en Honduras”

El 11 de febrero se realizó la conferencia “El Sistema Nacional de la Calidad y la Normalización en Honduras” en la cual se contó con la participación de 4 expositores: Sandra Gómez (OHN/SNC), Orieta Pinto (IHCAFE), Edgar Vargas (Industria farmacéutica M.C.) y José Motz (AGROLIBANO).

El Sistema nacional de Calidad debe contar con toda la estabilidad necesaria para darle esa seguridad al sector industrial.

El mundo en general globalizado está demandando cierto grado de reglas claras que permitan un desarrollo del comercio, a través de confianza que se materializa mediante una infraestructura de la calidad.

El SNC este compuesto por **CEHM, OHA Y OHN**.

- > **METROLOGÍA** custodia los patrones nacionales y asegura la trazabilidad de las mediciones.
- > **ACREDITACIÓN** promueve y evalúa la competencia técnica de los organismos de evaluación de la conformidad según las normas técnicas internacionales.
- > **NORMALIZACIÓN** formula, publica, promueve y facilita el desarrollo de la normalización en el país.

Los vínculos con el SNC nos ayudan a contribuir a mejorar las condiciones para la entrega de productos y servicios de calidad



a los consumidores, acceso a mercados, reglamentación técnica y acuerdos internacional. Los servicios que ofrece SNC son: *custodiar patrones y trazabilidad, calibración de patrones de masa, calibración de instrumentos volumétricos, calibración de termómetros, acreditación de laboratorios de ensayo, acreditación de laboratorios clínicos, venta de normas OHN, ISO, IEC Y ASTM, capacitación en normas ISO, capacitación en metrología y capacitación en evaluación de la conformidad.*

SNC no es un ente certificador. Actualmente se cuenta con 174 normas de diferentes temas como ser sector agrícola, tecnología de alimentos, energía, sistemas de gestión y ambiente. En comparación con la región, costa rica ha creado 1015 normas.

Se está levantando un diagnóstico de necesidades de qué es lo que necesita el país para la implementación de estas.

Política Migratoria de Honduras

Con el fin de fortalecer la gobernanza migratoria del estado hondureño para dar respuesta a las distintas categorías de la migración y abordar de forma integral las necesidades de la población migrante asociadas a su bienestar socioeconómico y cultural, el pasado 12 de febrero el Instituto de Estudios Migratorios y Paz, hizo una presentación de la política migratoria con el objetivo de incluir los ajustes que consideren pertinentes por parte del COHEP.

En seguimiento al proceso de formulación de la Política Pública Migratoria, el pasado 22 de febrero se procedió al establecimiento del marco estratégico y plan de acción de esta.

La finalidad de la reunión fue dar a conocer en qué consiste la etapa de formulación del marco estratégico y plan de acción, igualmente se expuso el instrumento metodológico que se utilizó (matriz de marco estratégico y de plan de acción y seguimiento PAS).

El plan de acción detalla las intervenciones estratégicas, identificando sus indicadores, línea base, metas, costos estimados, recursos disponibles y fuentes de financiación, así como los responsables de su ejecución.

Posteriormente a las actividades de envío de matriz se conciliará el plan de acción para luego se pueda aprobar el PCM de la Política Migratoria Hondureña.



Reunión Equipo ENAE

El 23 de febrero, con el objetivo de establecer las condiciones que requiere el sector empresarial para contribuir en mejor forma al desarrollo económico del país, el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), se ha propuesto diseñar una Estrategia Empresarial Sostenible, que se constituya en una propuesta concreta de intervenciones específicas y tangibles con miras a aumentar la competitividad, la resiliencia ante las crisis, y la inclusión social y económica de todos los hondureños, a través de la creación de nuevos y mejores empleos.

En dicha presentación participaron el Director Ejecutivo de COHEP, Armando Urtecho, el Gerente de Empresas Sostenibles, Gabriel Molina, Juan Carlos Arias y Marvin Oseguera de la Gerencia de Política Económica, Sergio Rivas, Perla Huezos, Dun Grover, Giovanni Cuero, Nathan Martínez, de TSM-USAID, Ricardo Matamoros, Ana Gabriela Herrera del IIES-UNAH e invitados especiales: Ana Cristina Mejía y Daniel Vijil.

La metodología para la Estrategia de Empresas Sostenibles de Honduras conlleva 3 fases: **diagnostico, dialogo y diseño.**

Se conoció y se discutieron los roles y responsabilidades de la estrategia, liderada por este Consejo, para generar un seguimiento con los socios estratégicos mencionados. Así mismo se presentó el plan de acción que se pretende lograr y concluir con el evento final el 28 junio.

Al final de la reunión se nombraron capítulos de acciones claves y talleres de expertos para afinar la EESH con todo el equipo.

Cierre del Proyecto “Fortaleciendo el Espíritu Emprendedor de Jóvenes y Mujeres del Valle de Amaratéca”



En el marco del proyecto “Fortaleciendo el espíritu emprendedor de Mujeres y Jóvenes del Valle de Amaratéca”, financiado por el Gobierno de las Islas Baleares, y CESAL, el 25 de febrero se realizó la clausura y cierre. El licenciado Juan Carlos Arias representó a la Gerencia de Empresas Sostenibles de COHEP como jurado calificador en la evaluación y selección de los emprendimientos más destacados.

El Programa de Mujeres Empresarias capacitó a 150 personas con el fin de estimular la autoestima, sentimiento de pertenencia, solidaridad y compromiso de las mujeres, desarrollando su capacidad emprendedora y la de su comunidad.

Con esta iniciativa se está cerrando una brecha ya que las mujeres suelen comenzar un emprendimiento de forma intuitiva, lo cual a menudo conlleva problemas de rentabilidad, de crecimiento y de escalabilidad, y en ocasiones carecen de una adecuada capacitación profesional.



150
Mujeres
capacitadas.

Capacitación Electoral

Con la finalidad de fortalecer el sistema democrático de Honduras, el 11 de marzo se llevó a cabo una reunión virtual para capacitar a los observadores electorales de las elecciones internas llevadas a cabo el domingo 14 de marzo. En dicha capacitación se contó con la participación del Consejo Nacional Electoral (CNE) y El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).

También se presentaron los formatos que, como COHEP, se utilizarán para la recopilación de información de observación electoral.



23,850
Mesas electorales habilitadas
en todo el país.

La actividad tiene como objetivo incrementar la cultura política electoral en la sociedad hondureña, mediante la implementación de procesos formativos, motivacionales e informativos que mejoren los conocimientos, aptitudes y prácticas de la ciudadanía, para que actúen de forma responsable y consientes del ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus deberes con valores y prácticas democráticas en su vida diaria. Se habilitaron 23,850 mesas electorales de todo el país.

Planificación ENAE

Continuando con el proceso de planificación del Encuentro Nacional Empresarial, ENAE 2021, el 12 de marzo en reunión con los actores clave para planificar los talleres de expertos que se desarrollarán del 17 al 20 de marzo.

Se revisó el contenido de los talleres y se presentaron los avances en cuanto a la logística de los Focus Group de recopilación de información para la estrategia, se enviaron las invitaciones a los participantes de los expertos representantes de las gremiales empresariales afiliadas al COHEP y se destacaron algunos hallazgos en el contenido.

Cada 4 años El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) desde el año 2011 ha construido, junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Estrategia de Empresas Sostenibles que se convierte en la agenda estratégica de acción para el desarrollo del sector empresarial privado.

Se elaboró la nueva propuesta en alianza con la cooperación internacional, la academia y las organizaciones de empleadores, y que será presentada el 29 de junio del 2021 en el Encuentro Nacional Empresarial ENAE y entregada a los 3 Poderes del Estado, Gabinete de Gobierno, Precandidatos Presidenciales, Cooperación Internacional, la Academia entre otros actores, con el propósito de que sea considerada como plan de gobierno para lograr el desarrollo socioeconómico de Honduras.

Para la construcción de dicha estrategia del 17 al 20 de marzo se realizaron diferentes Focus Group con actores del COHEP y de diferentes sectores clave del país, los temas tratados son:



Instituciones y Estado de Derecho.



Estabilidad y Gobernanza.



Política Fiscal y Gasto Público.



Sistema Financiero.



Estructura de Mercado.



Innovación y Emprendimiento.



Capital Humano.



Salud.



Estos talleres generarán las propuestas para los próximos 4 años.

Taller de Estabilidad y Gobernanza

En el desarrollo del taller de estabilidad y gobernanza participaron 27 representantes de los sectores económicos, quienes presentaron diferentes propuestas que serán tomadas en cuenta en la construcción de la Estrategia de Empresas Sostenibles.

Durante el taller se manifestó la necesidad de mantener las finanzas públicas saneadas y sostenibles que eviten un déficit público excesivo, esto es de vital importancia para salvaguardar la estabilidad.

Como una búsqueda de influir en la economía del país y buscando mecanismos de control de gastos y los ingresos en los diferentes sectores y mercados, el 18 de marzo, 29 miembros de las diferentes Gremiales Empresariales y empresas del país se reunieron en referencia a la construcción de la Estrategia de Empresas Sostenibles del COHEP.

Los participantes destacan que la política fiscal debe ser clara, que cambien el rumbo del país, garantizando la protección de los servicios sociales básicos y los recursos con los que cuenta el territorio en cuestión.

El sistema financiero de Honduras ha sufrido impactos y crisis financiera desde 2009 con un deterioro de los indicadores de calidad de activos y de rentabilidad. Por ello, es necesario fortalecer la supervisión bancaria y la Red de Seguridad Financiera, con un enfoque más preventivo y prácticas claramente orientadas al control de riesgos, para fortalecer la estabilidad del sistema financiero.

El crédito al sector privado ha aumentado de forma constante, la mayor parte de los créditos se han concentrado en consumo y propiedad raíz y el sector agrícola que es el que genera mayor empleo es el que menos está recibiendo el acceso a crédito.



27
Participantes
de diferentes sectores
económicos.



Aumento constante
del crédito al sector
privado.





Durante el Foro "Sistema financiero" participaron 22 personas miembros de los diferentes sectores de la economía nacional con el fin de generar conclusiones para lo que se pretende presentar como plan de nación.

El 19 de marzo se realizó el 5to taller "ESTRUCTURA DE MERCADO" camino a la construcción de la Estrategia de Empresas Sostenibles, que se convertirá en el plan de nación de los próximos 4 años del sector empresarial. Durante dicho taller participaron 25 representantes de los diferentes sectores económicos del país. En los dos últimos años, la tasa de crecimiento del PIB del país ha disminuido. Se espera que el crecimiento global disminuya entre 9% a 10% en 2020 antes de aumentar un 4,5% en 2021.

Los productos en los que Honduras ha mostrado una ventaja competitiva internacional son: productos textiles, agricultura (banano, café y aceite de palma), servicios (Comunicación y Call Center) y electrónicos (cables electrónicos).



Productos
Textiles.



Agricultura
(Banano, café y aceite de palma)



Servicios
(Comunicación y Call Center)



Electrónicos
(Cables electrónicos)

Con la creación de la Estrategia de Empresas Sostenibles 2021 se busca construir un plan de acción con los diferentes actores en busca de un entorno más propicio para generar la creación de empresas y bienestar en la población, el pasado 19 de marzo se realizó el taller "Innovación y Emprendimiento" en el que se develó que Honduras tiene la calificación más baja en I&D (Investigación y desarrollo), categoría que es la más baja entre los países comparados. Junto a la adopción de TICs (124), estas son las categorías peor calificadas de Honduras Reporte Global de Competitividad (WEF).

La categoría de investigación y desarrollo se evalúa mediante los indicadores de: publicaciones científicas, aplicaciones de patentes (por cada millón de personas), gasto en investigación y desarrollo como componente del PIB y prominencia de instituciones de investigación.

Con 28 participantes se discutió la necesidad de:

Fondo de capital
de riesgo

Generar una cultura emprendedora
desde la edad escolar

Identificar líderes

Crear una visión compartida
de los actores

Curso de Infraestructura Sostenible para América Latina con la Autoridad de Infraestructura y Proyectos del Reino Unido

La Autoridad de Infraestructura y Proyectos del Reino Unido, el Centro de experticia en Infraestructura y Grandes Proyectos del Gobierno Británico, brindaron el “Curso de Infraestructura Sostenible” para tomadores de decisión y altos funcionarios de América Latina, del 22 al 26 de marzo de 2021.

Durante los 5 días, se combinó conferencias magistrales, sesiones técnicas, estudios de caso prácticos y talleres temáticos. El objetivo del curso es desarrollar la capacidad técnica e impulsar

el diálogo entre los países latinoamericanos y los Bancos Multilaterales sobre la implementación de estrategias y programas de infraestructura sostenible a largo plazo, y explorar cómo el Reino Unido puede ser un socio para el desarrollo de infraestructura sostenible en la región.



El Licenciado Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles participó activamente en dicho curso que contó con interpretación simultánea inglés-español, a través de la plataforma Zoom.

Aceleración y Acceso a Financiamiento en Centroamérica (ANDE)

El 16 de abril se realizó el webinar “Aceleración y Acceso a Financiamiento en Centroamérica” durante el cual se presentaron mapeos de ecosistemas rurales de Guatemala, Honduras y El Salvador.

Así como Hallazgos comparativos de las investigaciones realizadas en cada uno de los tres países a lo largo del 2020. De igual manera se sostuvo una serie de conversaciones temáticas sobre cada país y algunos temas que resultan de especial interés para el soporte al emprendimiento rural. Se generaron sesiones de networking que son fundamentales para que los actores de cada país puedan intercambiar experiencias, fomentar la colaboración y el sentido de ecosistema.

Se concluyó con la reflexión de los modelos de negocios que se están trayendo a la región, algunos no son viables y otros no generan el impacto esperado.



Lanzamiento del "Encuentro Nacional Empresarial 2021"

El día 02 de junio El Consejo Hondureño de la Empresa Privada, COHEP realizó el lanzamiento del Encuentro Nacional Empresarial 2021 a los Medios de Comunicación. En dicho evento se presentará la Estrategia de Empresas Sostenibles 2022-2025, que refleja la visión privada para facilitar el crecimiento económico sostenido que necesita Honduras para los próximos años.

Dicha estrategia elaborada en alianza con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la UNAH, el apoyo de la Agencia de Cooperación de la USAID y las organizaciones miembros del COHEP, contempla la creación de un entorno favorable que promueva el desarrollo económico inclusivo y la generación de empleos de calidad.

La propuesta será entregada a todos los candidatos aspirantes presidenciables para que la consideren como parte de sus planes de gobierno, así mismo, se le entregará a la Academia, al gabinete de gobierno, sector empresarial organizado, MIPYMES, la Cooperación Internacional, Iglesia, Sociedad Civil, todas las fuerzas vivas del país y la sociedad hondureña.

En el ENAE participará como expositor principal el diplomático Ricardo Zúniga, delegado del presidente de EEUU, Joe Biden, para enfrentar la migración en el Triángulo Norte de Centroamérica y Marcela Escobari, Administradora Auxiliar para América Latina y el Caribe de USAID.



El Encuentro Nacional Empresarial 2021, se realizará el próximo 29 de junio del 2021, promoverá políticas y acciones que contribuyan a mejorar la competitividad, la resiliencia de las empresas y la inclusión económica y social de todos los hondureños, en el marco de la peor crisis sanitaria que vive el país y dos tormentas tropicales que afectaron todo el aparato productivo y empresarial de Honduras, destacando la relevancia del rol del sector privado, antes, durante y después, pues estamos conscientes de nuestra importancia, para levantar a Honduras, salvando vidas, reactivando su economía, recuperando los empleos perdidos y contribuyendo a su desarrollo inclusivo, para mejorar la calidad de vida de los hondureños.

Ecosistema de Emprendimiento en Honduras



El 10 de junio Con el objetivo de continuar fomentando espacios de colaboración entre los actores del ecosistema de emprendimiento en Honduras, USAID y la UNAH extendieron la invitación al Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) a formar parte del Tercer Taller de Networking en cuanto al tema.

Durante el evento se compartieron tres experiencias de dos emprendedores quienes compartieron sus vivencias en común cuando iniciaron con

sus empresas y la oportunidad que algunas organizaciones ofrecen a personas que están iniciando con una idea de negocio.

También se conocieron las limitantes y oportunidades que cada uno de los emprendedores durante la pandemia de la COVID-19 identificaron.

Plan de Reactivación y Desarrollo Sostenible (PRDS) de las Empresas

Con la finalidad de conocer el mecanismo de la reactivación sostenible del país con pueblos indígenas en conjunto con la OIT y ONU el 11 de junio se realizó el webinar “**PLAN DE REACTIVACIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE (PRDS) DE LAS EMPRESAS**” con el equipo del COHEP que contribuirá en el proceso de reconstrucción, así como la elaboración del documento PRDS de cara a nuevas ediciones que incorporen el sentir y el pensar de la ciudadanía.

También contribuiremos como Consejo en las convocatorias de grupos de participantes y recibir las recomendaciones de las buenas prácticas de gobernanza.



Desafío se los ODS en el Escenario Post Pandemia



El licenciado Gabriel Molina Delgado participó como panelista en el evento del Grupo Financiero Ficohsa el Panel “Desafío ODS en el Escenario Post Pandemia” el cual se llevó a cabo el miércoles 23 de junio del presente año, por medio de la plataforma zoom en un horario de 5:00pm a 6:30pm.

Dicho panel estuvo dirigido para representantes de distintas organizaciones y colegas de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de diferentes países.

Como COHEP se expuso las labores y los roles que ha jugado el COHEP en los ODS desde la priorización de los 6 ODS con los cuales trabajamos con el PNUD para su priorización y luego generación de reportaje de las empresas en la plataforma de COHEP.

Además informamos a todos los asistentes de los esfuerzos realizados por COHEP en el marco de la pandemia y los huracanes ETA e IOTA.

Te invitamos a participar en el foro

Desafío de los ODS en el Escenario Post Pandemia

PANELISTAS INVITADOS:



Karla Simón
Ficohsa



Pablo del Arco
Valora



Gabriel Molina
COHEP



Juan Pablo Morataya
CentraRSE



Verónica Muela
SumaRSE



María de los Angeles Acevedo
UniRSE

Miércoles 23 de junio • 5pm (HN-GT-NIC) / 6pm (PAN) • Vía **ZOOM**

[Haz clic aquí para inscribirte](#)




Encuentro Nacional Empresarial 2021

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada, COHEP, entregó el pasado 29 de junio a los Candidatos Presidenciales, Academia, Sector Gobierno, Sector Empresarial Organizado, MIPYMES, a la Cooperación Internacional, Sociedad Civil, Iglesia, las Fuerzas Vivas y a la sociedad en general, la Estrategia Nacional de Empresas Sostenibles 2021-2025, que refleja la visión de la empresa privada para facilitar el crecimiento económico sostenido en Honduras.



Esta estrategia se entregó en el marco del Encuentro Nacional Empresarial, ENAE, como un aporte al país para que, a través de su implementación, se facilite el crecimiento económico incluyente, promueva el desarrollo sostenido, que mejore la competitividad, la resiliencia de las empresas y la inclusión económica y social de todos los hondureños.

El ENAE se lleva a cabo en el marco de la peor crisis sanitaria y económica del país derivada de la pandemia de la COVID-19 y las

tormentas que afectaron gravemente nuestro país, marco en el que destacamos la relevancia del rol del sector privado, antes, durante y después, pues estamos conscientes de nuestra importancia, para levantar a Honduras, salvar vidas, reactivar la economía, recuperar los empleos perdidos y contribuir a su desarrollo inclusivo, para mejorar la calidad de vida de los hondureños.

