

SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN HONDURAS

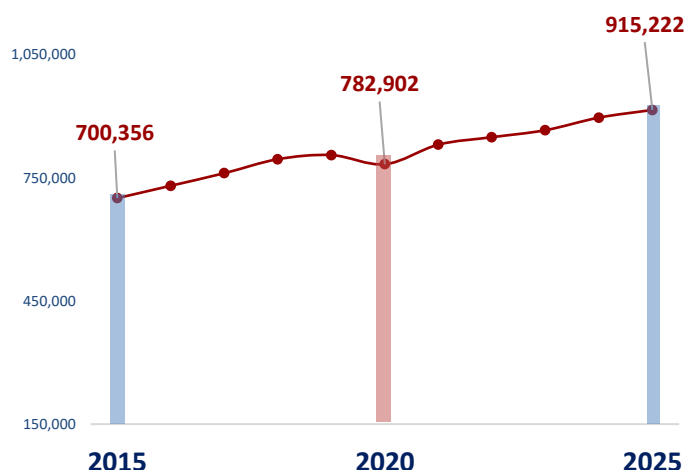
Honduras es uno de los países en la región con el mayor nivel de **INFORMALIDAD LABORAL**, siendo este el principal problema.



El crecimiento en el empleo formal es insuficiente:

Al cierre de 2025, los cotizantes a la seguridad social sumaron 915,222, con un crecimiento promedio anual de apenas 2.7% en la última década. Frente a una población ocupada de 4,075,415 personas, esto implica que más de 3 millones de trabajadores no cuentan con cobertura, reflejando una informalidad cercana al 78%.

En la última década, el empleo formal creció a un ritmo promedio de apenas 2.7% anual, insuficiente para absorber la demanda laboral.



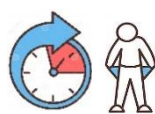
PROBLEMAS DE EMPLEO

En el 2025 más de 2 millones de hondureños tienen problemas de empleo.

- El subempleo es la principal causa



211,015
Personas desocupadas



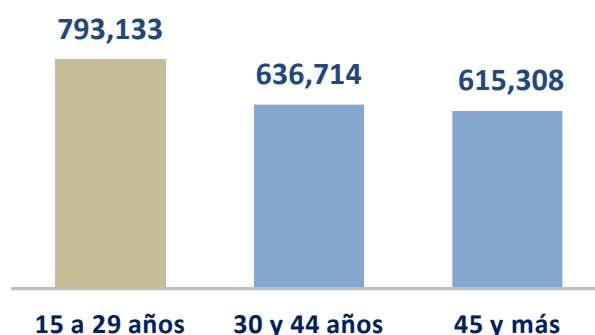
1,687,309
Personas subempleadas



146,832
Personas desalentadas y potencialmente activos

LOS JÓVENES ENTRE LOS PRINCIPALES AFECTADOS

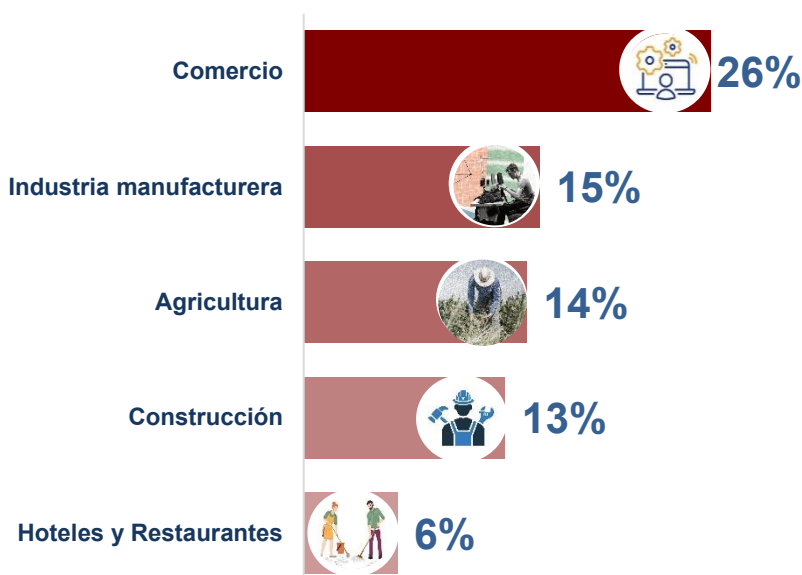
Las personas con problemas de empleo, de acuerdo con el rango de edad, evidencia que esta situación de vulnerabilidad afecta principalmente a los jóvenes entre 15 y 29 años, representando el 39% del total.