El ENAE en este documento, priorizó 8 ejes transversales con un total de más de 64 propuestas de cambios estructurales orientadas a derivar las restricciones, barreras y obstáculos que limitan el crecimiento de nuestras empresas, la economía de los hogares hondureños, y toda la sociedad como un todo y de esta forma impulsar la reactivación y el crecimiento inclusivo en el corto y mediano plazo, entre los cuales se destacan:

 **64**
Propuestas de cambios estructurales.

Ejes Transversales

- | | |
|---|---|
| 01. Instituciones y Estado de Derecho. | 05. Estructura de Mercado. |
| 02. Estabilidad y Gobernanza. | 06. Innovación y Emprendimiento. |
| 03. Política Fiscal y Gasto Público. | 07. Capital Humano. |
| 04. Sistema Financiero. | 08. Salud. |



Toda esta propuesta empresarial, se realizó gracias a la alianza con el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la UNAH y con el apoyo decidido de la cooperación de la USAID y de las Organizaciones Miembro del COHEP de manera consensuada.

Juntos COHEP, IIES-UNAH y USAID hemos construido una propuesta que le agrega valor a Honduras y que con su correcta implementación aportará en vencer los obstáculos y las limitaciones que impiden el crecimiento inclusivo de Honduras, confiamos que este plan de trabajo será una excelente hoja de ruta para el desarrollo económico y social del país.



+300
Participantes
ENAE 2021.



Se conto con la participación de más de 300 personas en dicho evento y los partidos representados fueron:

- > Partido Liberal de Honduras.
- > Partido Nacional de Honduras.
- > Partido LIDEHR.
- > Partido Todos Somos Honduras.
- > Partido LIBRE.
- > Partido Demócrata Cristiano de Honduras.
- > Partido Transformar Honduras con Principios y Valores.
- > Partido Alianza Patriótica Hondureña (La Alianza)
- > Partido Salvador de Honduras.
- > Movimiento Independiente Dignidad y Esperanza.
- > Partido Unificación Democrática.
- > Partido Frente Amplio.

Carta de Felicitación Encuentro Nacional Empresarial

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) en cumplimiento de su objetivo institucional de incidencia para la creación de un entorno favorable al emprendimiento, que promueva el crecimiento económico y la generación de empleos de calidad, realizó un proceso participativo para la formulación del Encuentro Nacional Empresarial 2021 (ENAE 2021), con el apoyo de sus organizaciones miembro y contando con los insumos técnicos provistos por la Universidad nacional Autónoma de Honduras (UNAH), a través del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) y la cooperación internacional de USAID a través de su Proyecto Transformando Sistemas de Mercado (TMS).

Todo lo anterior permite que el ENAE 2021 y su Plan de Acción asociado, se fundamenten sobre un diagnóstico profundo y acertado sobre la problemática que obstaculiza el crecimiento de las empresas hondureñas, el florecimiento de nuevos sectores de actividad económica, la formación de nuevas cadenas de valor y la generación de un mayor número de empleos de mejor calidad.

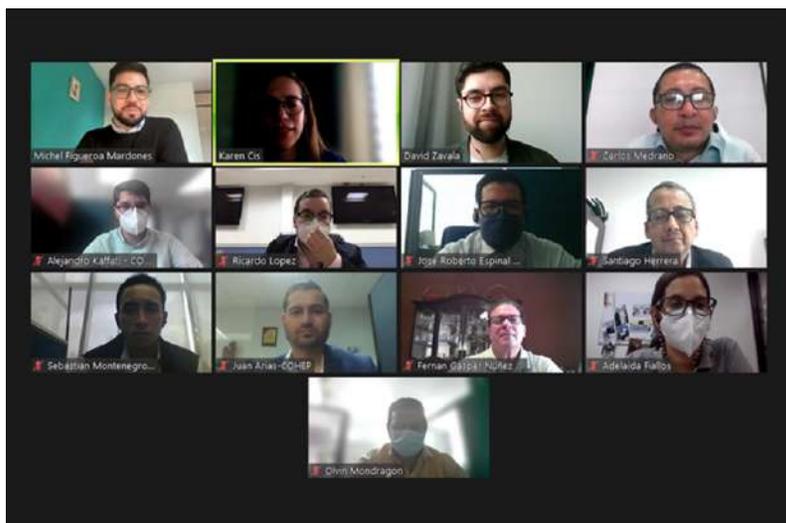
Después de un concurrido evento el pasado 29 de junio, se han recibido muchas felicitaciones de diferentes representantes que asistieron a dicho evento, tal es el caso de La Asociación de Supermercados de Honduras (ASUPERH).

El 1 de julio manifestó por escrito sus muestras de felicitación al COHEP por dicho evento, el cual lleno todas sus expectativas, así

como la Estrategia de Empresas Sostenibles que en él se presentó. En tal sentido, después de conocer el Plan de Acción presentado para la Ejecución de la Estrategia, nos muestran su interés de ser parte de la estructura organizativa y apoyar en la ejecución del plan de acción propuesto integrando el Comité de Trabajo 1 relacionado a las Instituciones y Estado de Derecho, con el fin de contribuir en el mismo con la experiencia que contamos de tramitología entre nuestros agremiados.



Inducción sobre Metodología de Observación Electoral



El 30 de junio un equipo selecto de COHEP de las diferentes gerencias, en la cual, en representación de la Gerencia de Empresas Sostenibles participó Juan Carlos Arias, en la inducción Metodológica como Observadores de las Elecciones Generales.

En dicho taller participaron los consultores: Alberto Precht, Michel Figueroa, David Zavala de origen Chileno, encargados de dicha metodología.

Los consultores hicieron la presentación de los antecedentes, así como los principales componentes y resultados de la metodología desarrollada durante las elecciones primarias y presentaron el plan de trabajo a seguir durante esta capacitación.

El proceso de la consultoría contemplará cuatro elementos fundamentales:

01. La preparación que incluirá una versión inicial de la metodología.
02. La versión intermedia, que abarca entrevistas, revisión documental y retroalimentación.
03. La capacitación.
04. La versión final.

La metodología de la observación está basada en tres dimensiones: eficacia, calidad y transparencia, y se realiza considerando las funciones y atribuciones por ley de la Unidad de Política Limpia.

Se realizó un ejercicio de priorización de temas, identificando:

01. rendición de cuentas.
02. medición del desempeño público.
03. construcción y cálculo de indicadores.

entre otros temas como ser: Sistema político hondureño, Unidad de Política Limpia y Ley de Acceso a la información pública.

El desarrollo de la capacitación permitirá aplicar el contenido, implementar y adaptar la metodología y el desarrollo de estudio de casos, juego de roles y trabajos grupales.

Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (Sela): Construcción de una Hoja de Ruta para la Recuperación de las Mipymes de la Región en la Post-Pandemia.

El 22 de julio El Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA), realizó el seminario para la construcción de una Hoja de Ruta para la Recuperación Pymes inaugurado por su embajador el Secretario Javier Paulinich y la Presidente Carmen Sánchez de la Agencia Nacional de Desarrollo de la República Oriental de Uruguay (ANDE). En representación de la Gerencia de Empresas sostenibles participó Juan Carlos Arias.

Durante este evento algunos de los temas fueron en favor de la productividad y la inclusión social, estrategias para reducir la informalidad, recursos para la recuperación, y como apoyar la transformación digital de las MIPYMES.

Antes de la situación de emergencia por la COVID-19, el desempeño económico de los países de América Latina y el Caribe manifestaba visibles signos de desaceleración como resultado del estancamiento de los niveles de productividad, el deterioro de la competitividad y un inestable contexto internacional.

Con la irrupción de la pandemia, los desafíos se han multiplicado y la región se encuentra frente a la peor crisis de su historia contemporánea. Así lo demuestran las cifras de los organismos internacionales, que además proyectan para 2021 una recuperación inferior al promedio mundial y **alertan sobre las amenazas de una nueva década perdida para América Latina y el Caribe.**



En sus esfuerzos por contener los efectos inmediatos de la recesión, los países han combinado acciones económicas y sanitarias haciendo uso de sus limitados recursos disponibles. No obstante, para evitar la materialización de sus consecuencias a largo plazo será necesario emprender sin demora una **agenda de reformas estructurales que sean el resultado de nuevos pactos económicos y sociales.**

En el marco de estas transformaciones, favorecer la recuperación de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) constituye una tarea de primer orden para reconstruir el tejido empresarial e impulsar un crecimiento inclusivo.

Estas unidades productivas son un componente central en el entramado económico y social de la región. Constituyen la gran mayoría de las empresas, son proveedoras de una porción significativa de bienes y servicios, generan la mayor proporción del empleo, y son la principal fuente de ingresos de los hogares.

Así mismo, las MIPYMES amplían el abanico de opciones para la fuerza laboral con bajos niveles de capacitación y menores oportunidades, convirtiéndose en un mecanismo para acelerar la movilidad intergeneracional, reducir la pobreza, y fortalecer la cohesión social.

En virtud de esta relevancia, las empresas de menor tamaño han sido una clara prioridad en el proceso de formulación de estrategias para impulsar el rendimiento económico de la región. Sin embargo, los resultados no han sido los esperados y las brechas con las grandes empresas se han ampliado como señal de que persisten barreras que limitan su nacimiento y desarrollo. Al respecto, vale la pena enfatizar en tres de los principales retos que enfrenta la región. El primero de ellos, es la creciente informalidad que afecta con mayor vehemencia a los más vulnerables. Su persistencia, tiene fuertes implicancias

sociales al restringir el acceso a los sistemas de protección social, y notables efectos económicos al reducir la recaudación fiscal y la eficiencia de los factores productivos.



El segundo, se halla en sus dificultades para acceder a fuentes formales de financiamiento. Con ello, se impide la ejecución de emprendimientos con amplio potencial de éxito, se obstaculizan las decisiones de innovación y exportación, y se reducen las oportunidades de sobrevivencia de las empresas durante períodos de crisis como los actuales. Secretaría Permanente Cooperación Económica y Técnica 2 Finalmente, se requiere apoyar la transformación digital de las MIPYMES como factor catalizador de la productividad y de su inserción en las cadenas de valor. La adopción de tecnologías digitales puede ser especialmente útil en la modernización de los procesos, la ampliación

de los vínculos comerciales y el incremento en las escalas de producción. Trabajar en la superación de estas limitaciones es un paso en la dirección correcta y redundaría en grandes dividendos económicos y sociales para la región. No obstante, alcanzarlo exigirá un mayor trabajo colaborativo y la formulación de un renovado cuerpo de argumentos y recomendaciones que orienten las acciones.

En este sentido, y en el contexto de estos tres desafíos, la Secretaría Permanente del SELA realiza esta reunión con el objetivo central de construir una hoja de ruta que guíe los esfuerzos de apoyo a las MIPYMES en el corto y mediano plazo, fortaleciendo la sinergia y la coordinación entre los actores que hacen vida en la región, teniendo como objetivos: Impulsar la creación de una hoja de ruta para guiar los esfuerzos regionales que incentiven la recuperación de las MIPYMES; Promover la sinergia y la cooperación entre los diversos actores regionales con el propósito de acelerar el proceso de reactivación de las MIPYMES; Identificar los principales desafíos que enfrentan las MIPYMES en el contexto post-pandemia regional y global; y, Discutir las estrategias de apoyo que pueden implementarse en beneficio de la recuperación de las MIPYMES.

Tercera Capacitación sobre el Desarrollo de la Metodología de Observación y Monitoreo Electoral

El 27 de julio se llevó a cabo la tercera capacitación enfocada en “El Sistema Político Hondureño” en donde se tuvo como invitado al Sr. Victor Meza especialista en dicho tema.

Según el criterio del sr. Meza, el sistema político hondureño es en esencia hablar del estado de derecho y su evolución, hablar del sistema estatal, el diseño del sistema tiene ya 40 años y sigue igual. Con el apoyo de la comunidad internacional en 1981 honduras hizo un esfuerzo y dio inicio al “PROGRAMA DE MODERNIZACIÓN AL ESTADO” esto para superar el rol arbitral de los militares que se habían autonombrado. Así se crearon diversas instituciones modernas. Era en esencia un programa de democratización.

Creado para desmilitar la sociedad, es así como nace el Ministerio Público sin la influencia de ningún partido político, se podría decir que es casi un caso único. También se creó el Comisionado Nacional de DDHH, numerosas instituciones públicas paralelo a la desmilitarización. El problema

de este sistema por el cual no tuvo éxito es que eran instituciones débiles sin cultura democrática, creciendo en el vacío social.

En el año 2009 se produjo el primer golpe de estado exitoso entre comillas del siglo XXI, ante este fracaso las instituciones fracasaron y el país retrocedió todo lo que había avanzado en las décadas anteriores. A partir de este momento empezamos a comprender que no es lo mismo crear instituciones que generar institucionalidad. Es aquí donde se rompe el equilibrio institucional, generando una alteración de la geografía nacional con el nacimiento de un tercer partido político de los más fuertes del país, rediseñando la sociedad en la cual en la actualidad se cuenta con 16 partidos políticos.

En 1998, diez años antes el país fue golpeado por el huracán Mitch que destruyó y puso en evidencia la frágil economía del país, poniendo en evidencia la fragilidad ambiental y la vulnerabilidad institucional poniendo en evidencia la falta de capacidad de transformar para reconstruir.

No hemos logrado resolver esa fragilidad, volvimos a sentirla con el paso de ETA e IOTA, volviendo a repetirse la historia de épocas

pasadas ya que los órganos del estado no respondes a las necesidades del sistema político, sin modificaciones sustanciales, sin innovación, sumado a otras crisis que desemboca en la crisis de la pandemia de la Covid-19, la crisis migratoria, la crisis ambiental.

El país se acerca a un estado fallido, generador de conflictos internos y externos. Por lo tanto, se hace preciso el rediseño por parte de la sociedad creando una nueva constitución. Se destaca la falta de la cultura democrática en la sociedad hondureña. En este momento está de moda hablar de la refundación del estado, es decir, construir una nueva constitución dejando el uso del ambiente de la política tradicional, en promedio el 11% y el 12% es comprado.

El panorama actual del sistema político según el Sr. Mesa ve con mucha preocupación ya que se mantiene como una relación conflictiva, ya que se está en proceso la transición del bipartidismo, contamos con una legislación vieja, es decir la ley debería de disminuir el conflicto, faltando un día se aprobó una nueva ley electoral; entorpeciendo y dificultando las elecciones electorales.

Innovaciones en la Cadena de Valor Para el Desarrollo Empresarial Rural

El 1 de agosto se realizó el evento Innovaciones en la Cadena de Valor para el Desarrollo Empresarial Rural, en el cual participó activamente Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles del COHEP.

Honduras es el segundo país más grande de Centroamérica, con una población de más de 9.2 millones de personas y una de las tasas de crecimiento económico más altas de la región. Sin embargo, a pesar de su fuerte posicionamiento económico, es uno de los países más pobres de América Latina, ya que cuenta con el tercer ingreso per cápita más bajo en la región.

El país enfrenta grandes desafíos, incluyendo altos niveles de desigualdad, alta exposición a los efectos extremos del cambio climático y altos niveles de violencia dentro de sus fronteras. Como resultado, casi la mitad de su población (48%) vivía por debajo de la línea de pobreza en 2018.

Es importante mencionar que la mayoría de la población en pobreza habita en áreas rurales. Las zonas urbanas se benefician del empleo que se genera de la industria de construcción y manufactura, mientras que las zonas rurales se quedan atrás en desarrollo, haciendo aún mayor la ya de por sí considerable brecha de ingresos dentro del país. Al observar estas tendencias, no es de sorprenderse que la población rural esté disminuyendo: de acuerdo con datos del Banco Mundial, la población rural ha estado disminuyendo de manera continua desde 1960, pasando de 77% de la población de Honduras viviendo en zonas rurales a 42% en 2019.



9.2 Millones
De habitantes hondureños.



Tasa de crecimiento más alta de la región.



Honduras cuenta con el tercer ingreso per cápita en la región.



48%
De la población vive por debajo de la línea de la pobreza.

Población Zona Rural

77%

1960



42%

2019

Estas zonas rurales enfrentan aún más retos que los retos generales del país antes mencionados, tales como: falta de acceso a créditos y financiamiento e infraestructura limitada. Este reporte se centra en estas zonas que se consideran rurales, y por lo tanto la muestra y las entrevistas comprenden solamente a personas y organizaciones que radican o proveen apoyo en:



Pueblos, aldeas, caseríos o granjas.



Asentamientos o pueblos que cuentan con un 50% o menos de hogares con iluminación, electricidad y agua corriente en sus viviendas.



Asentamientos o pueblos que carecen de caminos o rutas de comunicación por tierra y de servicios aéreos o marítimos, así como de escuelas de educación primaria (seis grados escolares) y servicios de correo postal.

*** Datos del Banco Mundial**

Este alcance fue establecido por ANDE tomando en cuenta las definiciones utilizadas por los gobiernos de Guatemala, El Salvador y Honduras, así como las de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre otras fuentes internacionales.

El emprendimiento se ha visto como una solución para muchos de los desafíos económicos y de desarrollo social que enfrentan los países en desarrollo. Mientras Honduras se queda atrás en algunas áreas clave, incluyendo actitudes, habilidades y aspiraciones de emprendimiento, se está desarrollando ecosistema emprendedor dinámico para ayudar a crecer a las MiPyMes existentes y apoyar el surgimiento de nuevas empresas.

Este reporte busca hacer una evaluación de los mecanismos de apoyo actuales dirigidos a las y los emprendedores en zonas rurales en Honduras.

Lanzamiento Mapeo de Ecosistema Emprendedor México y Centroamérica

El 19 de agosto participó Juan Carlos Arias en representación de la Gerencia de Empresas Sostenibles del COHEP en el lanzamiento del Mapeo del Ecosistema Emprendedor de México y Centroamérica realizado por la red ANDE.

Con el objetivo de presentar los resultados del Mapeo de Ecosistema Emprendedor y abordar retos, oportunidades, y recomendaciones. Un Espacio para conectar con otros actores de los países de la región.

Hasta agosto del 2021 solo un 11% de las MIPYMES han utilizado créditos. Los retos encontrados son el acceso a financiamiento adecuado, la falta de infraestructura física y digital, la falta de formación y un ecosistema empresarial subdesarrollado.

Por otro lado, se encontraron oportunidades como el apoyo a mujeres emprendedoras, la integración a la cadena de suministros, la divulgación de éxitos del sector empresarial local y el empoderamiento de líderes comunitarios e indígenas locales.

Retos a los que se enfrentan las y los emprendedores

Principales retos que enfrentan las y los emprendedores en las zonas rurales del sur y sureste de México:



11%
De las MIPYMES al mes de Agosto del 2021 utilizaron créditos.

Mapeo Emprendedor



Apoyo a mujeres emprendedoras.



Integración a la cadena de suministros.



Divulgación del sector empresarial local.



Empoderamiento de líderes comunitarios e indígenas locales.

Mesa de Trabajo del Eje Industria y Soporte de la Política de Emprendimiento

Con la finalidad de crear el marco estratégico de la política de emprendimiento, el pasado 25 de agosto se realizó la primera reunión en la que se definió el coordinador de mesa de trabajo del eje industria y soporte de la política de emprendimiento.

Esta política pública debe de resolver el problema y procurar el bienestar público y no a intereses particulares, debe ser efectiva y coherente con otras políticas afines y con los resultados de las acciones bien coordinadas entre los actores que participan.

La iniciativa es enmarcada en la unificación de esfuerzos de todo el engranaje de emprendimiento ya que el plan de nación se esta contemplando del año 2022 al 2034.

En la actualidad tenemos 3 niveles de planificación:



Planificación global.



Planificación institucional.



Planificación municipal.

Se espera que finalizando el período de este Gobierno se tenga completa la política.

Capacitación Plataformas de Formación LATAM

Del 31 de agosto al 02 de septiembre por parte de la Organización Internacional del Trabajo se realizó la capacitación para presentar el funcionamiento y gestión de la plataforma de formación que en los próximos días tendrá el COHEP en su sitio web. En representación de este consejo asistieron Luis Mendoza y Juan Carlos Arias.

Los temas abordados fueron: Presentación de las Plataformas, Creación y Gestión de Usuarios, Creación y Gestión de Contenidos.

Entre las organizaciones participantes tenemos: **COHEP, COPARMEX, CONEP, CACIF, Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco -CCIJ, Confederación Empresarios Privados de Bolivia-CEPB, Cámara de Industrias y Producción-CIP y la Cámara Industrias de Guayaquil-CIG.**

La idea de estas plataformas es ofrecer capacitación en línea de manera fácil y de calidad, manteniendo nuestro propio dominio.



Informe del Estado de la Región: Centroamérica y República Dominicana.

Por parte de INTEGRARSE, El día viernes 10 de septiembre se llevó a cabo el Encuentro Empresarial para la Sostenibilidad para Centroamérica y República Dominicana, COHEP estuvo representado por Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles, así mismo como parte del panel de invitados se contó con la participación del Ingeniero Mateo Yibrin, vicepresidente del COHEP y Presidente de Fundahrse, Florencia Castro en representación del BCIE y Alberto Mora, encargado de presentar el sexto informe de la región como coordinador.

Según el BCIE la recuperación tardará 3 años, siendo Guatemala y República Dominicana primeros en recuperarse.

Es la primera vez que se incluye a República Dominicana. Para la elaboración de este informe participaron cerca de 600 personas: 32 personas como consejo consultivo, 14 convenios de cooperación, 200 personas con el temario, una red de investigación de 102 personas, 309 personas en lecturas críticas y consultas, la participación de 40,000 personas y 47 insumos de investigación.

Tenemos más de un millón de Km2 de mar territorial, 3969 km en el pacífico y 3,226 km en el caribe, 23 cuencas hidrográficas, 37% del territorio de la región, 16 distintos ecosistemas, 12% de la biodiversidad del planeta, todos estos recursos compartidos requieren acciones regionales.





Las amenazas regionales y globales

Contamos con mucha inestabilidad social y política, vulnerabilidad de la economía internacional, cambio climático y la pandemia de la COVID-19.

Narcotráfico y Crimen Organizado

Cuestra ubicación geográfica es el centro de producción y consumo de drogas.

Riesgo y Vulnerabilidad

La región es fuertemente impactada por los desastres.

Riesgo y Vulnerabilidad

La región es fuertemente impactada por los desastres.

El Bicentenario de la Independencia encuentra a la Región en una compleja situación, como también las tendencias desfavorables de desarrollo humano y la democracia durante la segunda década del siglo XXI.

Esta región cerró la segunda década del siglo XXI sumida en la peor crisis de las últimas tres décadas. Baja la pobreza, pero persisten altos niveles en varios países, siendo los más altos los de Honduras, así como los bajos niveles de productividad. En la población económicamente activa, Honduras ocupa el segundo lugar más bajo en cuanto al nivel educativo.

Otros factores está el deterioro de la democracia, mayores recursos para las fuerzas armadas, bajo financiamiento de la justicia, rápido y acelerado incremento del

desempleo, el deterioro de los ingresos generó mayor pobreza, considerándose así la peor crisis de las últimas décadas.

En síntesis, la región cerró la segunda década del siglo XXI sumida en la peor crisis de las últimas tres décadas, el impulso integracionista inaugurado a finales del siglo pasado generó logros tangibles de desarrollo humano, pero muestra claras señales de agotamiento político. Las identidades regionales son claves para fortalecer el apoyo ciudadano a la integración.

Ante regresiones en el desarrollo humano sostenible y la democracia y para remediar el agotamiento político de la integración regional, se debe aprovechar las buenas prácticas de algunas instituciones regionales (SICA), Fortalecer incidencia de las sociedades en la promoción del desarrollo humano sostenible

y libertades democráticas, ampliar canales de diálogo para profundizar en temas de política internacional.

Tenemos economías poco sofisticadas. la pandemia provocó rápidos retrocesos, altamente afectando el sector hotelero y restaurantes.

La región se encuentra en la peor crisis de las últimas tres décadas. Es tiempo de actual:

Aprender del pasado, no perder la esperanza, responsabilidad indelegable y determinante de los líderes y evitar convertir aspiraciones en frustraciones.



Honduras 2 lugar
Más bajo a nivel educativo.

Panel de Alto Nivel "Fomentando el Empoderamiento Femenino y la Inclusión Social"

World Vision Honduras realizó el 13 de agosto El Panel de Alto Nivel "Fomentando el Empoderamiento Femenino y la Inclusión Social" como un elemento de sostenibilidad en los programas de cooperación para el desarrollo. Los panelistas fueron:

Wanndha K. Pavón Fundadora y directora de la firma "Mujeres & Negocios"	Jorge Galeano Director Nacional de World Vision Honduras	Margarita Bueso Coordinadora Nacional de ONU Mujeres
Aline Flores Coordinadora del Comité de Género del Consejo Hondureño de la Empresa Privada	Julio Gom Director Asociado de Proyectos de FUNDAHRSE	Elia Videncia Chávez Coordinadora del grupo de Productores y Líder Comunitaria en Marcala, La Paz.

Los desafíos globales, como los relacionados con la pandemia de la COVID 19 y el cambio climático, han disminuido la prosperidad compartida aumentando alrededor de 115 millones de personas más a la pobreza extrema en 2020, según el Banco Mundial; de los cuales el 82% del total, afecta a los países de ingresos medios, como en América Latina.

En el mismo sentido, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), ha informado recientemente que la pobreza y la pobreza extrema alcanzaron niveles en nuestra región que no se han observado en los últimos 12 a 20 años, respectivamente, así como un agravamiento de la desigualdad. Según los datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en el 2019, el 59.3% de los hondureños viven en condiciones de pobreza y el 36.7% se encuentra en extrema pobreza. Sumado a lo anterior, el índice GINI (48.2 en 2019) coloca a Honduras, entre los más desiguales de la región latinoamericana y del mundo. Barreras estructurales, convictos políticos, estereotipos y roles de género, riesgo climático, estadísticas que ilustran un aumento acelerado en la brecha de desigualdad. **Grupos vulnerables:**



Es evidente que Honduras, presenta un rezago en la inclusión de las mujeres y grupos vulnerables en lo referente al acceso a activos, recursos oportunidades, a la toma de decisiones, a la participación en asuntos sociales y sistemas de poder y lo más desafiante, al acceso a sistemas equitativos e inclusivos. El índice de la brecha de género en Honduras es de 72% en 2020, es decir que las mujeres tienen un 28% menos de probabilidad que los hombres, para lograr la igualdad de oportunidades. Para hacer frente a estos retos, la cooperación para el desarrollo debe proponer dentro su programación, proyectos que aborden estas desigualdades y exclusiones, que expongan problemas, situaciones e instituciones que causan estas desigualdades y exclusiones y que propongan soluciones diferenciadas a fin de disminuir las brechas de género encontradas.



Asimismo, a menos de diez años para el logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, es crucial que tanto los gobiernos como la comunidad internacional trabajen juntos para encontrar estos aceleradores hacia el alcance pleno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente el ODS 5 Igualdad de Género, ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico y ODS 10 Reducción de las Desigualdades.

Se han realizado varios esfuerzos en esta materia, no obstante, pese al progreso logrado hasta ahora y al empeño en seguir avanzando, las perspectivas de la mujer y los grupos vulnerables distan mucho de ser iguales a las de los hombres.

En tal consideración, la participación y liderazgo femenino son necesarias, ya que se ha demostrado que las mujeres conectan mejor con las comunidades para promover el desarrollo óptimo y el bienestar en general de la población. Sin embargo, existen barreras estructurales de tipo personal, social, institucional, nacional, ligadas a los roles socialmente asignados, que no permiten el desarrollo en plenitud de la mujer y otros grupos vulnerables, para lograr la igualdad de oportunidades y disminuir la brecha de género.



Sesión con Facilitadores "Curso Negocios Verdes Para Empleadores"

El 16 de septiembre se realizó la primera sesión de preguntas con Facilitadores del Curso de Formación sobre Negocios Verdes para Empleadores que tiene como propósito aprender cómo la Organización Empresarial a la que pertenecemos y las empresas pueden contribuir con una transición verde y justa que asegure la sostenibilidad y el cumplimiento de la agenda 2030.



Proyecto Empleo Juvenil, Habilidades y Fuerza De Trabajo

El día 27 de septiembre se llevó a cabo reunión con representantes de algunas Gremiales Empresariales, COHEP y con el representante del BID, Eduardo Bogue.

El objetivo es comprender cómo la emergencia de salud ha impactado a la fuerza laboral para realizar una evaluación y análisis integral del mercado laboral que, a su vez, nos permitirá diseñar un modelo de apoyo al empleo juvenil en Honduras, y brindar recomendaciones y soluciones al Gobierno.

Las organizaciones de todo el mundo se han visto gravemente afectadas por la COVID-19, cambiando significativamente la forma en que las personas trabajan y cómo funcionan las organizaciones y los negocios.

El Banco Interamericano de Desarrollo BID realiza un proyecto EMPLEO JUVENIL, HABILIDADES Y FUERZA DE TRABAJO y bajo ese contexto el COHEP con sus organizaciones Empresariales, la



academia, las organizaciones oferentes de educación y formación técnica profesional discuten sobre el tema para generar propuestas.

El objetivo es comprender cómo la emergencia de salud ha impactado a la fuerza laboral para realizar una evaluación y análisis integral del mercado laboral que, a su vez, nos permitirá diseñar un modelo de apoyo al empleo juvenil en Honduras, y brindar recomendaciones y soluciones a el Gobierno.

Taller la Agenda 2030, Los ODS y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos

Con el fin de promover sesiones virtuales dirigidas a responsables de los temas vinculados a la sostenibilidad, los asuntos legales y la reputación del sector empresarial en Honduras, el 29 de septiembre se realizó el taller sobre la agenda 2030 Y los ODS para conocer más acerca de la vinculación de esta, el desarrollo sostenible y los principios rectores sobre derechos humanos y empresas, así como la aplicación de estos al quehacer empresarial.

De los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible se pueden clasificar alrededor de cinco dimensiones o "Ps" los cuales son:





Hay algunas metodologías con las cuales se ha trabajado en Honduras como: desarrollo de proveedores, creciendo con su negocio, iniciando con su negocio, impulsando tu negocio y en marcha digital todas con características comunes y enfocadas en demandas reales que existen en la cadena de valor para poder trabajar con las empresas y llegar a ser competitivos.

Otro de los puntos importantes es el fortalecimiento de capacidades, dejando instalado en las empresas los grandes éxitos para que se puedan replicar a futuro con otras empresas en pro del ganar ganar.

Llevamos 5 años cumplidos desde la aprobación de la Agenda 2030 (en 2015), y esta década que comienza será clave para alcanzar una alternativa de desarrollo ambiental y social sostenible.



Clausura "Taller Negocios Verdes para Empleadores"

El 15 de octubre se realizó el Panel de Retos y Oportunidades para las Empresas en la Transición a Negocios Verdes como un tema de clausura y cierre del taller de Negocios verdes para Empleadores.

En dicho taller se tocaron temas trascendentales para Honduras como las medidas a tomar por el cambio climático, los impactos ocasionados en el empleo por pandemia y por los fenómenos naturales, políticas para una transición justa, emisiones de gas invernadero, implementación y promoción de la eco-innovación, promoción de la producción más limpia entre las PYMES, fortalecimiento del enverdecimiento del sector empresarial, marco jurídico global y su impacto, convenio marco de naciones unidas sobre el cambio climático, protocolo de Kioto, convenio del a diversidad biológica, convenios químicos, acuerdo de escazu, agenda 2030 entre otra iniciativas que se tienen pactadas para mejorar la calidad de vida del planeta.

En representación de la Gerencia de Empresas sostenibles participó Juan Carlos Arias.



Taller en Políticas Públicas para el Fomento de la Economía Creativa en Honduras

introduciéndonos a los conceptos claves de la economía creativa y su funcionamiento como ecosistema, del 18 al 20 de Octubre se realizó el taller por parte del BID “Taller en políticas Públicas para el Fomento de la economía Creativa en Honduras” con la cual se busca conocer los instrumentos públicos que faciliten su desarrollo.

El evento combina presentaciones y debates participativos, incluyendo una serie de ponentes internacionales, en los que se analizan las experiencias de varios países sobre intervenciones públicas y arreglos institucionales del ecosistema creativo, generando lecciones aprendidas para el caso de Honduras.

Por parte del COHEP fueron acreditados: Eyby Aguirre y Adelaida Fiallos de la Gerencia de Comunicaciones, Marcia Aquino, Olvin Mondragón y José Roberto Espinal de la Gerencia de Asesoría Legal, Daniel Lobo de la Gerencia de Política Económica y Gabriel Molina y Juan Carlos Arias de la Gerencia de Empresas Sostenibles.

La finalidad del evento es de enfocar y activar aquellas actividades que engloban aspectos económicos, culturales y sociales que interactúan con la tecnología, propiedad intelectual y turismo, con el potencial de fomentar el crecimiento económico, la creación de empleos y ganancias de exportación.

El propósito engloba la promoción de la inclusión social, la diversidad cultural y el desarrollo humano.



Lanzamiento de INGEH Nia, Generando Mentalidad y Cultura Emprendedora en los Hondureños

En 22 de octubre y el 8 de diciembre del 2021, comenzó por primera vez la iniciativa **¡INGEHNIA!** con el objetivo de mejorar las competencias inherentes a la innovación, el emprendimiento de los hondureños y aumentar su participación en el crecimiento económico del país.

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), en alianza con World Vision Honduras, buscan generar mentalidad y cultura emprendedora en los hondureños por medio de esta metodología que impacta en el fortalecimiento y la manera de pensar frente al emprendimiento, transformando comportamientos, creencias, modelos mentales y paradigmas a favor de la creación de empresas innovadoras con opción de vida.

Durante la actividad, que tiene una duración aproximada de diez horas, los participantes trabajaron en grupos y vivieron las fases del emprendimiento y el proceso de desarrollar una idea de negocio, que incluye: noción, comprobación y venta del proyecto a panel de



inversores. Todo esto en un taller que simulará de forma vivencial y la estructuración de un producto o servicio, a partir de problemas y/o oportunidades de negocio.

Las jornadas de INGEH Nia es de acceso gratuito y están dirigidas a jóvenes mayores de 18 años con potencial de ser emprendedores o innovadores, personas con ideas de negocio, integrantes de centros de investigación, emprendedores que tengan una empresa en etapa temprana, entre otros. Cabe destacar que esta iniciativa es propia de este Consejo y se pretende sumar a posibles aliados estratégicos enfocados en el apoyo del emprendimiento en Honduras.



Reunión De La Comisión Técnica De OIT/CINTERFOR (RCT)

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, representados por Gabriel Molina y Yazmina Banegas, Martha Ivonne Romero de CADERH participan en la Reunión de la Comisión Técnica de OIT/Cinterfor (RCT) que es una instancia que se integra con representantes de las instituciones miembros de la red de OIT/Cinterfor, representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores designados por el Consejo de Administración de la OIT, así como por observadores de organismos e instituciones internacionales.

El Licenciado Molina y la abogada Banegas también son Directivos de INFOP en representación del Sector Empleador, COHEP.

La Reunión de este año transcurre en un momento de reactivación parcial de la movilidad mundial, y la consecuente necesidad de adaptarnos a esta nueva realidad después de un período sin precedentes en la historia reciente, como ha sido desde la aparición de la COVID-19 y los cambios que ha provocado en tantos aspectos de la vida como la conocíamos hasta el momento.

Se realizarán diversas actividades de presentación e intercambio de experiencias en el campo de la formación profesional, mediante la realización de paneles, conferencias y conversatorios; Además tiene como objetivo poner de manifiesto el papel destacado de la formación en la adquisición de las competencias y las cualificaciones que demanda un sistema productivo en proceso de transformación digital e impulsar su desarrollo y extensión entre las empresas y los trabajadores contando, para ello, con la participación de los principales agentes (públicos y privados) implicados en su planificación, gestión e impartición.



Gerencia de **Comunicaciones**



Día Nacional de la Libre Empresa

Conmemoración al Empresario Juan Francisco Ferrera

En conmemoración del "Día nacional de la Libre Empresa", destacando que el país prospera mediante el trabajo en conjunto de empresarios y empleados.

El mensaje por parte de COHEP es que el único sistema que garantiza que la sociedad prospere es mediante la creatividad, innovación, tecnología, imaginación, riesgos y tenacidad del trabajo conjunto entre empresarios y colaboradores.

El Ingeniero Juan Carlos Sikaffy resalto en sus palabras que "Cuando las empresas trabajan con libertad la actividad económica se vuelve más prospera, existe más competencia, mejores precios, hay más oportunidades de trabajo, existe un progreso general que mejora las condiciones de vida del hondureño y del país en general".

En el evento se homenajeó la carrera del empresario y expresidente del COHEP, Juan Francisco Ferrera López.





Firma de Convenio con ESPACIO Honduras

Espacio Honduras tiene como visión ser el “Think Tank” de mayor impacto y alcance juvenil de honduras, mediante la promoción de espacios democráticos de diálogo, la discusión política inclusiva, la investigación y el desarrollo de actividades que fomenten la libre expresión. Su misión es promover la investigación y la participación de jóvenes en la palestra pública a través del fomento de espacios sociales que faciliten la incidencia juvenil en los temas de mayor interés nacional.

Esta alianza estratégica – COHEP Espacio Honduras consiste en la mutua cooperación para realizar actividades de formación, capacitación, proyección social, investigación, fortalecimiento democrático, apoyo a los jóvenes empresarios, apoyo a los jóvenes talentos en sus emprendimientos y todas las actividades que beneficien a la juventud hondureña.



Inauguración Monumento Commemorativo al Bicentenario

El 15 de septiembre del año 2021, la AMDC, el COHEP y la Comisión Nacional de Bicentenario inauguraron un Monumento para conmemorar el Bicentenario de Independencia de Honduras, ubicado en una zona cívica de Tegucigalpa.

Además de hacer honor al mismo, el mensaje enviado por el presidente de la máxima organización empresarial, Juan Carlos Sikaffy fue un llamado a trabajar por la unidad, como el centro del sueño morazanico. En la plaza se encuentran diversos elementos alusivos a los símbolos patrios, dos largas columnas componen el monumento, las mismas representan los 200 años de libertad, soberanía e independencia de la nación.





Inauguración Mural Conmemorativo al Bicentenario

Siguiendo con las actividades celebratorias del Bicentenario, el 24 de septiembre se inauguró en las instalaciones de COHEP un mural que diagrama la evolución del comercio en Honduras.

La obra fue elaborada por el renombrado artista hondureño Johnny McDonald quien trabajó varias noches incansable para poder dar vida a la obra. Para Don Juan Carlos Sikaffy y su Junta Directiva, es de gran importancia apoyar las artes hondureñas y dejar este legado para futuras generaciones.



Centro de Estabilización para COVID-19 y Triaje San Juan Pablo II

El 14 de abril el COHEP formalizó un Convenio de Cooperación con el Banco Centroamericano de Integración Económica, por \$ 500,000.00 para ser utilizados en la operación del Centro de Estabilización COVID-19, San Juan Pablo Segundo, en Tegucigalpa, Honduras.

El 20 de julio, el Centro de Estabilización para COVID-19 San Juan Pablo II, cumplió un año de estar operando exitosamente como el centro triaje más concurrido de la capital.

Haciendo alusión a la fecha el departamento de Comunicaciones creó la campaña #SomosTriajeJuanPabloII, para hacer un llamado a la sociedad a las necesidades del triaje y recordar lo importante que es continuar con las medidas de bioseguridad y el apoyo económico para la sostenibilidad del Centro.

Dentro de la campaña se creó un enlace con la Fundación Abrassos <https://abr.org/c/triajejuanpabloII> donde las personas realizaron sus donaciones a través de sus tarjetas de crédito y débito.

También se coordinó la realización del Día Benéfico #SomosJuanPabloII donde diversos restaurantes de la ciudad se sumaron para apoyar con la donación de un porcentaje de sus ventas. Agradecemos a todos los restaurantes que dijeron que sí a esta causa y a todas las personas que acudieron a apoyar. Los restaurantes que se sumaron son: Wendy's, Grupo INTUR, McDonalds, Quiznos, El Fogón Express, Pizza House y Fridays.