Fuente: Elaboración propia GPE/COHEP con datos de la encuesta de Hogares- INE

INFORMALIDAD POR RAMA DE ACTIVIDAD

Las actividades económicas con mayor informalidad suelen concentrarse en sectores de baja productividad y alta intensidad de mano de obra. - OIT



5 actividades Económicas concentran el 73% de la informalidad

En 2025, cinco actividades económicas concentran el 73% de la informalidad, medida a través del subempleo visible e invisible. El comercio lidera con 26%, seguido por industria manufacturera (15%), agricultura (14%) y construcción (13%). Hoteles y restaurantes aportan 6%. Esta alta concentración refleja que la informalidad se focaliza en sectores con menor productividad y limitada capacidad de generar empleo formal.

*Representa el porcentaje de personas trabajando en subempleo visible e invisible.

Informalidad y Pobreza: una relación estructural

A pesar de avances marginales en ciertos períodos, los niveles de pobreza continúan siendo elevados, lo que está estrechamente vinculado con la baja calidad del empleo y la alta informalidad.

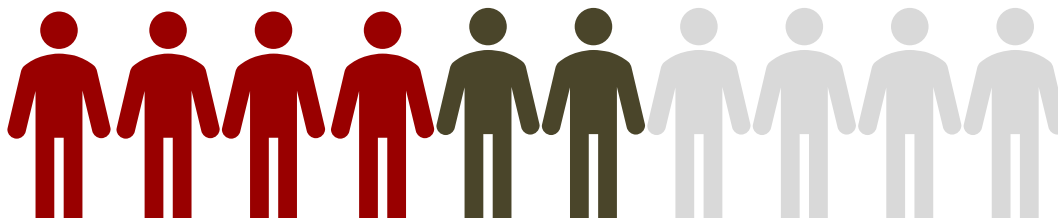
Pobreza Total = 60.1%

Representa

5,850,278

de personas viviendo en Pobreza

Pobreza Extrema = 38%



En 2025, el 60.1% de los hogares vivía en condición de pobreza, de los cuales el 38% se encontraba en pobreza extrema. Este indicador refleja la persistencia del problema en Honduras: aunque menor al 63.7% registrado en 2021, la reducción ha sido limitada, lo que evidencia que, en más de dos décadas, la pobreza continúa siendo un desafío estructural sin resolver

Fuente: Elaboración propia GPE/COHEP con datos de la Encuesta de Hogares INE

TENDENCIAS LABORALES EN EL 2026

Según los informes de ManpowerGroup, el mercado laboral en América Latina atraviesa una profunda transformación marcada por la adopción acelerada de Inteligencia Artificial (IA)



Equipos Súper Híbridos

Los equipos del futuro incluirán una combinación de talento humano, tecnología y trabajo freelance, en lugar de existir dentro de una estructura tradicional y jerárquica.



Reaprendizaje

Los trabajadores serán llamados continuamente a desarrollar nuevas habilidades en consonancia con la integración de la IA, y su efectividad y productividad laboral serán examinadas como nunca.



La Crisis de Sucesión

Los títulos universitarios de cuatro años ya no garantizan un empleo estable, y los trabajos más operativos están ganando popularidad, aunque los caminos hacia ellos siguen siendo estigmatizados y difíciles de alcanzar. En las corporaciones, la escasez de líderes disponibles para supervisar la IA significa que la experiencia humana intermedia y avanzada será altamente valorada.

Fuente: Elaboración propia GPE/COHEP con datos de Manpower Group