Apoyo a Organizaciones, Empresas y Hospitales con la Donación de Pruebas de Antígeno

Gracias a la donación de 300,000 mil pruebas de antígeno marca CareStart por parte de la Universidad de Maryland el COHEP y la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC) pudieron apoyar a diversos centros triajes, hospitales, iglesias y empresas con la entrega de pruebas gratuitas. De igual manera, el personal médico del triaje realizó brigadas de pruebas de antígeno en diferentes zonas de la capital.



300,000
Pruebas de antígeno
donadas por la Universidad
de Maryland



Empresas donadas

- › Triaje de Diagnóstico y Estabilización SJPII
- › FFAA (Zambrano, F.M.)
- › Colegio de Ingenieros Civiles de Honduras (CICH)
- › Arquidiócesis de Tegucigalpa
- › Fenafuth
- › Triaje de Peña Blanca
- › Centro de Integral ZOE, Clínicas Médicas Vida Abundante
- › Cámara de Comercio e Industrias de Intibucá (CCII)
- › Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH)
- › Centro Cristiano Gerizim
- › Cámara Hondureña de Aseguradores (CAHDA)
- › FFAA (Hospital Militar)
- › Iglesias de Dios en Honduras
- › Hospital María
- › ADECAFEH
- › Asociación de Médicos del Instituto Nacional del Torax (AMINT)
- › Escuela de Hotelería los Sauces
- › Centro Cristiano Internacional (CCI)
- › Cámara de Comercio e Industrias de Progreso (CCIP)
- › FUNDANIQUEM
- › FUNDESUR
- › Fundación Santa Lucía
- › Fundación Reynaldo Canales
- › Triaje Instituto León Alvarado
- › IHSS Tegucigalpa
- › Cámara de Comercio e Industrias de Progreso (CCIP)
- › Universidad Católica de Honduras (UNICAH)
- › Ministerio Público (MP)
- › Fundación COHONDUCAFÉ
- › Cámara de Comercio e Industrias de Intibucá (CCII)
- › Hospital San Felipe y Asilo de Inválidos
- › Cámara Hondureña Americana (AMCHAM)
- › Patronato Promejoramiento EL Piligüin
- › Asociación Nacional de Industriales
- › World Vision Para Los Niños
- › Fundación Santa Lucía
- › CIS Las Casitas
- › Centro de Salud 21 de febrero
- › FUNDANIQUEM
- › Instituto De Previsión Militar (IPM)
- › Grupo FICOHSA
- › Banco Atlántida
- › Supermercados La Colonia
- › Cervecería Hondureña
- › Fundación Teletón
- › La Estancia School
- › Hospital María
- › Fundación Reynaldo Canales
- › FFAA (Hospital Militar)
- › Fundación Santa Lucía
- › CIS ZAMBRANO
- › Triaje SJPII

Cierre de la Sala de Estabilización y Triage San Juan Pablo II

El 17 de diciembre dejó de operar el Centro de Estabilización COVID-19 San Juan Pablo II, y comenzó a funcionar, como en años anteriores, la Fundación Bazar del Sábado que acoge a cientos de emprendedores hondureños.

Gracias al masivo proceso de vacunación y al compromiso de la población hondureña de adoptar las medidas de bioseguridad, se logró la reducción significativa de casos de Covid-19, y por tal razón, se tomó la decisión de proceder al cierre del centro para que las instalaciones estén listas en diciembre de 2021 y el 2022 para los emprendedores.

El Centro de Estabilización COVID-19, San Juan Pablo II, fue financiado por muchas empresas y organizaciones miembros de COHEP, llegando a atender a más de 150 mil hondureños, realizando casi 120 mil pruebas rápidas, más de 137 mil pruebas de antígeno, se entregaron más de 7,500 tratamientos MAIZ, y se internaron cerca de 800 personas que salvaron su vida al ser atendidos y diagnosticados en el centro.

Queremos agradecer a todos nuestros donantes, empresas, empresarios, colaboradores y particulares, al compromiso de la Alcaldía Municipal del Distrito Central (AMDC) y a la confianza depositada en nosotros por el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) como el mayor aportante, ya que con su apoyo logramos los resultados positivos para la población hondureña.



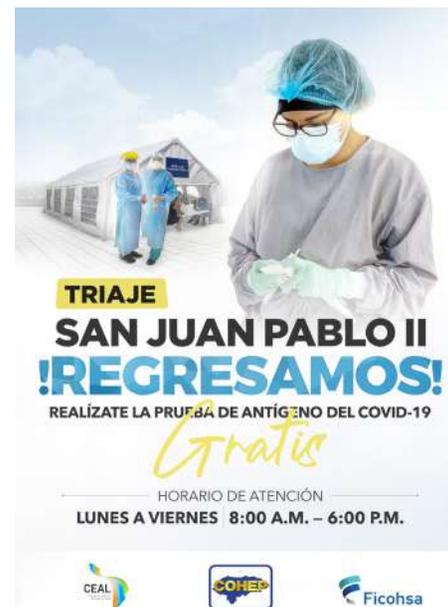
Reapertura de Triage San Juan Pablo II

El 13 de enero de 2022, el presidente Juan Carlos Sikaffy, anunció la reapertura del triaje del Bulevar Juan Pablo II, debido a la presencia de la variable ómicron se tomó la decisión de reabrirlo para atender a pacientes que buscan asistencia médica.

La reapertura del triaje se realiza gracias a una alianza entre el COHEP, el Grupo Financiero FICOHSA y CEAL Honduras. Se procedió a condicionar un espacio especial para la atención de los pacientes en donde había funcionado el año pasado el Centro de Estabilización y Triage.

El triaje cuenta pruebas de antígeno, pruebas rápidas y medicamentos para las personas que asisten. Asimismo las personas con una prueba positiva pueden ser atendidos por un medico para realizar sus consultas y reciban la entrega de tratamiento.

En las primeras semanas del mes de enero el triaje recibió un promedio de 600 atenciones diarias y al día de hoy se han atendido a mas de 170 mil pacientes, cumpliendo el COHEP con su compromiso para apoyar a la población a salir de la Pandemia del COVID19.



Campaña Votemos en Paz

El sector privado de Honduras pidió que en las elecciones generales del día 28 voten de manera "razonada e informada", y recordó la obligación que tiene la población y líderes políticos de mantener la paz y tranquilidad en el país.

Con la campaña la empresa privada pidió a la población a que el día 28 de noviembre pueda acudir a votar por los candidatos de su preferencia y así fortalecer la democracia y las instituciones de Honduras.

“ Las elecciones generales deben ser una *Fiesta cívica nacional*, en la que los ciudadanos, partidos políticos y líderes nacionales, tenemos la obligación de mantener la paz y tranquilidad

Juan Carlos Sikaffy



Crecimiento de las Redes Sociales en 2021



Encuesta de Satisfacción Organizaciones Miembro 2021

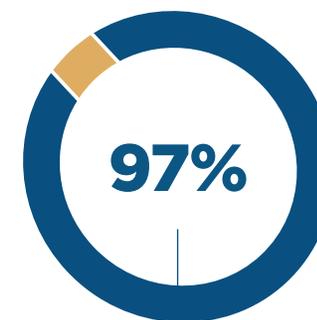
El Consejo Hondureño de la Empresa Privada a través de la Gerencia de Comunicaciones realiza cada año una encuesta de satisfacción de servicios orientada a las Organizaciones Miembro, con el objetivo principal de conocer el nivel de satisfacción de los mismos con relación a los diferentes servicios que el COHEP ofrece y cumplimiento de esta manera con el criterio de valoración de satisfacción al Cliente establecido por el Sistema de Gestión de Calidad.

Las encuestas de satisfacción implican para cualquier institución identificar la percepción de los clientes y en nuestro caso de las organizaciones Miembro los distintos servicios que les brinda el COHEP.

La encuesta se realizó en el mes de octubre 2021, el COHEP está integrado por 76 organizaciones que representan distintos sectores productivos y económicos del país. Uno de los objetivos principales de nuestra institución es velar por los intereses generales del sector privado, por lo que se vio necesario evaluar la representatividad generada para cada sector individual.

De las Organizaciones Miembro que atendieron la encuesta:

- › El 100% de los encuestados afirman que COHEP si representa los intereses de su sector productivo.
- › A la consulta de la valoración con relación a la calidad en la comunicación que tiene el COHEP con ellos, el 100% de los encuestados considera que sí hay una comunicación fluida entre COHEP y sus organizaciones miembros.
- › EL 100% de los encuestados afirman que el COHEP ha tenido un papel importante ante la pandemia en consideración al funcionamiento y servicios brindados por el personal del Triaje San Juan Pablo Segundo reconociendo además el esfuerzo que supone del Don Juan Carlos y de la Junta Directiva.



**Promedio de
satisfacción**

La gestión de servicio que presta el COHEP a las distintas Organizaciones Miembro se evalúa directamente por el servicio que prestan las distintas gerencias de Comunicaciones, Política Económica, Política Comercial, Asesoría Legal y la Gerencia de Operaciones, en términos generales la opinión de satisfacción es favorable y se califica con un promedio de 97%

Relaciones Públicas 2021



+522

Entrevistas
de Radio



+872

Entrevistas
de Televisión



+304

Prensa
Escrita



+90

Conferencias
de Prensa



+245

Boletines
Digitales

Gerencia de **Asesoría Legal**



La Gerencia de Asesoría legal tiene como finalidad principal brindar servicios de asesoría y asistencia jurídica a la Junta Directiva, dependencias internas y a las organizaciones empresariales que integran el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP). Asimismo, atiende consultas de otras organizaciones del sector privado, empresas y empresarios.

Dentro de las labores desempeñadas por esta Gerencia durante el año 2021, se pueden mencionar las siguientes.



Opiniones y Dictámenes Legales

Esta Gerencia es la encargada de elaborar opiniones legales sobre diferentes temas de interés para el sector privado y nacional relacionados con temas económicos y sociales. Las opiniones o dictámenes se elaboran con el fin de dar respuesta a las distintas consultas planteadas por las Organizaciones Miembro de este Consejo a determinados documentos, proyectos de ley, reglamentos, normativa en general y otros temas de interés. Durante el año 2021, se emitieron 18 opiniones.



18 opiniones

Durante 2021

Casos Judiciales

Una de las funciones que tiene el COHEP como organización cúpula que representa los intereses generales de la libre empresa en Honduras es fortalecer el Estado de Derecho, para lo cual defiende los derechos generales del sector privado, haciendo uso de todos los medios legales que tiene a su alcance, incluyendo la interposición de demandas y recursos ante los juzgados y tribunales de justicia.

Durante el año 2021, la Gerencia de Asesoría Legal se mantuvo activa en este tema revisando los siguientes expedientes judiciales:

Sala Constitucional

SCO-763-2011

Recurso de Inconstitucionalidad contra la Ley de Eficiencia,
Decreto No. 113-2011
(impuestos)

SCO-261-2013

Recurso de Inconstitucionalidad en contra del Decreto No. 55-2012
(impuesto municipal de telecoms)

SCO-0701-2015

Recurso presentado por la DEI contra resolución del IAIP
(Distribuidora de vehículos)

SCO-1133-2015

Amparo contra el Reglamento de la Ley de Regulación de
Precios de Transferencia.

Juzgado De Letras De Lo Contencioso Administrativo

Exp. 060-2015

Se decreta nulidad del Acuerdo No. 383-2014

(Control de Precios)

Exp. 267-2015

Nulidad del Acuerdo DEI-SG-10-2015

(Ajuste de la base exenta del ISR)

Exp. 33-16

Antes 077-2016 Nulidad del Acuerdo DEI-SG-291-2015

(Habilitación de horas inhábiles)

Exp. 33-17 Fiscal

Demanda especial en materia tributaria o impositiva para que se declare la nulidad e ilegalidad de actos administrativos de carácter particular manifestados en las resoluciones número DGCFA-EISR-0026-2015 y la resolución No. A.L. 0100-2016 de fecha 16 de diciembre de 2016 emitidas por la Secretaria de Estado en el Despacho de Finanzas declarando ambos actos administrativos la denegatoria de la exoneración a favor del COHEP del pago del impuesto sobre la renta, activo neto, aportación solidaria temporal y el pago del impuesto único del diez por ciento que grava las rentas provenientes de intereses generados en operaciones con los títulos valores, depósitos a la vista, depósitos de ahorros y depósitos a plazo y transacciones bursátiles.

Juzgado De Letras Civil De Francisco Morazán

Exp. 08143-2014

Demanda mediante procedimiento declarativo ordinario contra el Estado de Honduras solidariamente con COHEP para que paguen una deuda de dinero, vencida, exigible.

Exp. E-290-2014

Recurso de Reposición contra denegación de exoneración de Impuestos COHEP.

Exp. E-432-19

Nulidad e ilegalidad parcial de dos actos administrativos de carácter general identificados como el acuerdo ejecutivo número IHTT-002-2019 DE FECHA 1 DE MARZO DE 2019 publicado en el diario La Gaceta número 34,884 que contiene el Reglamento Especial de aplicación y cumplimiento de las tarifas mínimas del Transporte público de Cargas de Honduras.

Monitoreo Legislativo

La Gerencia de Asesoría Legal es la encargada del monitoreo legislativo que es una herramienta de gestión y de supervisión para conocer el nivel de avance en el proceso de formación, discusión y aprobación de las leyes por parte del Congreso Nacional.

Por medio del monitoreo legislativo, el COHEP tiene acceso a proyectos de ley de interés para el sector privado. Los documentos obtenidos por medio de este mecanismo son compartidos a las distintas organizaciones empresariales que integran el COHEP, para conocer sus observaciones y que las mismas sirvan de insumo para fijar posiciones del sector privado. Esos documentos también son analizados por las dependencias internas del COHEP y las observaciones, comentarios y sugerencias que se documenten son presentados a las comisiones de dictamen nombradas por el Congreso Nacional.

Entre las leyes, reformas a las que se le dio seguimiento en este año se encuentran:

- 01.** Ley de la Agencia de Regulación Sanitaria (ARSA). Decreto 7-2021.
- 02.** Ley especial de Regulación del Uso de Vacunas y Tratamientos Médicos para el Combate de la Emergencia Humanitaria y Sanitaria a consecuencia de la Covid-19, por personas naturales y jurídicas nacionales o extranjeras. Decreto 17-2021.
- 03.** Reglamento de La Ley General de Aguas, Acuerdo Ejecutivo 002-2021.

- 04.** Ley Electoral de Honduras. Decreto 35-2021
- 05.** Ley Extraordinaria y Temporal para el Reordenamiento Documental del Transporte Terrestre Público de Personas. Decreto 78-2021.
- 06.** Ley de Fomento para la Explotación de Rutas de Transporte Aéreo de Bajo Costo. Decreto 48-2021.



- 07.** Ley de Fomento para la Explotación de Rutas de Transporte Aéreo de Bajo Costo. Decreto 48-2021.
- 08.** Ratificación Constitucional al Decreto No. 192-2020. sobre la reforma de los artículos 67 y 112 de la Constitución de la República. Prohibición al Aborto y Matrimonio Igualitario.
- 09.** Reforma al artículo 12 de La Ley de Auxilio al Sector Productivo y a los Trabajadores ante los efectos de la Pandemia provocada por el Covid-19, contenida el Decreto Legislativo número 33-2020, de fecha 02 de abril de 2020, publicado en el Diario Oficial La Gaceta edición No. 35,217 del 03 de abril de 2020.
- 10.** Reforma a los artículos 1, 2, 3, 5, 6, 8, 13, 17 y 19 de la Ley del Régimen Opcional Complementario para la Administración de Fondos Privados de Pensiones contenida en el Decreto 319-2002, de 17 de septiembre del año 2002.
- 11.** Reforma al artículo 54 de la Ley de Equidad Tributaria contenida en el Decreto 51-2002, ratificados en el numeral 18 del artículo 2 de la Ley de Ordenamiento de las Finanzas Públicas, control de las exoneraciones y medidas anti-evasión, contenida en el Decreto 278-2013, con el objeto de ampliar por un periodo de diez años a las Empresas Agrícolas de Exportación Incorporadas al Régimen Especial Zonas Agrícolas de Exportaciones.
- 12.** Reforma a los artículos 2, 5, 6, 7, 17 y 20 y adicionar los 17-A y 17-B de la Ley de Fortalecimiento de la Camaricultura
- 13.** Ratificación del Decreto Ejecutivo No. PCM-015-2020, aprobado en fecha 24 de febrero del año 2020, publicado en el Diario Oficial "La Gaceta" en fecha 03 de septiembre del 2020, edición número 35,361, con el cual se creó El Servicio Nacional de Sanidad e Inocuidad Agroalimentaria (SENASA).
- 14.** Reforma a los artículos 219, 248, 312, 325, 328, 373, 374, 378, 379, 386, 439, y adición del artículo 378-A; derogar los artículos 296, 353 y 613 del Decreto 130-2017, de 18 de enero del 2018, que contiene el Nuevo Código Penal de Honduras. Así como reformar el Código Procesal Penal contenido en Decreto No. 99-9-E, de fecha 19 de diciembre 1999 y sus reformas, mediante la modificación del artículo 54 y la adición de los artículos 26-B y 224-A. Así mismo, reformar los artículos 2, 26, 29, 30, y 47 del Decreto No. 144-2014 que contiene la "Ley Especial Contra el Lavado de Activos" así como, interpretar el tercer párrafo del Código Procesal Penal contenido en Decreto No. 99-9-E, de fecha 19 de diciembre 1999 y sus reformas.
- 15.** Amnistía Tributaria y Aduanera Decreto 110-2021.
- 16.** Presupuesto de Ingresos y Egresos de la Republica y sus disposiciones Generales Ejercicio Fiscal 2022.



17. Declaratoria de las Elecciones Generales 2021 en el nivel electivo Presidencial y diputados al Parlamento Centroamericano, mediante certificación 2617-2021.

18. Declaratoria de las elecciones generales 2021 en el nivel electivo de diputados al Congreso Nacional de la Republica y Corporaciones Municipales bajo Acuerdo No. 23-2021 del pleno de consejeros. Certificación 2678-2021

20. Decreto 113-2021. Autorización del cobro de tarifas a cargos de los usuarios de los servicios de inspección de seguridad de la carga de contenedores.

19. Decreto 68-2021 - Interpretación el párrafo último del artículo 6 de la Ley del Impuesto Sobre Ventas, en el sentido que la tasa cero es la única tarifa impositiva que corresponde aplicar al párrafo tercero del artículo 32 de la Ley Orgánica de las Zonas de Empleo y Desarrollo Económico (ZEDE), para determinar los tributos correspondientes en la compra o adquisición de insumos, bienes o servicios en el mercado nacional que son incorporados o utilizados en la producción de bienes o servicios exportados por las zonas de empleo y desarrollo económico (ZEDE). Decreto 32-2021.

Plataforma Legislativa

En coordinación con Gerencia del Poder, empresa consultora de nacionalidad colombiana especializada en ofrecer servicios, metodologías y procesos políticos y con el apoyo y financiamiento de Actividades para Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo (ACT/EMP-OIT), se creó la **"Plataforma Legislativa"** para el Consejo Hondureño de la Empresa Privada.

Dicha plataforma está siendo actualizada con la información pertinente relacionado con los nuevos diputados electos para el periodo 2022-2026, donde registradas las leyes, reglamentos, decretos aprobados por lo distintos diputados del Congreso Nacional, misma que será de beneficio y utilidad para las organizaciones miembro del COHEP, en la cual tendrán acceso para revisar las leyes y decretos de su interés, así como el directorio legislativo del Congreso Nacional.

GERENCIA DEL
PODER



Organización
Internacional
del Trabajo



Representación en Comisiones y Comités

El COHEP forma parte de distintas comisiones y comités. Algunas de estas comisiones o comités tienen como propósito conocer asuntos de interés para el sector privado del país. La Gerencia de Asesoría Legal asiste a las personas que representan al COHEP en esas representaciones, pero también participa integra por medio de su equipo profesional algunas de estas representaciones en instituciones del Estado y otras entidades de interés nacional.

Durante el 2021, se participó activamente en las siguientes comisiones:

01. Consejo Nacional de Seguridad Vial (CNSV)

El Consejo Nacional de Seguridad Vial es una instancia en la que participa el COHEP donde, entre otras actividades, se identifican y proponen para su respectiva consideración por el Poder Ejecutivo, las políticas, recomendaciones, iniciativas, proyectos, planes, programas y estrategias tendentes a reducir la tasa de accidentes de tránsito y los demás relacionados al logro de los objetivos de la Ley General de Tránsito. La CNSV tiene bajo su responsabilidad elaborar anualmente un listado de programas y actividades que deben constituir las operaciones de un fideicomiso por medio del cual se constituye el Fondo de Seguridad Vial.

Se trabajó en la ejecución de campaña comunicacional para la prevención de accidentes de tránsito y generar conciencia en la ciudadanía de la importancia de la seguridad vial.

02. Mecanismo Coordinador De País Honduras (MCP-H)

El COHEP como miembro del MCP-H, participó en la celebración de ocho Asambleas, durante el año 2021, en el marco del proceso de Evolución del Mecanismo Coordinador de País (CCM-Evolución) que trajo consigo nuevos estatutos para el MCP-H, la representante del COHEP Yazmina Banegas fue electa en el cargo de Vocal I dentro del Consejo Coordinador.

Durante el año 2021, se logró la aprobación de fondos adicionales destinados para el Mecanismo de Respuesta contra la COVID19 (C19MR), habiendo logrado la cantidad de diez millones de dólares para Honduras, como financiamiento para la atención de esta pandemia en el marco de 8 pilares de respuesta a la COVID-19 de la Organización Mundial de la Salud, el cual no incluye vacuna. Se continuó presentado las solicitudes de financiamiento a Fondo Mundial para las subvenciones para VIH y tuberculosis, por un monto aproximado de más de 14.5 millones de dólares, de los cuales el Gobierno de Honduras debe cofinanciar la cantidad de 1.9 millones.

03. Comisión Nacional De Sida (CONASIDA)

Durante el año 2021 los miembros de la Comisión Nacional de SIDA, en especial el Consejo Técnico Consultivo, trabajaron en la elaboración del Reglamento de la Especial sobre VIH/SIDA y su reforma en aplicación del Decreto Legislativo número 25-2015, el cual fue presentado a la Asamblea de la CONASIDA para su aprobación y remisión a la Secretaría de Salud.

A su vez se trabajó en el Plan Operativo Anual (POA), Estrategia de Comunicación y Reglamento Interno de la CONASIDA, con el propósito de fortalecer el que hacer de esta institución. El Reglamento fue aprobado mediante el Acuerdo Ejecutivo No. 001-2021 y publicado en el Diario Oficial La Gaceta No. 35,787 de fecha 2 de diciembre del 2021.

04. Comisión Tripartita de Seguimiento a las Recomendaciones del CAFTA

Durante el 2021, la Comisión Tripartita de Seguimiento a las Recomendaciones del CAFTA sostuvo 3 reuniones oficiales. Se determinó la creación de un Petit Comité en donde se revisó nuevamente el Plan de Monitoreo y Acción para atender a las recomendaciones del Gobierno de Estados Unidos. En todas sus participaciones el COHEP fue enfático en la necesidad de aprobar un mecanismo o procedimiento de salida de las empresas que se encuentran en la queja, en aras de garantizar el cumplimiento objetivo de las metas establecidas en el PMA.

05. Instituto Nacional De Formación Profesional (INFOP)

Los delegados del COHEP en el Consejo Directivo del INFOP, participaron en 20 sesiones ordinarias y en 4 sesiones extraordinarias en el año 2021, sesiones en donde se atendieron tema de interés como ser: aprobación y adjudicación de procesos de licitación; solicitud del Consejo Nacional Electoral de las instalaciones del INFOP para el proceso electoral 2021; resultados del Diagnostico Institucional del INFOP elaborado con el apoyo técnico y financiero de USAID, a través del Proyecto Transformando Sistemas de Mercado; se participó en la 45° Reunión de la Comisión Técnica del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT/CINTERFOR), la cual se celebró en el mes de noviembre, en la ciudad de Madrid España, habiendo participado delegados del sector privado, gobierno y trabajadores que integran el Consejo Directivo.



Eventos Varios Gerencial Legal

Foro de Alto Nivel del Fondo Visión Zero



Foro de Alto Nivel del Fondo Visión Zero, un evento digital del 23 al 25 de febrero de los corrientes, el cual reunió a los representantes de los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores, con el fin de examinar los enfoques eficaces e innovadores para avanzar hacia el objetivo de reducir a cero los accidentes laborales mortales y las lesiones y enfermedades graves en las cadenas mundiales de suministro, por parte de la Gerencia de Asesoría Legal participo el Abogado Gustavo Solórzano y la Licenciada Lourdes Cardona.

109 Conferencia Internacional del Trabajo

El jueves 20 de mayo quedó inaugurada la 109ª **Conferencia Internacional del Trabajo (CIT)**. Por primera vez en la historia, el evento será bajo modalidad virtual debido a las restricciones provocadas por la pandemia de la Covid-19. **La Organización Internacional del Trabajo (OIT)** abrió así el tradicional encuentro que reúne a empleadores, representantes de los trabajadores y de los Estados miembros para debatir y establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente.

El plenario sesionó el lunes 7 de junio, en donde se contó con un discurso especial del Presidente de la Confederación Suiza, la presentación por parte del Director General y del Presidente del Consejo de Administración de sus memorias para 2020 y 2021, y las declaraciones introductorias del Presidente de la Conferencia y de los Presidentes de los Grupos de los Empleadores y de los Trabajadores.



El Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP participo como representante del sector empleador de Honduras, contando con la siguiente delegación:



Armando Urtecho López

Delegado Propietario

Gustavo Solórzano Díaz

Delegado Suplente

Juan Carlos Sikaffy

Consejeros Técnicos

Karla Matamoros Rodríguez

Yazmina Banegas Ortega

La Conferencia se lleva a cabo cada año en la Ciudad de Ginebra, Suiza, reúne a delegados de gobiernos, trabajadores y empleadores de los 187 Estados Miembros de la OIT para debatir cuestiones relacionadas con el mundo del trabajo, incluida una recuperación centrada en las personas después de la pandemia.

La representación del sector empleador de Honduras, por medio del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) estuvieron acreditados a la Comisión de Aplicación de Normas; Comisión de respuesta a la COVID; y en la Comisión Recurrente de Seguridad Social. Todas las participaciones de la Conferencia Internacional del Trabajo se dieron en horas de la madrugada (3:00 a.m. hora de Honduras) con una duración promedio de 3 horas por día.

El impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo y cómo garantizar una recuperación inclusiva, sostenible y resistente dominaron el segmento de junio de la primera Conferencia Internacional de Trabajo Virtual. El segundo segmento de la Conferencia, que se celebró del 25 de noviembre al 11 de diciembre, abordó el tema de las desigualdades en el mundo del trabajo, así como la cuestión de las competencias y el aprendizaje permanente.



Elecciones del Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)



El pasado 16 de junio de 2021, el Colegio Electoral de los Empleadores de la Organización Internacional del Trabajo se reunió para elegir a los miembros empleadores del Consejo de Administración. En la lista de candidatos para optar al cargo de miembro suplente para el período 2021 – 2024, se encontraba nominado el **Abogado Armando Urtecho López**, Director Ejecutivo del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), resultando electo para el período en mención.

Foro Regional Empresarial

“Actuar para Inspirar: Iniciativas y Trabajo en red del Sector Empresarial para prevenir y erradicar el Trabajo Infantil”.

En el marco del Año de la Eliminación del Trabajo Infantil y del 12 de junio, Día Mundial contra el Trabajo Infantil, el Consejo Hondureño de la Empresa Privada COHEP, comprometido con la debida diligencia empresarial en materia de Derechos Humanos y con la convicción del valor agregado que generan los intercambios de buenas prácticas con otras cúpulas empresariales de la región, desarrolló el foro denominado: “Actuar para Inspirar: Iniciativas y Trabajo en red del Sector Empresarial para prevenir y erradicar el Trabajo Infantil”.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha recibido el mandato de facilitar la organización y puesta en práctica del Año Internacional, en colaboración con partes interesadas relevantes. Por tal razón, el 2021 ha sido declarado Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil. El objetivo sigue siendo claro: Erradicar el Trabajo Infantil de aquí a 2025.





La extensión mundial de la pandemia de COVID-19 amenaza con revertir años de progresos. El aumento de la cantidad de empresas operando en la economía informal producto del confinamiento además de los factores de esto como ser educación interrumpida, enfermedad en la familia, pérdida de ingresos en el hogar; obligan a las familias a exponer a niños y adolescentes a los riesgos que genera el trabajo infantil en el sector informal de la economía.

El Foro dio inicio con unas palabras de bienvenida por parte del Abogado Armando Urtecho López, Director Ejecutivo del COHEP y los señores: Leonardo Ferreira, Director Interino Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana y Matthias Thorns, Secretario General Adjunto, Organización Internacional de Empleadores (OIE).

Entre las organizaciones miembro de COHEP que participaron se encontraban Asociación Hondureña de Exportadores de Café (ADECAFEH) y la Asociación de Productores de Azúcar de Honduras (APAH) a través de las ponencias de sus Directores Ejecutivos, Miguel Pon y Gerardo Guillén respectivamente; quienes expusieron el trabajo en red que han llevado a cabo para eliminar la cultura de normalización del trabajo infantil en sus comunidades de influencia.

También se contó con la exposición de los siguientes panelistas internacionales:

- 01.** Ana López Castelló Coordinadora Secretaría Técnica Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil.
- 02.** Analisa Montenegro Directora Ejecutiva Consejo Nacional de la Empresa Privada de Panamá (CONEP)
- 03.** Marlene Mazariegos, Gerente del Área Jurídica y Laboral de Cámara del Agro y Coordinadora de la Red Empresarial para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil "Los Niños y las Niñas a la Escuela"; quienes enfocaron su participación en compartir buenas prácticas desde el sector privado para la erradicación del Trabajo Infantil en el marco de mecanismos de control internacional.

Hoy más que nunca, el COHEP está comprometido en seguir promoviendo las sinergias necesarias entre nuestras organizaciones miembro y otras partes interesadas para el desarrollo de actividades y proyectos que concienticen y prevengan el trabajo infantil en todos los sectores formales de la economía hondureña.

Construcción de una Hoja de Ruta para el Desarrollo del Sector Energético

En seguimiento a la Tercera área de incidencia “Política fiscal y Gasto Público” del plan de acción establecido por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) en el Encuentro Nacional Empresarial (ENAE) 2021, en el cual se pretende implementar medidas que aporten a la reducción en las pérdidas totales técnicas y no técnicas de la ENEE en la distribución de energía eléctrica; y a la correcta implementación de la Ley General de la Industria Eléctrica; el Consejo Hondureño de la empresa Privada (COHEP) y el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), unieron esfuerzos para la “Construcción de la Hoja de Ruta para el Desarrollo del Sector Energético con el propósito de lograr la implementación del plan de acción para la mejora del sector, en la agenda política de los candidatos presidenciales de cara a las elecciones generales este 28 de noviembre de 2021”.



Este evento se realizó el 9 de septiembre del 2021, en la hacienda el Trapiche, en el cual se contó con la participación de los máximos representantes del sector energético del país, en las que destacaron las exposiciones del Comisionado José Morán, de la Comisión Reguladora de Energía Eléctrica (CREE); la ingeniera Karla Hernández quien es Representante del Operador del Sistema (ODS), el Comisionado Presidente de la Comisión Interventora de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica, Rolando Lean y el Secretario de Estado en los Despachos de Energía, Roberto Ordóñez, y 12 candidatos presidenciales junto con sus representantes.

La construcción de las propuestas fueron producto de 5 mesas de trabajo integradas con representación estratégica, de todos los interventores del sector, con el fin de promover una discusión de la situación actual del sector energía desde la perspectiva de las Instituciones y la experiencia de las reformas en el sector energético de otros países y la experiencia de cada uno de los interventores en el desempeño de sus actividades.

Inauguración del Curso Sobre Las Metodologías Sobre Salud y Seguridad en el Trabajo en El Sector Agroindustrial

En el marco del Acuerdo de Ejecución sobre salud y seguridad en el trabajo para organizaciones empresariales y empresas, con especial énfasis en el sector café en Honduras que está ejecutando este Consejo, el pasado 14 de septiembre se inauguró el Curso sobre Las Metodologías sobre Salud y Seguridad en el Trabajo en el Sector Agroindustrial, en el cual 47 participantes recibieron las instrucciones generales sobre la metodología a implementar, por parte del tutor el Dr. Lino Carmenate Milian.



Evento: "Hacer Las Cadenas De Suministro Más Seguras A Través De La Acción Colectiva"

El COHEP mediante la representación del Abogado Gustavo Solórzano Díaz, Gerente de Asesoría Legal de este Consejo participó en el evento paralelo liderado por el Fondo Visión Zero denominado: "Hacer las cadenas de suministro más seguras a través de la acción colectiva" en el marco del XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo. El objetivo del webinar fue evidenciar y actualizar los avances que los países de la región, que se benefician del Fondo, han realizado para reducir a cero los accidentes laborales mortales y las lesiones y enfermedades graves en las cadenas mundiales de suministro.

Durante su participación el Abogado Solórzano expresó, en nombre de la Junta Directiva del Consejo Hondureño de la Empresa Privada, el agradecimiento al Fondo Visión Zero, la Unión Europea y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) por impulsar, apoyar y financiar proyectos para el fortalecimiento de las capacidades del sector empleador, con el fin de promover la salud y la seguridad en el trabajo en las cadenas de suministro del sector agrícola y cafetero.





Seminario Virtual: Introducción a la elaboración de las Comunicaciones de Progreso (COP) y Comunicados de Compromiso (COE).

El día 22 de septiembre, el Comité Técnico (COHEP-FUNDAHRSE) para la conformación de la Red de Pacto Global en Honduras, se llevó a cabo la Sesión “Introducción a la elaboración de COP y COE” en el marco del plan de capacitaciones que se ha establecido para el 2021, con las empresas adscritas a Pacto Global en Honduras.

Dicho evento, tuvo como la finalidad de capacitar y profundizar más sobre la elaboración de ambos informes, que sirven como propósito mostrar los avances y compromisos para mostrar cómo las empresas integran los diez principios en sus estrategias y operaciones, y así puedan mostrar sus avances en la aplicación de los ODS del Pacto Global.

Seminario Virtual: Introducción a la elaboración de las Comunicaciones de Progreso (COP) y Comunicados de Compromiso (COE).

El día 24 de septiembre el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y CUSO Internacional; con el apoyo técnico de la Unión Europea, a través de su Programa Pro-Derechos, se desarrolló un Foro Virtual, que tenía como objetivo establecer un intercambio Virtual de preguntas y respuestas para abordar el contenido de los módulos del Curso de Derechos Humanos y Empresas, mismo que realizó con el experto y creador del Curso el Sr. Humberto Cantú.

El Foro se desarrolló con éxito, logrando la participación de 45 participantes, que aprovecharon para hacer sus consultas/comentarios sobre el contenido del curso. En representación del COHEP participó la Licenciada Lourdes Cardona.



Curso Virtual "Fortaleciendo el Diálogo Social en Honduras"

El día 3 de noviembre del 2021, se realizó el cierre del curso virtual "Fortaleciendo el Diálogo Social en Honduras" el cual tuvo una duración de 5 semanas del 4 de octubre al 3 de noviembre, durante ese tiempo los participantes adquirieron conocimientos sobre el Diálogo Social y las Relaciones Laborales, Normas Internacionales del Trabajo, Negociación Colectiva, Gestión de Quejas y la Cooperación en el Lugar del Trabajo.

Participaron en este curso, representantes de organizaciones empresariales afiliadas al COHEP y por parte de este Consejo Karla Matamoros, Gustavo Solórzano, Yazmina Banegas y Lourdes Cardona.

Taller: "Formador de Formadores de la Metodología WISE"

Del 16 al 19 de noviembre, en representación del COHEP la abogada Karla Matamoros Rodríguez participó del Taller: "Formador de Formadores de la Metodología WISE" organizado por el Fondo Visión Zero de la Organización Internacional del Trabajo en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, México.

Este programa de capacitación participativa ayuda a las pequeñas empresas a mejorar la seguridad y la salud en el trabajo (SST). El taller incluyó la visita a una pequeña empresa de salsas picantes llamada "Salsas Arrecha" en donde se pudo poner en práctica los puntos de controles sugeridos por la metodología.

El COHEP pretende replicar la metodología con sus organizaciones miembros y sus empresas afiliadas para incrementar la productividad y promover las buenas prácticas en salud y seguridad.



Reconocimiento CAFEPSA por Alcanzar la Declaración de Conformidad en el Marco del Proyecto: El Café De Honduras Si Cumple

El 19 de noviembre del 2021, en el marco del proyecto “Abordando el Trabajo Infantil en la cadena de suministro del Café de Honduras” entregó la primera Declaración de Conformidad del Sistema de Cumplimiento Social a “Café Especiales de El Paraíso”, sobre el Código de Conducta del Sector Café de Honduras.

El evento contó con la participación del Director adjunto Oficina de la Organización Internacional del Trabajo, para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana y del Sr. Pedro Mendoza, Presidente del Instituto Hondureño del Café (IHCAFE). El proyecto “Abordando el trabajo infantil en la cadena de suministro del Café en Honduras” mantiene el compromiso de diseñar la implementación de un sistema de cumplimiento social, orientado a la prevención y erradicación del trabajo infantil y la promoción de condiciones aceptables de trabajo en la cadena de suministros de café.

El COHEP pretende replicar la metodología con sus organizaciones miembros y sus empresas afiliadas para incrementar la productividad y promover las buenas prácticas en salud y seguridad.



Curso Virtual

"Esenciales De Salud y Seguridad en el Trabajo-EOSH"

El miércoles 24 de noviembre se clausuró el CURSO VIRTUAL DE ESENCIALES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO EOSH, con el apoyo del Programa de Actividades para los Empleadores del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo.

En esta primera edición, el COHEP acompañó a 20 participantes de diferentes organizaciones miembros del Consejo y empresas, quienes durante 6 semanas se formaron a través de 18 módulos. Los participantes tuvieron acceso a la plataforma de aprendizaje del Centro Internacional de Formación de la OIT, asimismo los participantes asistieron a webinars en vivo con el equipo de tutores. El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8 de la Agenda 2030 consiste en la promoción del crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Con esta formación, el COHEP reitera su compromiso en la promoción del trabajo decente para todos y todas.



Comité de Género Para Empresas Sostenibles del COHEP

El Comité de Género del COHEP, en el marco de las actividades que realizó este año, destacan las siguientes:

Fortalecimiento de las capacidades de los miembros del Comité a través de los cursos impartidos y financiados por la OIT

- a.** **Poner Fin a la Violencia y Acoso en el Mundo del Trabajo**, el cual fue impartido del 26 de abril al 4 de junio del 2021, y cuyo objetivo fue conocer fenómeno de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, a través del Convenio n° 190 y la Recomendación n° 206 de la OIT, con el objeto de comprender este problema, aplicando una perspectiva de género, participo la oficial Técnico del Comité, la Abg. Yazmina Banegas.



- b.** **Programa formativo MALKIA**, empoderando a la mujer para el liderazgo en la gestión empresarial. ¡Capacitando para el Éxito! La formación se llevó a cabo del 21 de Junio al 23 de Julio del 2021, cuyo objetivo fue promover en las mujeres el desarrollo de competencias gerenciales claves y necesarias para triunfar, el Comité obtuvo dos becas completas, mismas que fueron proporcionadas a Banco LAFISE y Banco FICOHSA, miembros de este.



- c.** Clase Maestra sobre "**Igualdad de Género para la cotidianidad empresarial**", cuyo objetivo fue promover empresas incluyentes, seguras, saludables y productivas; y, socializar buenas prácticas con enfoque de cadena de abastecimiento para la gestión de la igualdad de género en las empresas, el Comité obtuvo tres becas completas que fueron proporcionadas a las empresas Walmart, Molino Harinero de Sula y Cargill, mismas que promueven el cumplimiento del ODS 5 de Igualdad de Género.



- d.** "**Un futuro del trabajo libre de violencia y acoso, Laboratorio de diseño de una política en el lugar de trabajo**", cuyo objetivo fue proveer de elementos necesario para la elaboración de una política contra la violencia y el acoso en el trabajo. El comité obtuvo dos becas completas, recibieron la formación la Lic. Aline Flores, Coordinadora del Comité y la Abg. Yazmina Banegas, Oficial Técnico de éste.



Participación de la Coordinadora del Comité, Lic. Aline Flores

a. "Mujeres en la Gestión Empresarial. ¿Dónde estamos ahora?",

donde se dio a conocer el trabajo que el Comité ha venido realizando desde el año 2012, los objetivos que persigue, las alianzas estratégicas que posee y las actividades específicas realizadas en materia de gestión empresarial y los proyectos que se ejecutaran en el año 2021 y 2022.



b. "Aporte de las cúpulas empresariales para la Igualdad de Género en la Agenda 2030"



Su objetivo fue dar a conocer las buenas prácticas y experiencias que en materia de Igualdad de Género han realizado las cúpulas empresariales de Centroamérica y Panamá;

c. "Fomentando el Empoderamiento Femenino y la Inclusión Social, promovido por World Visión"

Se conocieron las diferentes estrategias para alcanzar la igualdad de género, por lo cual compartió las actividades realizadas por el Comité para promover equidad de género, impulsar el liderazgo de la mujer hondureña y su inclusión en puestos de dirección dentro de la empresa privada e impulsar las condiciones necesarias para eliminar las barreras estructurales y culturales, para contribuir a la productividad y competitividad del país.



Compromiso Público de Acciones para poner Fin a la Violencia contra las Mujeres en Honduras.

El 18 de Junio del 2021, la Coordinadora del Comité de Género, Lic. Aline Flores, suscribió con las Naciones Unidas el compromiso público de acciones para poner fin a la violencia contra las mujeres en Honduras.

Esta iniciativa promueve el cambio social y cultural en Honduras para eliminar la violencia contra mujeres y niñas, a través de acciones concretas de incidencia y prevención dentro de todos los sectores de la sociedad, el Comité a través de su coordinadora se comprometió a promover una Campañas de Sensibilización para Impulsar acciones con las empresas sobre la importancia de eliminar la violencia contra la mujer; y a la construcción e implementación de herramientas para el sector empresarial para poner fin a la violencia contra la mujer.

Conversatorio Mujeres en Decisión 2021

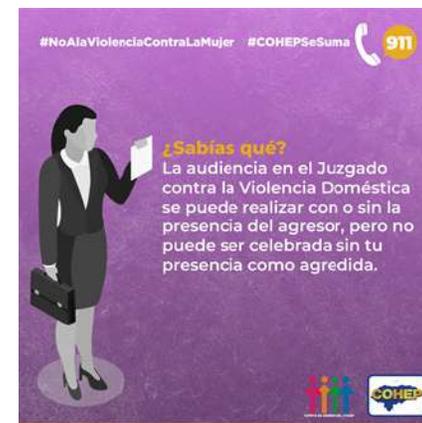
El Comité de Género para Empresas Sostenibles del COHEP, los días 14, 18 y 28 de octubre del 2021 y previo a la realización del Proceso de Elecciones Generales del 28 de noviembre de este año, llevó a cabo tres paneles en el marco del **CONVERSATORIO MUJERES EN DECISIÓN 2021**, con 13 candidatas de 13 partidos políticos, aspirantes a integrar el Congreso Nacional en la legislatura del 2022.

Durante estos conversatorios logramos conocer a profundidad el pensamiento de algunas mujeres que aspiraban a una diputación en el Congreso Nacional, así como la visión que cada una tiene con respecto a los proyectos de ley y a otras actividades propias de una congresista, con el objeto de motivar a la ciudadanía de ejercer un voto consciente, razonado e informado.



Campaña para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas.

Desde el mes de Febrero a noviembre del 2021, el Comité de Género promovió a través de las redes sociales una campaña de sensibilización contra la violencia hacia la mujer en especial la violencia doméstica, en el marco de los compromisos asumidos tanto por el Presidente del COHEP, Ing. Juan Carlos Sikaffy como por la Coordinadora del Comité de Género, Lic. Aline Flores, para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas, evento convocado por el Sistema de las Naciones Unidas en Honduras



Centro De Recursos Virtuales del Comité De Género

Con la asistencia técnica y financiera de la OIT a través de la Oficina de Actividades para Empleadores (ACTEMP), desde el mes de marzo del 2021, el Comité de Género trabajo junto al equipo técnico de la OIT conformado por Randall Arias, Catalina Muñoz, María Arteta, Paula Álvarez y Gustavo Manzanillo en la construcción en la página web del Comité cohep.comitedegenero.org como un centro de recursos virtuales, el cual será lanzado a inicios del 2022, y contara con documentos como estudios e informes, videos, campañas, guías, herramientas de diagnóstico, etc., herramientas para las organizaciones miembros del COHEP y empresas en materia de: igualdad de derechos y no discriminación; riesgos psicosociales, buenas prácticas en contra de la violencia y el acoso en el trabajo; y, prácticas para construir una cultura empresarial de respeto mutuo.



Informe Wed Honduras, Las Mujeres en el Desarrollo Empresarial

Desde el mes de junio a diciembre del 2021, el Comité de Género, apoyo la iniciativa de la Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa (CCIT), para elaborar el informe basado en la aplicación de la metodología de análisis estandarizada de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): Desarrollo de la Iniciativa Empresarial de la Mujer (WED), el levantamiento de la información a fue realizado por la CCIT, FEDECAMARA, CANATURH, ANDI y de otras cámaras de Comercio de País como: Cortes, Choloma, Sur, La Paz, Atlántida, El Paraíso, Copan, Lempira, Olancho, Trujillo, Santa Bárbara, Valle y El Progreso.

El informe aborda una dimensión clave para el empoderamiento económico de las mujeres en Honduras: su papel en el desarrollo empresarial, focalizando el análisis en la situación que atraviesan como emprendedoras y empresarias y en qué medida el país ofrece las condiciones idóneas para potenciarlo, el mismo estará disponible para el año 2022.



Unidad de Empresas y Derechos Humanos

Taller de Formación Empresas y DDHH Junta Directiva CCIT-CEGESTI

En el marco de la estrategia de colaboración con la OIT, CEGESTI y COHEP, el día 12 de Enero se desarrolló el 2do Taller de capacitación con la junta directiva de la Cámara de Comercio e Industrias de Tegucigalpa (CCIT), para profundizar sobre los temas de derechos humanos y empresas, que servirá como introducción para el proceso que se desarrollará para formular la Política Institucional de DDHH de la CCIT.



En representación de COHEP, participo la Licenciada Lourdes Cardona, Oficial de la Unidad de Empresas y DDHH. En el marco del plan de trabajo con la CCIT, se continuará con la siguiente fase de este proceso, que consiste en realizar entrevistas con actores claves del sector para recibir insumos sobre las prioridades de acción en el marco de respeto a los derechos humanos.

Firma Carta de Entendimiento COHEP-CONADEH

El Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (CONADEH) y el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), firmaron el 24 de Junio una Carta de Entendimiento de cooperación encaminado a fomentar y estimular la protección y promoción de los derechos de los Obligados Tributarios y el respeto de los derechos humanos.

El convenio firmado por el presidente del COHEP, Juan Carlos Sikaffy, y la titular del CONADEH, Blanca Izaguirre, ambas instituciones adquirieron el compromiso de realizar investigaciones y actividades conjuntas en materia de derechos humanos y en temas relacionados con la promoción de estrategias

y acciones de monitoreo y prevención de violaciones a derechos de los Obligados Tributarios.

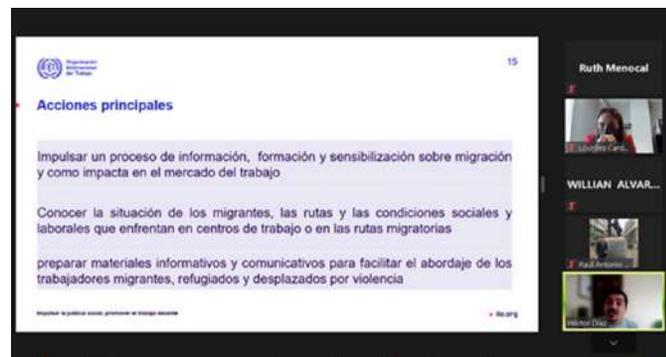
Finalmente, el COHEP y CONADEH suscriben dicho compromiso, para aprovechar la fuerza de acción colectiva entre ambas instituciones para impulsar los ámbitos de cooperación que se han incorporado en la carta de entendimiento, y que permita contribuir y avanzar en iniciativas conjuntas logrando el fortalecimiento de capacidades en las temáticas propuestas, como también promover la diligencia debida en materia de derechos humanos y de los derechos de los Obligados Tributarios con la comunidad empresarial.



Comité Asesor Nacional ACNUR/OIT/Unión Europea

En el marco del Proyecto “Promoción del empleo y protección social en el marco integral de respuesta a los refugiados en América Central y México”, el día 29 de julio se llevó a cabo una reunión de seguimiento con el Comité Asesor Nacional OIT-ACNUR-UE, donde representantes del sector gobierno, autoridades municipales, sector empresarial, sector trabajador y socios implementadores.

Dicha reunión, tenía como finalidad intercambiar experiencias, compartir las acciones conjuntas desarrolladas en el 2020, como también revisar las iniciativas a desarrollar en el 2021-2022 que permitan alcanzar los objetivos trazados para obtener respuestas oportunas a las necesidades y oportunidades para la población migrante retornada y población desplazada a nivel de los municipios de Tegucigalpa y San Pedro Sula relativos al empleo, la inclusión laboral y la protección social. En representación de COHEP, participaron la Licenciada Lourdes Cardona y la Abogada Karla Matamoros.



Presentación Avances Política Migratoria Integral, Sostenible y Humana de Honduras

El día 22 de julio 2021, en el marco del ejercicio de construcción participativa de la Política Publica Migratoria Integral, Sostenible y Humana de Honduras, y que tenía como principal objetivo establecer un Comité de Actores, que permita consolidar una instancia de articulación y seguimiento técnico al proceso de elaboración de la política migratoria.

una política migratoria integral, sostenible y humana en Honduras con la colaboración de la OIM y el IEMP. En representación de COHEP participo la Lic. Lourdes Cardona.

Al respecto, los lineamientos y directrices establecidos por la Secretaría de Coordinación General de Gobierno (SCGG) para la formulación y aprobación de políticas públicas en Honduras del mes de septiembre de 2020, destacan como eje fundamental establecer un Comité de Actores con amplia participación basado en el mapeo de intervinientes previamente realizado.



En ese sentido, y en seguimiento a esta etapa, la SGJD está liderando la implementación de una serie de acciones que contribuirán a la construcción de

Foro Virtual: “Avances y Desafíos de los Derechos Laborales en Honduras”

El día 29 de julio de 2021, la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF, por sus siglas en inglés), junto a la Secretaría de Estado en los Despachos de Derechos Humanos (SEDH), se llevó a cabo el Foro Virtual: “Avances y desafíos de los Derechos Laborales en Honduras”, donde el Abogado Armando Urtecho participó como Conferencista del evento, para compartir la perspectiva del sector privado sobre las **Acciones del sector privado para garantizar los derechos laborales y su vinculación con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos (PRNU)**.

El Foro Internacional tenía como principal propósito reunir la perspectiva de diferentes actores de la sociedad, con la finalidad de socializar los esfuerzos y avances en el contexto de los derechos laborales, promoción y defensa de estos derechos humanos, así como los desafíos en los nuevos contextos de la pandemia, en el cual se desarrolla la población hondureña en los ámbitos laborales. En representación de COHEP participaron también el Abogado Gustavo Solorzano y la Lic. Lourdes Cardona.



Mesa de Diálogo Multiactor Empresas y Derechos Humanos

El 19 de agosto, se llevó a cabo la reactivación de la Mesa de Diálogo Multiactor Empresas y Derechos Humanos. El evento fue organizado por la Secretaría de Derechos Humanos con el apoyo del Programa de Apoyo a los Derechos Humanos y la Democracia en Honduras, la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas en Honduras, El Comisionado Nacional de Derechos Humanos y el Instituto Danés.

Dicho espacio, tenía como principal objetivo retomar el diálogo multiactor para obtener avances concretos en el país en el desarrollo e implementación de un Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos. En representación de COHEP participó la Licenciada Lourdes Cardona.



Lanzamiento Curso Ejecutivo Empresas y Derechos Humanos

El día 18 de agosto se llevó a cabo el lanzamiento del **Curso Ejecutivo sobre Empresas y Derechos Humanos**, organizado por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y el Programa de Apoyo a los Derechos Humanos y a la Democracia (ProDerechos) de la Unión Europea.



Con el apoyo del experto internacional de ProDerechos Humberto Cantú, profesor de la Escuela de Derecho y director ejecutivo del Instituto de Derechos Humanos y Empresas de la Universidad de Monterrey (UEM), en México, se inauguró este curso autogestionado que tiene como objetivo sensibilizar y capacitar a las empresas, socios comerciales y partes interesadas, para que puedan involucrarse de forma proactiva con esta agenda. De esta manera, reforzarán su compromiso de respetar los derechos humanos e integrar medidas que permitan identificar, prevenir, mitigar o reparar impactos adversos. Por parte de COHEP, participaron la Licenciada Lourdes Cardona, Oficial de la Unidad De Empresas y Derechos Humanos, el Abogado Gustavo Solorzano, Gerente de asesoría Legal y el Abogado Armando Urtecho, Director Ejecutivo.

Seminario sobre el Convenio 169 de la OIT: Aprendizajes y desafíos en su implementación

El viernes 20 de agosto, se llevó a cabo el Seminario sobre el Convenio 169 de la OIT: Aprendizajes y Desafíos, organizado por el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI), El Foro Social de la Deuda Externa y Desarrollo de Honduras (FOSDEH), con el apoyo técnico de la Unión Europea, a través de su programa Pro-Derechos y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El Seminario tuvo como tema central conocer los conceptos y principios del Convenio 169 en atención a los criterios de la OIT, haciendo especial énfasis en la consulta previa.

El Seminario fue impartido por expertos como: Hernán Coronado, Oficial Técnico Especialista en Pueblos Indígenas de la OIT y Sergio Paixao, Especialista en Normas Internacionales del Trabajo de la OIT y Humberto Cantú Rivera, Profesor de la Escuela de Derecho y Director Ejecutivo del Instituto de Derechos Humanos y Empresas de la Universidad de Monterrey (UEM) en México. Por parte de COHEP participaron la Licenciada Lourdes Cardona, Abogado Gustavo Solorzano, Abogado Armando Urtecho y Abogada Karla Matamoros.



Ciclo de Capacitación: Agenda 2030 y los DDHH para Empresas

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) y Cuso Internacional, organizaron un ciclo de tres talleres virtual que se llevaron a cabo los días 29 de septiembre, 13 de octubre y 20 de octubre 2021. Dichos talleres, tenían como objetivo aumentar los conocimientos y proporcionar las herramientas necesarias para impulsar la agenda 2030 en el contexto empresarial desde un enfoque integral de género y derechos humanos.

En cada una de las sesiones realizadas se logró profundizar en los marcos internacionales y regionales de derechos humanos y empresas, para tener una mejor comprensión sobre la debida diligencia en materia de derechos humanos como una manera de que las empresas gestionen en forma proactiva los riesgos reales y potenciales de los efectos adversos en los derechos humanos de sus operaciones, como también conocer las formas de reparación efectiva en casos de violaciones de derechos humanos relacionadas con las actividades empresariales. En representación del COHEP, participó la Licenciada Lourdes Cardona.



Comité Técnico Pacto Global: "Foro Empresarial de Buenas Prácticas: La experiencia de Empresas en Latinoamérica".

El día 17 de noviembre, en el marco del plan de capacitaciones para este año 2021, centrado en brindar apoyo a las empresas miembros, para establecer y alcanzar objetivos corporativos para avanzar en la aplicación de los ODS de Pacto Global, el comité técnico Pacto Global Honduras llevó a cabo el "Foro Empresarial de buenas Prácticas Pacto Global Latinoamérica".

El encuentro contó con la moderación de Seneiya Navajas, Manager de Participant Engagement para América e Iberia de Pacto Global. Asimismo, durante el evento contamos con las experiencias de Fany Clavijo de Banco Guayaquil y de Rebeca Castro de Securitas, logrando una convocatoria de más 91 participantes. En representación de COHEP, participaron el Abogado Armando Urtecho y la Licenciada Lourdes Cardona.



Unidad de Análisis Político Electoral

Tema Políticos-Electorales

Observación del Financiamiento Político con el NDI

Durante los meses de diciembre del 2021 y enero se llevaron a cabo reuniones de coordinación y organización con el Instituto Nacional Demócrata para los Asuntos Internacionales (NDI) con el objetivo de poner en marcha el Convenio de Observación del Financiamiento Político de las Campañas Electorales durante el Proceso Electoral Primario y General, formalizando un mecanismo de colaboración interinstitucional que facilite el monitoreo, fiscalización y observación electoral.



Alianzas Interinstitucionales

Firma del Memorando de Entendimiento con la Unidad de Política Limpia.

El 13 de enero se celebró la Firma del Memorando de Entendimiento entre el COHEP y la Unidad de Financiamiento, Transparencia y Fiscalización a Partidos Políticos y a Candidatos (Unidad de Política Limpia). Este Memorando tiene la finalidad de propiciar el intercambio de información relacionada al financiamiento de los Partidos Políticos y Candidatos que participarán en el proceso electoral de este año.



Reunión de trabajo con el CNE

El presidente del COHEP, Ingeniero Juan Carlos Sikaffy, sostuvo una reunión de trabajo en el Consejo Nacional Electoral (CNE) presidido por Ana Paola Hall, con el objetivo de generar una colaboración que permita apoyar y dar seguimiento a los procesos electorales del país durante el 2021 y promover la suscripción de un Memorando de entendimiento entre ambas instituciones.

En la reunión celebrada el 15 de enero, el presidente del COHEP estuvo acompañado por Armando Urtecho-Director Ejecutivo, Gustavo Solorzano y Karen Cis.



Firma del Memorando de Entendimiento con el CNE

El 9 de febrero, el Presidente del COHEP Don Juan Carlos Sikaffy firmo un Memorando de Entendimiento con el Consejo Nacional Electoral (CNE) representado por Ana Paola Hall, con el propósito de apoyar el Estado de Derecho, el proceso democrático en Honduras y garantizar que las próximas elecciones primarias y generales, se lleven a cabo de una manera libre y transparente, reflejando la voluntad del pueblo hondureño. Las partes se comprometieron en apoyar la observación electoral, conforme al reglamento del CNE, durante el cronograma electoral del 2021.



Reunión de coordinación con el TJE

El Director Ejecutivo del COHEP, don Armando Urtecho, sostuvo una reunión de trabajo en el Tribunal de Justicia Electoral (TJE) presidido por Gaudy Bustillo, quien estuvo acompañada por los otros magistrados Miriam Barahona y Enrique Reina, con el objetivo de generar una colaboración que permita apoyar y dar seguimiento a los procesos electorales del país durante el año 2021 y promover la suscripción de un Memorando de entendimiento entre ambas instituciones.

En la reunión celebrada el 10 de febrero del 2021, el Director Ejecutivo del COHEP estuvo acompañado por Gustavo Solórzano y Karen Cis.



Firma del Memorando de Entendimiento con el CNE

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) junto con el Instituto de Acceso a la Información Pública (IAIP) firmaron, el 15 de febrero, un Memorando de Entendimiento, cuyo propósito fundamental es apoyar y acompañar el proceso electoral del 2021 y la ejecución de acciones conjuntas para generar oportunidades de formación, capacitación, seminarios o talleres, entre otras. La ocasión fue propicia para reiterar la posición del COHEP de No a la Reección, promover la realización de elecciones transparentes y solicitar la aprobación de la Ley Electoral.





Firma de Memorando de Entendimiento con el TJE

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) junto con el Tribunal de Justicia Electoral (TJE) firmaron el **8 de marzo**, del 2021 un Memorando de Entendimiento, con el propósito de contribuir al fortalecimiento del sistema democrático hondureño y cooperar en áreas de interés mutuo, promoviendo el respeto y la promoción de los derechos político-electorales, la transparencia y la justicia electoral.

La colaboración entre el COHEP y el TJE incluirá el intercambio de información y la cooperación en procesos de formación a candidatos y/o partidos políticos, funcionarios servidores públicos, actores de la sociedad civil, medios de comunicación y demás personas interesadas en contribuir con la transparencia de los procesos electorales.

El COHEP es miembro de la Red por la Equidad Democrática en Honduras (REDH)

La REDH es una coalición de organizaciones de la sociedad civil que busca promover la equidad y la transparencia del ciclo electoral para fortalecer la democracia, a través del monitoreo y control independiente, profesional y permanente de las elecciones.

El objetivo de la REDH es promover la equidad y la transparencia de la democracia hondureña, mediante el monitoreo y la observación ciudadana independiente, profesional y permanente de los diferentes componentes del ciclo electoral. A partir de esto, y en el marco de las elecciones primarias, la REDH y sus organizaciones miembros están llevando a cabo ejercicios pilotos de observación y monitoreo temático en áreas trascendentales para tener elecciones equitativas, transparentes y competitivas.

Son miembros de la REDH, además del COHEP: la Pastoral Social Cáritas de Honduras, el Centro de Documentación de Honduras (CEDOH), el Instituto Universitario en Democracia, Paz y Seguridad (IUDPAS) de la UNAH, la Asociación Nacional de Industriales de Honduras (ANDI), el Foro Social de la Deuda Externa y Desarrollo de Honduras (FOSDEH) y SIEN Comunicaciones.

Junto con la REDH se emiten alertas ciudadanas, análisis de contexto y comunicados sobre los diferentes temas de interés político-electoral. La REDH mantiene reuniones de la Asamblea General cada dos semanas. Tanto la coordinación como la vocería son rotatorias de manera mensual. Como miembros de la REDH se han elaborado los informes de Observación Electoral, mismos que se han presentado públicamente antes de las elecciones primarias y las elecciones generales.



Observación Electoral

Elecciones Primarias del 14 de Marzo de 2021.

El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) ha realizado un acompañamiento al proceso electoral interno y primario del 14 de marzo del año en curso, realizando observación electoral en diferentes ciudades del país. Para este propósito se acreditaron 110 observadores propuestos por las organizaciones empresariales nacionales y se instaló un Centro de Información Electoral, que permitió recoger las observaciones y comentarios de dichos observadores. Ha sido esta la primera vez que se participaba por parte del COHEP de manera directa en la observación de un proceso electoral interno y primario de tres partidos políticos.

De esta forma, el COHEP invitó a las organizaciones miembros a designar observadores en todas las regiones del país, que posteriormente fueron acreditados ante el Consejo Nacional Electoral. Adicionalmente, se prepararon cuestionarios para acompañar y facilitar la observación electoral. Identificados los observadores, se realizó una capacitación para observadores y se les entregó las credenciales correspondientes.

Los cuestionarios preparados estaban diseñados para realizarse en diferentes momentos de la jornada electoral:



Apertura de urnas



Alrededor de
medio día



Cierre de urnas y
conteo de votos



Para ser resuelto en cualquier
momento del día



Para ser resuelto si se
visitaron varias mesas
electorales durante el día

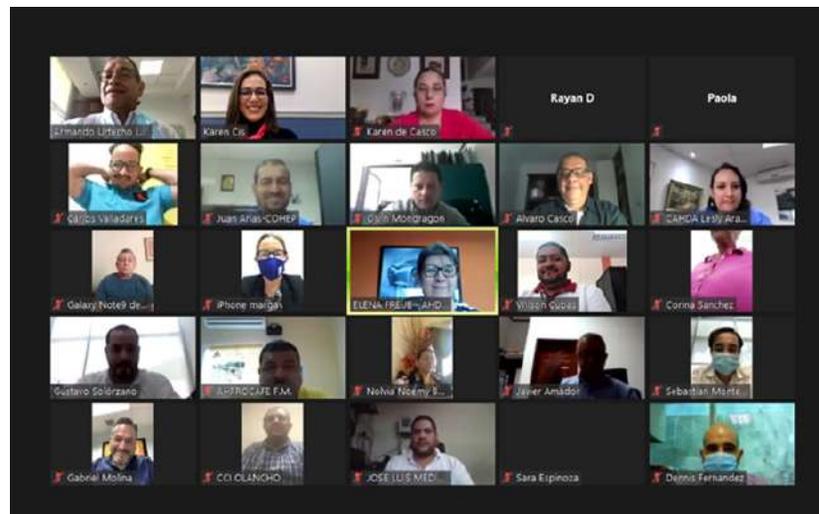


Los cuestionarios eran completados por los observadores directamente en nuestra plataforma virtual. Los cuestionarios utilizados se encuentran en anexo a este documento.

Como parte de la preparación para la observación, se llevó a cabo una capacitación virtual para los observadores electorales acreditados por el COHEP, 11 de marzo del 2021, que contó con la presentación del instructor para la capacitación de observadores del CNE, Wilson Núñez Cubas, así como un espacio de reflexiones electorales realizado por la Especialista de Programa en Asistencia Electoral del PNUD, Malgorzata Wisniewska.

Como parte de esta capacitación, se presentaron y explicaron los diferentes formularios diseñados por el COHEP y que serían utilizados por los observadores durante el día de las elecciones.

Los centros de votación observados se encontraban distribuidos en todo el país, en lugares como Tegucigalpa y Comayagüela, San Pedro Sula, Zamorano, Choluteca, El Progreso, Santa Bárbara y Juticalpa, entre otros. El informe final de observación contiene los diferentes cuestionarios implementados en la jornada de observación, así como los hallazgos encontrados durante la jornada.



Elecciones Generales del 28 de Noviembre de 2021



El Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) decidió participar de una manera activa en las elecciones generales celebradas el 28 de noviembre de este año. Es por ello, que se llevó a cabo un amplio proceso de observación electoral en las diferentes etapas del día de las elecciones en varias ciudades del país.

Las Elecciones Primarias e Internas se celebraron sin la aprobación de una nueva ley electoral y sin una ley para el Tribunal de Justicia Electoral. Finalmente, el 26 de mayo se publicó en el Diario Oficial “La Gaceta” la nueva Ley Electoral, un día antes de la convocatoria a las elecciones generales por parte del Consejo Nacional Electoral (CNE). Para las elecciones generales se contaba con una depuración del Censo Electoral y con un nuevo Documento Nacional de Identidad (DNI), siendo este último el único posible a utilizar para votar. El Censo incluía 5,182,436 electores, del cual 47% hombres y 53% mujeres.

Un total de 3,038 cargos a elección popular, de los cuales 14 eran candidatos presidenciales. En estas elecciones participaban 12 partidos políticos, 1 alianza (a nivel de partidos políticos y candidatura presidencial) y 2 candidaturas independientes a nivel Presidencial. También, 11 Alianzas y 16 candidaturas independientes a nivel municipal. El total de centros de votación ascendía a 5,755 con 18,293 Juntas Receptoras de Votos (JRV).

De la misma manera que en las elecciones primarias, se procedió a invitar a las organizaciones miembros para que estas designaran observadores en todas las regiones del país. Fueron acreditados ante el Consejo Nacional Electoral (CNE) más de 335 observadores nacionales quienes realizarían una observación cualitativa el 28 de noviembre en diferentes regiones de país y en diferentes momentos del día, así como 8 expertos internacionales.

La tarea de observación requiere de importantes dotes y capacidades. Por ello, el 19 de octubre, se llevó a cabo una capacitación para el equipo técnico del COHEP que se desempeñaría como observadores el 28 de noviembre, contando con la experiencia en Observación Electoral del Departamento para la Cooperación y Observación Electoral (DECO) de la Secretaría para el Fortalecimiento de la Democracia (SFD) de la Organización de los Estados Americanos (OEA). El objetivo de este curso virtual fue mejorar los conocimientos conceptuales, técnicos y logísticos de los potenciales observadores nacionales para fortalecer la participación ciudadana en los procesos electorales. La capacitación se efectuó en módulos que incluían:

01. Marco teórico y práctico de la observación electoral
02. Componentes de la elección e instrumentos metodológicos.
03. Componentes operativos y logísticos de la observación electoral.

Esta capacitación se extendió a todos los observadores identificados por las organizaciones miembros del COHEP, llevándose a cabo dos jornadas de capacitación los días 23 y 24 de noviembre. En esta ocasión se contó con la representación del CNE, Mildred Rivera, Capacitadora en Observación Electoral, quien expuso una actualización sobre la organización, el proceso de votación y el rol de la observación en el proceso electoral. Adicionalmente, como parte de la capacitación se presentaron y explicaron los diferentes formularios diseñados por COHEP para utilizar durante la observación el día de las elecciones.



Durante la observación electoral del 28 de noviembre fueron completados 377 formularios por los observadores del COHEP.

Estos formularios estaban diseñados para completarse durante diferentes momentos de la jornada electoral:

- 01.** Formulario de observación durante la apertura de la Junta Receptora de Votos.
- 02.** Formulario de observación medio día (alrededor 1:00 p.m.).
- 03.** Formulario de observación durante el cierre, escrutinio y transmisión de resultados.
- 04.** Formulario de observación durante cualquier momento del día.

Los centros de votación visitados se encontraban en diferentes departamentos del país como ser:

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 01. Francisco Morazán | 07. Atlántida |
| 02. Cortes | 08. Lempira |
| 03. Comayagua | 09. Santa Barbara |
| 04. El Paraíso | 10. La Paz |
| 05. Choluteca | 11. Yoro |
| 06. Olancho | 12. Islas de la Bahía |

Estas elecciones estaban marcadas por un alto nivel de violencia, una campaña electoral con discursos de odio carentes de propuestas concretas y una fuerte incertidumbre que incluía -entre otros- la falta de entrega de la totalidad de los nuevos DNI, atrasos en el cumplimiento del cronograma electoral y en los procesos de adjudicación y contratación de las empresas que proveerían el equipo y sistema tecnológico para la transmisión de resultados electorales. A pesar de todo ello, la jornada electoral se llevó a cabo sin contratiempos ni noticias que lamentar. Todos los hallazgos y recomendaciones derivados de esta observación electoral se encuentran disponibles en un amplio informe en el sitio web:

elecciones.hn/informe-de-observacion-electoral-elecciones-generales-2021/



Organización del Debate Presidencial

El COHEP decidió organizar el **DEBATE PRESIDENCIAL HONDURAS 2021** con los propósitos fundamentales de facilitar el conocimiento y comprensión de las distintas propuestas, planes y programas de gobierno de las y los candidatos presidenciales que se preparan para participar en las elecciones generales de este año y contribuir al fortalecimiento de la cultura de debates en la sociedad hondureña.

Para la organización del Debate, se contó con el apoyo de un **COMITÉ CONSULTIVO** conformado por la Asociación Nacional de Universidades Privadas, (ANUPRIH), la Asociación Nacional de Radiodifusores de Honduras (ANARH), Asociación de Medios de Comunicación de Honduras (AMCH), Hable como Habla, HCH y SIEN Comunicaciones, así como la colaboración y guía del Instituto Nacional Demócrata (NDI) y la Comisión Nacional de Debates de Estados Unidos.



Como parte del proceso de organización y preparación del Debate, se llevaron a cabo intercambios internacionales sobre buenas prácticas de debates en temas de interés:

01. Intercambio Internacional de buenas prácticas en materia de comunicaciones y relaciones públicas. Viernes 19 de marzo.

Además de Gustavo Solorzano y Karen Cis, de la Gerencia de Asesoría Legal, participaron otros funcionarios del COHEP, con el objetivo de obtener los mejores insumos para la preparación de la estrategia de comunicación que el COHEP seguirá, conjuntamente con el comité consultivo para la organización del debate en noviembre próximo.



02. Intercambio Internacional de buenas prácticas en materia de Formato de Debates presidenciales. Viernes 26 de marzo.



03. Organización y participación en el Intercambio Internacional sobre Debates Presidenciales en el tema vinculado a PRODUCCIÓN. Viernes 16 de abril y 19 de agosto. En esta reunión se contó con la participación Internacional de Martin Slutsky (Debates USA) y Marcelo Hilsenrad (Director de Producción, Chile), además del equipo técnico del NDI, miembros del Comité Consultivo y el COHEP, representado por Karen Cis y Karla Matamoros, de la Gerencia de Asesoría Legal.



El lanzamiento del debate, es decir, la presentación ante los medios de comunicación y la opinión pública en general se llevó a cabo el 14 de julio mediante una rueda de prensa.

En el lanzamiento se presentaron los objetivos, la fecha, el rol del comité consultivo y sus integrantes, las decisiones adoptadas a la fecha en torno a la organización, asistencia técnica, lineamientos y reglas del debate.

El 22 de julio se celebró una reunión informativa con los representantes de los diferentes partidos políticos y candidatos presidenciales que participarán en las elecciones generales del 28 de noviembre, donde se hizo entrega de los lineamientos del Debate Presidencial Honduras 2021.

Además de las acciones antes mencionadas, se preparó una estrategia de comunicación en torno al debate, se definió la fecha (7 de noviembre), se establecieron las reglas y se adoptó el formato bajo el cual funcionaría el debate. Adicionalmente, se aprobaron los logos y fue definido el auditorio del Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) como sede del debate. Lamentablemente, ante la escasa respuesta brindada por los candidatos y la ausencia de garantías para la asistencia al evento, el COHEP resolvió cancelar la realización del Debate.



Micrositio para información de financiamiento electoral

El COHEP ha creado el sitio web: elecciones.hn para la difusión de la información resultante del monitoreo y observación electoral que ha realizado durante todo el año 2021.

La tarea de monitoreo al gasto de campaña electoral que realiza el COHEP, se ha visto publicada y difundida en el micrositio especialmente diseñado para distribuir información sobre los candidatos y el financiamiento de su campaña electoral: elecciones.hn.



Desarrollo de la Metodología de observación y monitoreo del Financiamiento Político de las Campañas Electorales

El COHEP, a través de la Unidad de Análisis Político, ha realizado un monitoreo independiente para verificar el cumplimiento de las obligaciones de los precandidatos presidenciales y candidatos a alcaldes establecidas en la Ley de Financiamiento, Transparencia y Fiscalización a Partidos Políticos y Candidatos ante la UFTF.

Para ello, se diseñó una metodología de observación y monitoreo ciudadano de la Unidad de Política Limpia desarrollada para el monitoreo del desempeño de la Unidad durante las elecciones del 2021 en el país

Dimensiones

Eficacia

- Capacidad de cumplir un **objetivo**
- Enfoque en **cobertura**: grado en que productos cubren la demanda



Calidad

- Capacidad de **responder a lo que stakeholders** esperan de la institución
- Ley establece estándares de equidad e imparcialidad



Transparencia

- Herramienta para **promover confianza e involucrar a la ciudadanía**
- Permite el control social y es una **obligación legal**



El desarrollo de la metodología tiene como objetivo dar seguimiento y observar el cumplimiento de las obligaciones de la Unidad de Política Limpia para mejorar el control institucional del financiamiento de campañas de los candidatos y partidos políticos en las elecciones generales. Para el desarrollo de la metodología se ha contratado a una consultoría internacional que brindará asistencia técnica y política al equipo técnico y gerencial del COHEP para el apropiamiento de la metodología.

La metodología de monitoreo ofrece un conjunto de indicadores distribuidos en tres dimensiones de análisis (eficacia, calidad y transparencia) que permiten una observación sistemática del desempeño de la Unidad, en el cumplimiento de su mandato legal, expresado a través de las cinco funciones que la ley encomienda a esta institución. En el marco del diseño de esta metodología se llevó a cabo un amplio proceso de capacitación al personal técnico del COHEP para la apropiación y adaptación de dicha metodología.



Monitoreo del Gasto de Campaña

Uno de los principales propósitos del proyecto es cuantificar las cantidades que invierten los candidatos presidenciales y algunos candidatos a alcaldes, en gastos de campaña y propaganda durante el proceso electoral general de noviembre del 2021.

Para las elecciones internas y primarias se llevó a cabo un monitoreo del gasto de los precandidatos presidenciales, candidatos a diputados y alcaldes, mediante la contratación de una empresa especializada en monitoreo de medios. La muestra realizada comprendió aquellos medios de comunicación (televisión, radio y prensa escrita) con cobertura nacional. El monitoreo de los gastos de campaña durante el proceso de las elecciones generales fue realizado mediante la contratación de la misma empresa especializada en monitoreo de

medios de comunicación (televisión, radio, prensa escrita y redes sociales). Para ello, se continuó trabajando con la metodología desarrollada en el ejercicio de monitoreo para el periodo comprendido entre el 30 de agosto al 22 de noviembre del año en curso.

Los medios de comunicación tradicionales continúan siendo un importante destino para la promoción y publicidad de las campañas de los candidatos a elección popular, y, por ende, de los gastos. Uno de los principales hallazgos del ejercicio realizado durante las primarias fue el hecho que muchos candidatos dedicaron publicidad -adicionalmente- a las redes sociales, y estas no estaban comprendidas en el monitoreo realizado.



La recomendación final fue que “para una futura experiencia en monitoreo de la publicidad electoral será importante considerar no solo los medios tradicionales (televisión y radio), ya que se ha observado que la gran mayoría de los candidatos y movimientos han usado las redes sociales como medios de publicidad, para promocionar sus eventos y dar a conocer sus posturas ante diferentes temas. Por tanto, un monitoreo de la publicidad electoral completa deberá abarcar el seguimiento y análisis de las redes sociales”.

En este sentido, para el monitoreo de los gastos de campaña para el proceso electoral general de noviembre se ha considerado incluir un seguimiento a las redes sociales. La propaganda electoral fue permitida -conforme a Ley- desde el 30 de agosto hasta el 22 de noviembre del año en curso. El monitoreo de redes sociales se realiza con el propósito de estimar o inferir el monto o inversión que se puede haber generado por la publicación en contenido seleccionado. Este monitoreo depende y tiene incidencias que se refieren a la política de privacidad de la red social, el crecimiento orgánico o natural de la cuenta o perfil a seguir y el método de recolección de los datos.

Redes sociales consideradas han sido:



Facebook



Instagram



Twitter

Los principales hallazgos, resultados y recomendaciones se encuentran en un documento publicado en el sitio web

elecciones.hn



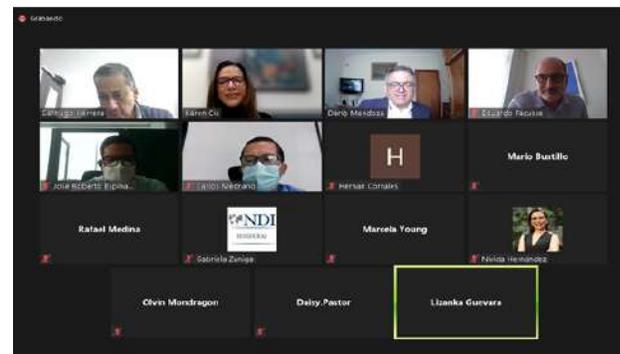
Elección de Altos Funcionarios

El COHEP viene impulsando la discusión y aprobación de un proyecto de ley que regule y establezca procedimientos por los cuales se regirán las Juntas Nominadoras para la elección y selección de las nóminas de candidatos para Altos Funcionarios en Honduras.

En este sentido, se está trabajando en una estrategia de incidencia que ha incluido la realización de grupos focales. Estos grupos tienen como propósito conocer la opinión al respecto de distintos sectores sociales de Honduras y se llevaron a cabo el jueves 15 de julio contando con la participación de miembros de la sociedad civil, empresarios, academia, abogados y el equipo técnico del COHEP, entre otros.

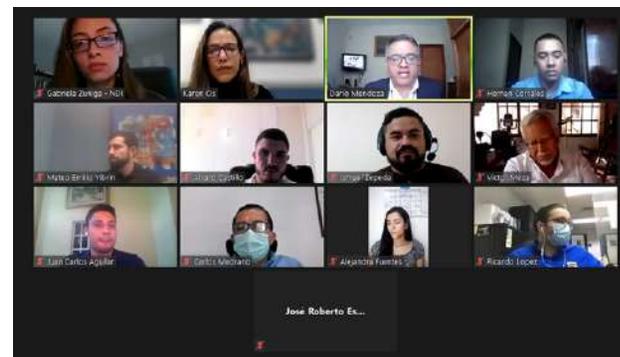
El objetivo para realizar los grupos focales fue conocer la opinión de distintos sectores sociales de Honduras, sobre la problemática y la solución que se propone por parte del COHEP, para impulsar una ley que regule la elección de altos funcionarios, la viabilidad de dicha ley y evaluar la percepción que se genera entre los participantes.

Adicionalmente se ha trabajado en la Publicación del Documento: "Sistematización Parte II: La elección de altos funcionarios en Honduras: Lecciones e Impacto en la Democracia y sus Instituciones". Esta sistematización que comprende una investigación sobre los procesos de selección de altos funcionarios en instituciones públicas hondureñas clave para identificar su impacto en la eficiencia y eficacia institucional y en la estructura democrática del Estado, será publicada en un documento que exponga los principales hallazgos y recomendaciones resultados de un amplio proceso de entrevistas a actores claves involucrados. Documento que se encuentra disponible en: elecciones.hn/documentos-varios/



Primer Grupo Focal

Llevado a cabo el 15 de julio (9:30 a.m.), con la participación del sector empresarial y academia



Segundo Grupo Focal

Llevado a cabo el 15 de julio (2:00 p.m.), con la participación de la sociedad civil y academia

Foro Código de Conducta Electoral: Una Demanda de la Ciudadanía

Organizado por la REDH con la colaboración de las Naciones Unidas y el Instituto Nacional Demócrata (NDI), se llevó a cabo este Foro el 17 de agosto, con el objetivo de concientizar sobre la importancia de los Códigos de Conducta Ético-Electoral como un compromiso público para contribuir a generar confianza electoral y compromisos mínimos de convivencia política a través del respeto de los valores democráticos-éticos y las reglas del juego electoral.



Gustavo Solorzano en la presentación del Foro II. Código de Conducta Electorales: Una Demanda de la ciudadanía, donde también participó la Consejera Rixi Moncada del CNE.



Gerencia de Operaciones



Gerencia de Operaciones

Comenzaremos agradeciendo la colaboración de parte de la Tesorería del Consejo a cargo de la señora **María Cristina Gonzalez de Handal** y el señor **Alberto Bográn** y de los miembros de la Junta de Vigilancia, los señores: **Juan José Lagos Díaz, Carlos Ramos, Basilio Fuschich y Salomón Sevilla**, quienes han dedicado tiempo para la revisión y aprobación de gastos para su desembolso, revisión de solicitudes de nuevos ingresos de asociaciones miembro, análisis y comparación de los Estados financieros e Inversiones, con el propósito de informar a la Junta Directiva del Consejo, además del seguimiento a la ejecución presupuestaria de conformidad con las actividades programadas en el plan operativo anual, y que implicaron velar muy de cerca la operatividad de la organización, así como la adecuada utilización de los recursos económicos.

La gestión administrativa financiera-contable es refrendada por una serie de organismos controladores tanto internos como externos, internamente contamos con la supervisión de la Tesorería, La Junta de Vigilancia y el comité de inversiones, externamente con la supervisión de la firma auditora **RSM Honduras**, así como auditores externos a cargo de **Moore Honduras**, todos ellos órganos debidamente calificados, de reconocidas trayectorias, competencias y honorabilidad, garantes de asegurar que la administración custodie debidamente el patrimonio del COHEP.

Como parte de las actividades de la Gerencia de operaciones, está la colocación de los recursos financieros que se generan como ahorro en los diferentes periodos operativos, fondos de

reserva, o donaciones, considerando para ello, las instituciones del sistema financiero nacional que han demostrado solidez en su comportamiento a fin de garantizar la estabilidad y optimización de estos recursos, contando en esta actividad siempre con el visto bueno del Comité de Inversiones, la Tesorería, la Dirección Ejecutiva y recomendaciones de la Junta de Vigilancia.

Otra de las actividades de la Gerencia de Operaciones es brindar apoyo administrativo en la planificación y ejecución de las diferentes actividades de las distintas gerencias y actividades del COHEP, entre ellas: la Asamblea General Ordinaria y extraordinaria, Premiaciones, talleres, reuniones de trabajo, administración de Convenios y la operatividad y logística necesaria para las actividades llevadas a cabo por la Organización.



Como resultado de la gestión administrativa y pese a los contratiempos surgidos por los efectos post pandemia, la apertura gradual de actividades presenciales, hemos contado siempre con el apoyo de la Presidencia, Dirección Ejecutiva, las distintas gerencias y los órganos de supervisión y control, a pesar de todo eso, hemos logrado un crecimiento en activos y patrimonio que fortalecen la organización, a continuación, presentamos gráficamente el resultado de dicha gestión:

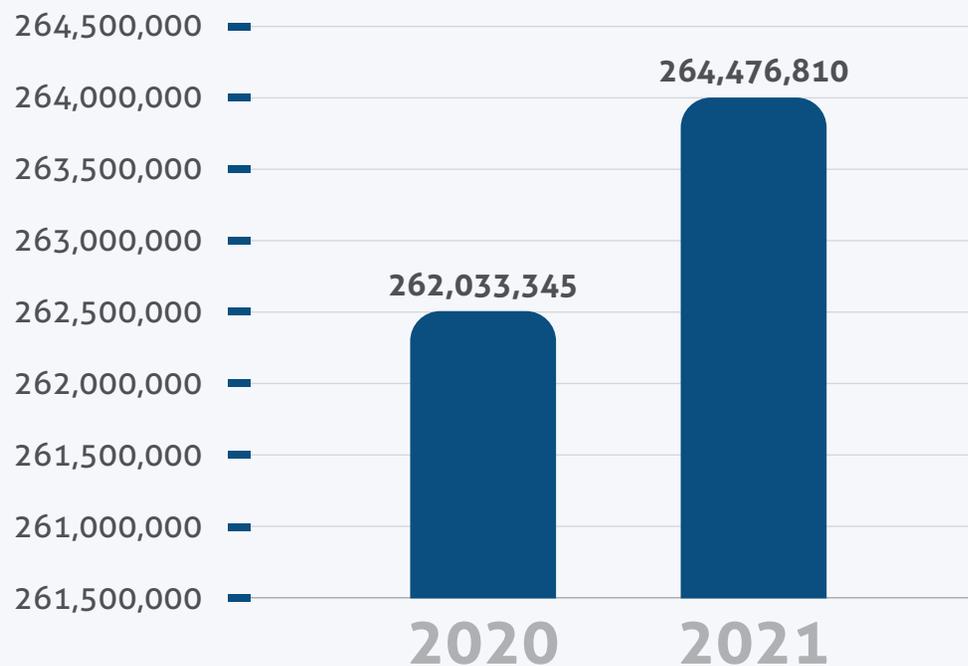


1

Comportamiento de Activos Totales

Al 31 de diciembre de 2021 los activos totales reflejan un aumento de **L.2,443,465** que representa el **0.93%** con relación al 31 de diciembre de 2020.

Variación a
Diciembre 2020 — Diciembre 2021
(Expresado en Lempiras)

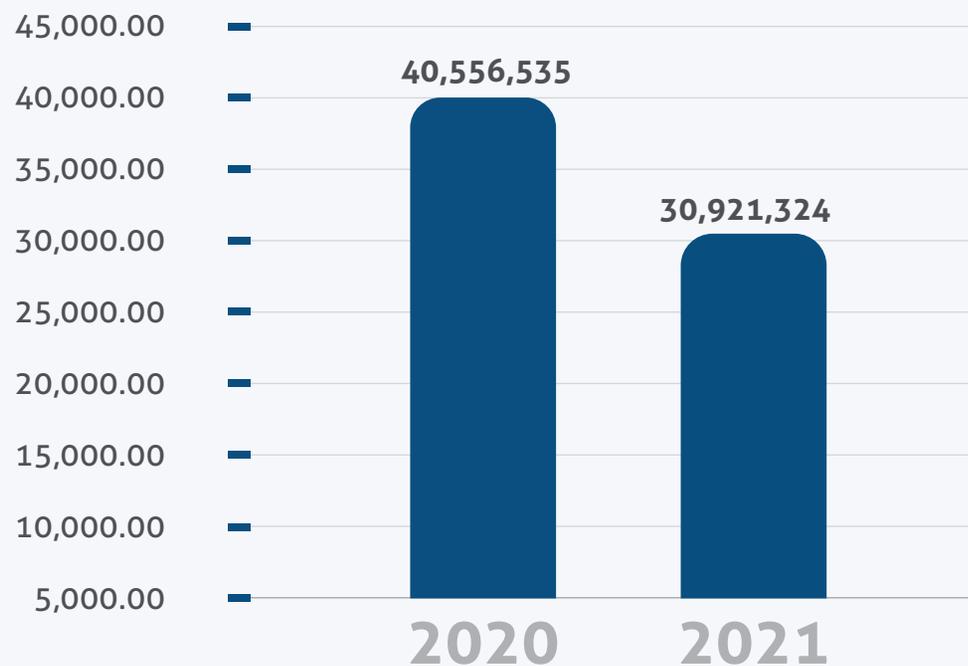


2

Comportamiento de Pasivos Totales

Al 31 de diciembre de 2021 los pasivos totales reflejan una disminución de **L.9,635,211** que representa el **23.76%** con relación al 31 de diciembre de 2020.

**Variación a
Diciembre 2020 — Diciembre 2021**
(Expresado en Lempiras)

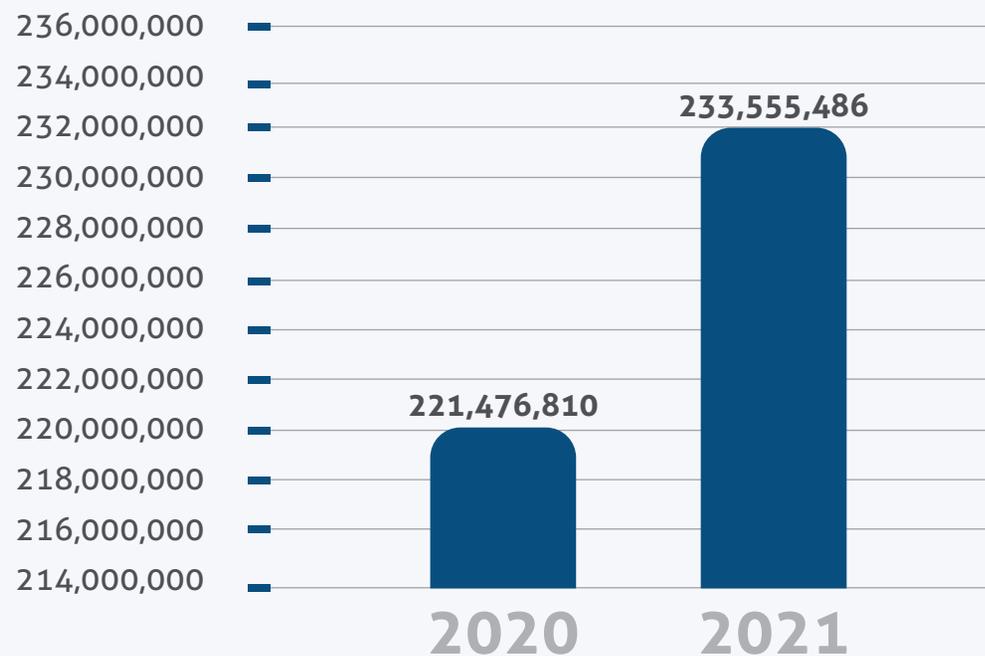


3

Comportamiento del Patrimonio

Al 31 de diciembre de 2021 el patrimonio refleja un incremento de **L.12,078,676** que representa el **5.45%** con relación al 31 de diciembre de 2020.

Variación a Diciembre 2020 — Diciembre 2021 (Expresado en Lempiras)

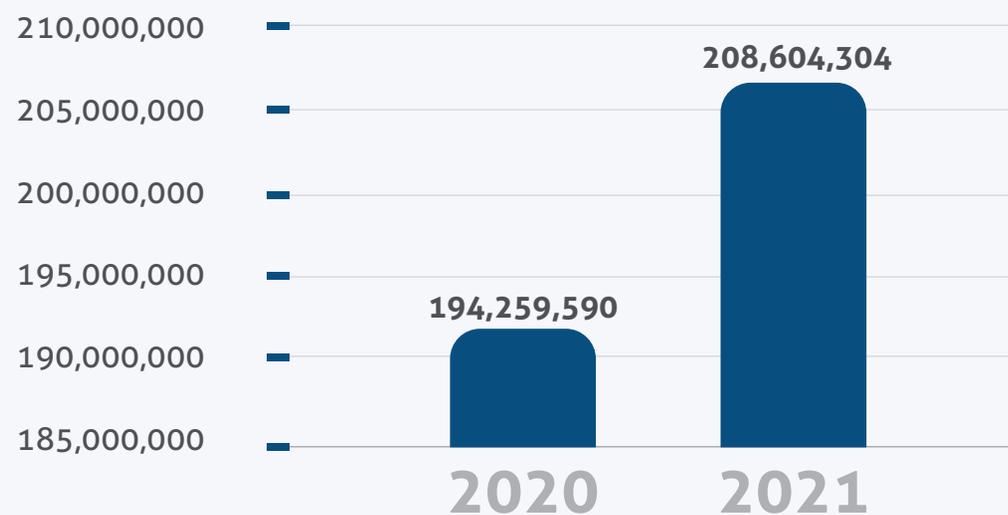


4

Comportamiento de Inversiones

Al 31 de diciembre de 2021 las inversiones reflejan un incremento de **L.14,344,714** que representa el **7.38%** con relación al 31 de diciembre de 2020.

Variación a
Diciembre 2020 — Diciembre 2021
(Expresado en Lempiras)



Colaboradores COHEP



Asistencia de Presidencia



Asistencia de Dirección Ejecutiva



Gerencia de Recursos Humanos



Gerencia de Política Comercial



Gerencia de Empresas Sostenibles



Gerencia de Asesoría Legal



Gerencia de Política Económica



Gerencia de Comunicaciones



Gerencia de Operaciones



Servicios Generales

Organizaciones Miembro

ALEFH

Asociación de Líderes
Empresariales Femeninos
de Honduras

AHDIVA

Asociación Hondureña de
Distribuidores de Vehículos
Automotores y Afines

AHPEE

Asociación Hondureña de
Productores de Energía
Eléctrica

ADECAFEH

Asociación de Exportadores
de Café de Honduras

AHIBA

Asociación Hondureña de
Instituciones Bancarias

AMADHO

Asociación de Madereros
de Honduras

AHDIPPE

Asociación Hondureña
de Distribuidores de
Productos del Petróleo

AHPROCAFE

Asociación Hondureña de
Productores de Café

AMC

Asociación de Medios de
Comunicación de Honduras

¡CREEMOS EN HONDURAS!

AMCHAM

Cámara de Comercio
Hondureño Americana

ANAMIMH

Asociación Nacional de Minería
Metálica de Honduras

ANDI

Asociación Nacional de
Industriales de Honduras

ANCH

Asociación Nacional de
Courier de Honduras

ANAPROHFAR

Asociación de Fabricantes de
Productos Farmacéuticos de
Honduras

ANEDEC

Asociación Nacional de
Empacadores de Carne

ANAMH

Asociación Nacional de
Molineros de Arroz de
Honduras

ANDAH

Asociación Nacional de
Acuicultores de Honduras

ANETRAMA

Asociación Nacional de
Empresas Transformadoras
de la Madera



ANUPRIH

Asociación Nacional de Universidades Privadas de Honduras

APAH

Asociación de Productores de Azúcar de Honduras

APHA

Agencias Publicitarias Hondureñas Asociadas

ASEMSIPH

Asociación de Empresas de Seguridad e Investigación Privada de Honduras

ASETTEL

Asociación de Empresas Privadas de Telecomunicaciones

CADEIFINH

Cámara de Instituciones de Financiamiento Habitacional

CADERH

Centro Asesor para el Desarrollo de los Recursos Humanos de Honduras

CAHBOLSA

Asociación de Casas de Bolsa de Honduras y Afines

CAHDA

Cámara Hondureña de Aseguradores

CAHPROE

Cámara Hondureña de Productos Equivalentes

CANATURH

Cámara Nacional de Turismo de Honduras

CANABIRH

Cámara Nacional de Bienes Raíces de Honduras

CCIT

Cámara de Comercio e Industria de Tegucigalpa

CHEC

Cámara Hondureña de Empresas de Consultoría

CHICO

Cámara Hondureña de la Industria de la Construcción



COHPETROL

Consejo Hondureño de la Industria Petrolera

AND

Asociación Nacional de Droguerías

FEDECAMARA

Federación de Cámaras de Comercio e Industrias de Honduras

FENADUANAH

Federación Nacional de Agentes Aduaneros de Honduras

FENAGH

Federación Nacional de Agricultores y Ganaderos de Honduras

FENIEPH

Federación Nacional de Instituciones Educativas Privadas de Honduras

REDMICROH

Red de Instituciones de Microfinanzas de Honduras

TOSCAFEH

Asociación de Tostadores de Café de Honduras

AHACI

Asociación Hondureña de Agencias de Carga y Logística Internacional

AHCORENA

Asociación Hondureña de Compañías y Representantes Navieros

AHM

Asociación Hondureña de Maquiladores

AHPROABA

Asociación Hondureña de Productores de Alimentos Balanceados para Animales

AHPROEM

Asociación Hondureña de Procesadores de Embutidos

ANAPOH

Asociación Nacional de Porcicultores de Honduras

ANARH

Asociación Nacional de Radiodifusores de Honduras



ANAVIH

Asociación Nacional de Avicultores de Honduras

PROAVIH

Productores Avícolas de Honduras

ADESUR

Asociación de Desarrollo para la Región Sur

AZAFRANCAH

Asociación de Zonas Francas de Honduras

ASHOPRHO

Asociación de Hospitales Privados de Honduras

AFA

Asociación de Firmas de Auditoría Inscritas en el Colegio Hondureño de Profesionales Universitarios en Contaduría Pública

CCIA

Cámara de Comercio e Industrias de Atlántida

ASUPROVIH

Asociación de Urbanizadores y Promotores de Vivienda de Honduras

ANA

Asociación Nacional de Aeronáutica

CCIC

Cámara de Comercio e Industrias de Cortés

Purificadores de Agua

Asociación de Purificadores de Agua de Honduras

HOPEH

Asociación de Hoteles Pequeños de Honduras

CCIP

Cámara de Comercio e Industrias de Progreso

AHDEP

Asociación Hondureña de Empresarios de Productos Derivados del Petróleo

APROLECHE

Asociación Hondureña de Procesadores de Leche



CADIHN

Cámara de Distribuidores
de Honduras

ASAFONDOH

Asociación de Administradoras
de Fondos de Pensiones y
Cesantías Honduras

ASUPERH

Asociación de Supermercados
de Honduras

AHER

Asociación Hondureña de
Energía Renovable

ASEMTECH

Asociación de Empresas de
Tecnología y Comunicaciones
de Honduras

AHSAFE

Asociación Hondureña de
la Industria de Sanidad
Agropecuaria y Fertilizantes

CAHDECOSE

Cámara Hondureña de
Corredores de Seguros

OPTURH

Asociación de Operadores
de Turismo Receptivo de
Honduras



cohephonduras
www.cohep.org